



Corporate governance

Galapagos' corporate governance beleid

Als genoteerde vennootschap met haar maatschappelijke zetel in Mechelen (België) moet Galapagos NV (hierna Galapagos NV of de Vennootschap) het Belgische Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen (het WVV) en de Belgische Corporate Governance Code (de 2020 Code) naleven. Beiden zijn op 1 januari 2020 in werking getreden.

Voor de verslaggeving over het boekjaar beginnend op 1 januari 2025 was de 2020 Code onze referentiecode. Op 3 november 2025 keurde de Raad van Bestuur een wijziging goed van het *Corporate Governance Charter* van de Vennootschap betreffende de oprichting van het Transactiecomité en de ontbinding van het Wetenschaps- en Ontwikkelingscomité. Dit *Corporate Governance Charter* is beschikbaar op onze website (www.glp.com). Het *Corporate Governance Charter* is van toepassing in aanvulling op toepasselijke wet- en regelgeving (met inbegrip van, zonder beperking, het WVV en de 2020 Code) en de statuten van Galapagos NV. Het beschrijft de voornaamste aspecten van corporate governance bij Galapagos NV, waaronder begrepen, ons bestuursmodel, de voorwaarden en werking van de Raad van Bestuur (inclusief zijn Comités), het Directiecomité en de gedragsregels.

Voor het boekjaar dat begint op 1 januari 2025 heeft de Raad van Bestuur ernaar gestreefd om de regels en aanbevelingen van de 2020 Code na te leven, dat, als een “pas toe of leg uit”-code, van ondernemingen vereist dat zij ofwel de bepalingen naleven, ofwel eventuele afwijkingen toelichten. De Raad van Bestuur is van mening dat bepaalde afwijkingen van de regels en aanbevelingen van de Code 2020 gerechtvaardigd waren, gelet op onze activiteiten, onze omvang en de specifieke omstandigheden waarin wij werkzaam zijn. In dergelijke gevallen zoals behandeld in deze verklaring inzake deugdelijk bestuur, passen wij het “pas toe of leg uit”-principe van de Code 2020 toe. Verwezen wordt naar het onderstaande hoofdstuk **Over de Raad van Bestuur**.

Ons bestuursmodel

De 2020 Code verplicht vennootschappen om een uitdrukkelijke keuze te maken voor één van de bestuursmodellen waarin het WVV voorziet.

Met ingang van 26 april 2022 heeft Galapagos NV een monistisch bestuursmodel aangenomen zoals voorzien in het WVV. De Raad van Bestuur, dat het hoogste beslissingsorgaan blijft, heeft bepaalde bevoegdheden gedelegeerd aan het Directiecomité.

Monistisch bestuursmodel



De Raad van Bestuur streeft naar duurzame waardecreatie door de Vennootschap, via het bepalen van de strategie van de Vennootschap, het tot stand brengen van een doeltreffend, verantwoordelijk en ethisch leiderschap en het houden van toezicht op de prestaties van de Vennootschap, en het verzekeren van toezicht op de lange termijn. De Raad van Bestuur is het hoogste beslissingsorgaan. Het heeft de algemene verantwoordelijkheid voor het bestuur en de controle van de Vennootschap, en is bevoegd om alle handelingen te verrichten die nodig of dienstig zijn voor de verwezenlijking van het voorwerp van de Vennootschap, met uitzondering van die waarvoor volgens de wet de Algemene Vergadering van Aandeelhouders (de Algemene Vergadering) bevoegd is. De Raad oefent ook toezicht op het Directiecomité uit. De Raad van Bestuur handelt als een college.

De Raad van Bestuur heeft bepaalde bevoegdheden voor het bestuur van de Vennootschap gedelegeerd aan het Directiecomité, dat wordt voorgezeten door onze Chief Executive Officer (CEO), Henry Gosebruch. Het Directiecomité is verantwoordelijk en rekenschap verschuldigd aan de Raad van Bestuur voor de uitoefening van zijn verantwoordelijkheden. Voorts heeft de Raad van Bestuur het dagelijks bestuur van de Vennootschap gedelegeerd aan één lid van het Directiecomité, namelijk onze CEO.

Met het oog op een efficiënte uitvoering van zijn taken en rekening houdende met de omvang en activiteiten van de Vennootschap, heeft de Raad van Bestuur een Auditcomité, een Remuneratiecomité, een Benoemingscomité en een Transactiecomité opgericht. Tot en met 20 oktober 2025 was er een Wetenschaps- & Ontwikkelingscomité actief. Op die datum heeft de Raad van Bestuur deze ontbonden en vervangen door het Transactiecomité, dat op 1 november 2025 werd opgericht. Deze Comités hebben een adviserende functie ten aanzien van de Raad van Bestuur over de aangelegenheden die aan hen zijn gedelegeerd, zoals bepaald in toepasselijke wetgeving en het *Corporate Governance Charter* van de Vennootschap. In 2025 werd Raad eveneens ondersteund door twee *ad hoc* Comités, die de Raad adviseren over waardeverhogende strategieën en over het aangaan van een royalty- en afstandsovereenkomst met Gilead. Deze *ad hoc* Comités fungeerden tevens als het comité van Onafhankelijke Bestuurders conform artikel 7:97 van het WVV. We verwijzen naar het hoofdstuk **Comités**.

Naast de hieronder vermelde informatie verwijzen wij eveneens naar het hoofdstuk **Risicofactoren** van dit verslag voor een beschrijving van de belangrijkste kenmerken van onze systemen inzake interne controle en risicobeheer. Het hoofdstuk Risicofactoren wordt door middel van deze eenvoudige verwijzing geïncorporeerd te zijn in deze verklaring inzake deugdelijk bestuur.

Raad van Bestuur van Galapagos NV

Samenstelling van de Raad van Bestuur

Tot 31 december 2025 bestond onze Raad van Bestuur uit de volgende leden:

Jérôme Contamine

is een Niet-Uitvoerend Onafhankelijk lid van onze Raad van Bestuur sinds 26 april 2022 en Voorzitter van onze Raad van Bestuur sinds 12 mei 2025. Dhr. Contamine was meer dan negen jaar actief als Chief Financial Officer van Sanofi van 2009 tot 2018. Voordat hij bij Sanofi kwam, was hij van 2000 tot 2009 Chief Financial Officer van Veolia. Voordien bekleedde hij verschillende operationele functies bij Total en was hij vier jaar accountant bij de Cour des Comptes (het hoogste orgaan dat verantwoordelijk is voor controle op het gebruik van overheidsmiddelen in Frankrijk). Dhr. Contamine is afgestudeerd aan de Franse École Polytechnique, ENSAE (École Nationale de la Statistique et de l'Administration Économique) en de École Nationale d'Administration. Van 2006 tot 2017 was hij Niet- Uitvoerend Bestuurder bij Valeo en bij Total Energies van 2020 tot 2023. Dhr. Contamine is ook Niet-Uitvoerend Bestuurder in de Raad van Bestuur van Société Générale, Voorzitter van het Audit- en Interne Controlecomité en lid van het Remuneratiecomité.





Devang Bhuva

is een Niet-Uitvoerend Niet-Onafhankelijk lid van de Raad van Bestuur van Galapagos NV sinds 1 november 2025. Dhr. Bhuva is momenteel Senior Vice President, Corporate Development and Alliance Management bij Gilead, waar hij verantwoordelijk is voor de licentie-, partnerschaps-, investerings- en overnameactiviteiten van het bedrijf. Voor zijn komst naar Gilead was dhr. Bhuva managing director bij de Global Healthcare Investment Banking Group van Lazard, waar hij farmaceutische en biotechnologische bedrijven in de Verenigde Staten, het Verenigd Koninkrijk en Japan adviseerde. Hij heeft een Bachelordiploma van de Universiteit van Californië, Berkeley.

Henry Gosebruch

is Chief Executive Officer en lid van de Raad van Bestuur sedert 12 mei 2025. Voordien was dhr. Gosebruch President en Chief Executive Officer van Neumora (NASDAQ: NMRA), een biofarmaceutisch bedrijf in de klinische fase dat zich richt op neurowetenschappen. Onder zijn leiding maakte Neumora vooruitgang met meerdere klinische programma's en bouwde het sterke ontwikkelingscapaciteiten uit. Voor zijn functie bij Neumora was hij Executive Vice President en Chief Strategy Officer bij AbbVie, waar hij o.a. verantwoordelijk was voor corporate strategy, alliantiemanagement, *business development* en M&A, en zo bijdroeg aan de aanzienlijke groei van het bedrijf, uitbreiding van de pijplijn en diversificatie van het bedrijf. Henry speelde een sleutelrol bij het toevoegen van risankizumab (nu Skyrizi) en Allergan aan AbbVie. Voor hij in 2015 bij AbbVie kwam, werkte hij meer dan 20 jaar bij J.P. Morgan, waar hij Co-Head was van de North American M&A Group. Henry is momenteel lid van de Raad van Bestuur van Emalex Biosciences, een in Chicago gevestigd, privaat biotechbedrijf met focus op het centrale zenuwstelsel, en van de Advisory Board van het Life Sciences & Management Program aan de Universiteit van Pennsylvania.





Jane Griffiths

is een Niet-Uitvoerend Onafhankelijk lid van de Raad van Bestuur van Galapagos NV sinds juli 2025. Ze beschikt over uitgebreide ervaring in internationaal bedrijfsleiderschap en in bedrijven actief in hoogtechnologische gezondheidszorg, meest recentelijk als Global Head van Actelion Ltd (nu Johnson & Johnson). Daarvoor werkte ze tien jaar bij Johnson & Johnson, waar ze verschillende leidinggevende functies bekleedde, waaronder Company Group Chair van Janssen EMEA, de onderzoeksgerichte farmaceutische divisie van het bedrijf. Ze was ook Voorzitter van de Johnson & Johnson Corporate Citizenship Trust in EMEA en was Sponsor van zowel het Women's Leadership Initiative als de Global Pharmaceuticals Sustainability Council. Mevr. Griffiths is de voormalige Voorzitter van zowel het PhRMA Europe Committee als het Directiecomité van de European Federation of Pharmaceutical Industries and Associations. Ze was ook Niet-Uitvoerend Bestuurder van Johnson Matthey plc en lid van de Corporate Advisory Board voor de 'Your Life'-campagne van de Britse overheid, die STEM-onderwijs promoot. Momenteel is ze Niet-Uitvoerend Bestuurder in de Raad van Bestuur van BAE Systems. Mevr. Griffiths heeft de Britse nationaliteit.

Linda Higgins

is een Niet-Uitvoerend Niet-Onafhankelijk lid van onze Raad van Bestuur sinds 22 oktober 2019. Dr. Higgins, PhD, vervoege Gilead Sciences, Inc. in 2010, en is momenteel Sr. Vice President Research Strategy, Innovation & Portfolio. In haar eerste tien jaar bij Gilead stond ze aan het roer van de afdeling Biologie en breidde ze het therapeutisch gebied en de capaciteiten van de afdeling aanzienlijk uit. Ze richtte External Innovation op als een geïntegreerd onderdeel van het Research departement. Voordien was ze Voorzitter & Chief Executive Officer van InteKrin Therapeutics en Hoofd van Onderzoek bij Scios, een bedrijf van Johnson & Johnson, waar ze de ontdekking van geneesmiddelen, preklinische ontwikkeling en translationele geneeskunde aanstuurde. Dr. Higgins behaalde een A.B. in Gedragsfysiologie aan Kenyon College, een Doctoraat in Neurowetenschappen aan de Universiteit van Californië, San Diego School of Medicine, en voltooide een Post- Doctorale opleiding in Moleculaire Genetica aan het Howard Hughes Medical Institute van de Universiteit van Californië, Berkeley. Dr. Higgins is ook Niet-Uitvoerend Bestuurder van Arcus Biosciences en Onafhankelijk Niet-Uitvoerend Bestuurder en Voorzitter van Ensocell Therapeutics.





Neil Johnston

is een Niet-Uitvoerend Onafhankelijk lid van de Raad van Bestuur van Galapagos NV sinds 1 november 2025. Dr. Johnston is momenteel Niet-Uitvoerend Voorzitter bij Qureight Limited en was voorheen Uitvoerend Voorzitter bij Yellowstone Biosciences. Daarvoor bekleedde hij gedurende 16 jaar een reeks van leidinggevende functies bij Novartis, meest recentelijk als Global Head of Business Development and Licensing en als lid van het Directiecomité van Novartis Pharma. Hij kwam bij Novartis vanuit Medical Solutions plc, waar hij eerst als Chief Financial Officer en later als Chief Executive Officer werkzaam was. Hij begon zijn leidinggevende carrière als Chief Financial Officer bij Pharmagene plc, waar hij een sleutelrol speelde bij de beursgang op de London Main Market, waarmee £ 40 miljoen werd opgehaald. Hij is opgeleid als wetenschapper en behaalde een doctoraat in de Moleculaire Biologie voordat hij zich kwalificeerde als Chartered Accountant.

Oleg Nodelman

is een Niet-Uitvoerend Niet-Onafhankelijk lid van onze Raad van Bestuur sinds 7 oktober 2024. Dhr. Nodelman is de oprichter van en portfolio manager bij EcoR1 Capital LLC, een in 2013 opgericht investeringsadviesbureau gericht op biotechnologie dat investeert in bedrijven in alle stadia van onderzoek en ontwikkeling. Met meer dan twintig jaar ervaring in biotechnologische investeringen, heeft dhr. Nodelman expertise in alle aspecten van investeringsmanagement en diepe wortels in de biotechnologische en wetenschappelijke gemeenschappen. Voordat hij EcoR1 oprichtte, was dhr. Nodelman portfolio manager bij BVF Partners, een van de eerste hedgefondsen die zich richtte op de biotechnologiesector. Momenteel is hij lid van de Raad van Bestuur van drie beursgenoteerde bedrijven: Galapagos, AnaptysBio en Zymeworks. Dhr. Nodelman heeft een Bachelor of Science in Foreign Service met specialisatie in Wetenschap en Technologie van de Universiteit van Georgetown. Op 13 december 2024 heeft de Autorité des Marchés Financiers (AMF), de instantie die de Franse financiële markten reguleert, dhr. Nodelman en EcoR1 Capital LLC (het Fonds) een boete opgelegd van respectievelijk € 3,0 miljoen en € 7,0 miljoen wegens schending van de regelgeving inzake marktmisbruik op basis van strikte aansprakelijkheid en de meldingsverplichtingen voor houders die meer of minder dan vijf procent bezitten van het aandelenkapitaal van een emittent die genoteerd is aan Euronext Parijs. Dhr. Nodelman en het Fonds zijn het niet eens met de uitspraak van de AMF en hebben in februari 2025 beroep aangetekend, dat zij zullen verderzetten.





Dawn Svoronos

is een Niet-Uitvoerend Onafhankelijk Bestuurder van Galapagos NV sedert juli 2025. Zij beschikt over meer dan 30 jaar internationale ervaring in de biofarmaceutische sector en heeft een indrukwekkende staat van dienst in commerciële leidinggevende functies. Mevr. Svoronos werkte 23 jaar bij Merck, buiten de Verenigde Staten en Canada bekend als MSD, waar zij opeenvolgende functies bekleedde met toenemende verantwoordelijkheden. Als President van Europa en Canada leidde zij met succes de integratie van de fusie tussen Merck en Schering-Plough en was zij verantwoordelijk voor de activiteiten in 30 Europese markten. Haar eerdere functies omvatten President van Merck Canada, Vice President Asia Pacific en Vice President Global Marketing voor de Arthritis-, Analgesics- en

Osteoporoses-franchises, waar zij verantwoordelijk was voor de wereldwijde merkstrategie, marktinformatie, prijsstelling en lifecyclemanagement. Zij is momenteel Voorzitter van de Raad van Bestuur van Xenon Pharmaceuticals en is lid van de Raad van Bestuur van AgNovos Bioscience. Mevr. Svoronos heeft de Canadese nationaliteit en behaalde een B.A. in Engelse en Franse literatuur aan de Carleton Universiteit.

Wijzigingen in onze Raad van Bestuur

Op 6 oktober 2024 heeft de Raad van Bestuur de heer Oleg Nodelman door middel van coöptatie benoemd tot Niet-Uitvoerend Niet-Onafhankelijk Bestuurder, met ingang van 7 oktober 2024, ter vervanging van de heer Dan G. Baker, die op 6 oktober 2024 uit zijn functie is getreden.

De GAV van 29 april 2025, heeft de benoeming door middel van coöptatie van de heer Oleg Nodelman tot Niet-Uitvoerende Niet-Onafhankelijke Bestuurder bevestigd, voor een termijn van vier jaar tot de GAV die zal gehouden worden in 2029.

Op 12 mei 2025 benoemde de Raad van Bestuur de heer Henry Gosebruch door middel van coöptatie tot Uitvoerend Bestuurder, ter vervanging van Stoffels IMC BV, vast vertegenwoordigd door Dr. Paul Stoffels, met onmiddellijke ingang. Jérôme Contamine volgde Stoffels IMC BV op als Voorzitter van de Raad van Bestuur.

Op 22 juli 2025 benoemde de Raad van Bestuur mevrouw Jane Griffiths en mevrouw Dawn Svoronos door middel van coöptatie tot Niet-Uitvoerende Onafhankelijke Bestuurders, ter vervanging van de heer Peter Guenter en de heer Simon Sturge, met ingang van 28 juli 2025.

Op 13 september 2025 benoemde de Raad Dr. Neil Johnston door middel van coöptatie tot Niet-Uitvoerend Onafhankelijk Bestuurder, ter vervanging van Dr. Elisabeth Svanberg, met ingang van 1 november 2025.

Op 20 oktober 2025 benoemde de Raad de heer Devang Bhuva door middel van coöptatie tot Niet-Uitvoerend Niet-Onafhankelijk Bestuurder, ter vervanging van de heer Andrew Dickinson, met ingang van 1 november 2025.

Op 9 februari 2026 benoemde de Raad de heer Paulo Fontoura door middel van coöptatie tot Niet-Uitvoerend Onafhankelijk Bestuurder, met ingang van 9 februari 2026, ter vervanging van Dr. Susanne Schaffert, die op 1 november 2025 uit haar functie was getreden.

Alle voorgaande benoemingen door middel van coöptatie zullen ter bekrachtiging worden voorgelegd aan de GAV die zal worden gehouden op 28 april 2026.

De mandaten van de heer Jérôme Contamine als Voorzitter en lid van de Raad van Bestuur zullen ten einde komen na de GAV die zal worden gehouden op 28 april 2026. Mits goedkeuring door de aandeelhouders van zijn benoeming als Niet-Uitvoerend Onafhankelijk Bestuurder wordt de heer Gino Santini voorgedragen om als nieuwe Voorzitter van de Raad van Bestuur te worden benoemd.

Over de Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur van Galapagos NV bestaat uit ten minste vijf en ten hoogste negen leden. Ten minste drie leden van onze Raad van Bestuur zijn onafhankelijk. Op 31 december 2025 bestond de Raad van Bestuur uit acht leden, van wie er vier onafhankelijk zijn in de zin van artikel 7:87 WvV en bepaling 3.5 van de 2020 Code, ofwel 50%.

Met uitzondering van Henry Gosebruch, zijn alle leden van de Raad van Bestuur Niet-Uitvoerende Bestuurders.

De leden van onze Raad van Bestuur worden, op voorstel van de Raad van Bestuur, benoemd door de Algemene Vergadering voor een hernieuwbare termijn van vier jaar. Leden van de Raad van Bestuur wiens mandaat is verstreken, kunnen worden herbenoemd. In geval van voortijdige vacature in de Raad van Bestuur, hebben de overblijvende Bestuurders het recht om via coöptatie voorlopig in deze vacature te voorzien totdat de eerstvolgende algemene aandeelhoudersvergadering een nieuw lid van de Raad van Bestuur benoemt. Elk lid van de Raad van Bestuur dat aldus op deze wijze door de Algemene Vergadering wordt benoemd, voltooit het mandaat van de Bestuurder dat hij/zij vervangt, tenzij de Algemene Vergadering anders beslist. Het Benoemingscomité draagt, ter goedkeuring door de Raad van Bestuur, kandidaten voor om in vacatures te voorzien wanneer deze ontstaan, en geeft advies over de benoemingsvoorstellen die door aandeelhouders geformuleerd worden, waarbij telkens rekening wordt gehouden met de noden van de Vennootschap en de door de Raad van Bestuur vastgelegde selectiecriteria. Bij het voordragen van kandidaten wordt er bijzondere

aandacht besteed aan genderdiversiteit en diversiteit in het algemeen, alsook aan complementaire vaardigheden, kennis en ervaring.

Bepaling 3.12 van de 2020 Code beveelt aan dat, in geval van een monistisch bestuursmodel, (a) er een duidelijk onderscheid wordt gemaakt tussen de verantwoordelijkheden van de persoon aan het hoofd van de Raad van Bestuur (de Voorzitter) en de persoon die de uitvoerende verantwoordelijkheid voor het leiden van de ondernemingsactiviteiten op zich neemt (de CEO), en (b) de functies van Voorzitter van de Raad van Bestuur en de CEO niet door één en dezelfde persoon worden uitgeoefend. In afwijking van deze bepaling, werd Stoffels IMC BV (vast vertegenwoordigd door Dr. Paul Stoffels) die van 1 april 2022 tot en met 12 mei 2025 onze CEO was, ook benoemd tot Voorzitter van de Raad van Bestuur van 26 april 2022 en tot en met 12 mei 2025. In het licht van de gegeven omstandigheden was de Raad van Bestuur van mening dat het monistisch bestuursmodel en de gecombineerde rol als CEO/Voorzitter de Vennootschap in staat heeft gesteld om het leiderschap van Dr. Paul Stoffels optimaal te benutten, en om de koers en strategie van de Vennootschap efficiënt te bepalen en uit te voeren. Voorts was de Raad van Bestuur van mening dat deze gecombineerde rol een positieve invloed had op de werking en efficiëntie van de Raad, alsook op het verstrekken van informatie aan de Raad van Bestuur, waardoor de Raad van Bestuur de prestaties van de Vennootschap (en de Galapagos groep) meer doeltreffend kon controleren in de eerste helft van 2025. Teneinde voor voldoende evenwicht te zorgen, heeft de Raad van Bestuur een tegenwicht biedend bestuursmodel aangenomen met de verkiezing van een *Lead Non-Executive Director* die als de voornaamste verbindingspersoon tussen de Voorzitter en de Niet-Uitvoerende leden van de Raad van Bestuur fungeert (zie hieronder). Met ingang van 21 maart 2023 tot en met 12 mei 2025 was Jérôme Contamine benoemd tot *Lead Non-Executive Director* van de Vennootschap. Aan de *Lead Non-Executive Director* worden de verantwoordelijkheden en bevoegdheden toevertrouwd die vastgelegd zijn in het *Corporate Governance Charter* van Galapagos NV. Met ingang van 12 mei 2025 is Stoffels IMC BV afgetreden als CEO en Voorzitter, en heeft Jérôme Contamine Stoffels IMC BV opgevolgd als Voorzitter.

De volgende tabel bevat bepaalde informatie over de leden van onze Raad van Bestuur tijdens het boekjaar afgesloten op 31 december 2025:

Naam ⁽¹⁾	Functie	Nationaliteit	Jaar van geboorte of oprichting	Jaar van initiële benoeming	Jaar van einde mandaat	Onafhankelijk Bestuurder ⁽²⁾	Aanwezigheidsgraad
Jérôme Contamine ⁽³⁾	Lid/ Voorzitter	Frans	1957	2022	2026	x	100%
Devang Bhuvra ⁽⁴⁾	Lid	Amerikaans	1985	2025	2029 ⁽⁸⁾		100%
Henry Gosebruch ⁽⁵⁾	Lid	Duits	1972	2025	2030 ⁽⁸⁾		100%
Jane Griffiths ⁽⁶⁾	Lid	Brits	1955	2025	2030 ⁽⁸⁾	x	100%
Linda Higgins	Lid	Amerikaans	1962	2019	2027		100%
Neil Johnston ⁽⁷⁾	Lid	Brits	1966	2025	2028 ⁽⁸⁾	x	100%
Oleg Nodelman	Lid	Amerikaans	1977	2024	2029		100%
Dawn Svoronos ⁽⁶⁾	Lid	Canadese	1953	2025	2030 ⁽⁸⁾	x	100%

⁽¹⁾ In de loop van het jaar 2025 deden zich de volgende wijzigingen voor in de samenstelling van de Raad van Bestuur: (i) Stoffels IMC BV, vast vertegenwoordigd door Dr. Paul Stoffels, was Voorzitter en lid (Executive Director) van de Raad van Bestuur tot en met 12 mei 2025. Zijn aanwezigheidsgraad bedraagt 100%. Hij werd vervangen door Henry Gosebruch (door coöptatie) als Executive Director en door Jérôme Contamine als Voorzitter van de Raad van Bestuur; (ii) Peter Guenter en Simon Sturge waren Onafhankelijke Niet-Uitvoerende Bestuurders tot en met 28 juli 2025. Peter Guenter's aanwezigheidsgraad in 2025 bedraagt 100%. Simon Sturge's aanwezigheidsgraad in 2025 bedraagt 93%. Zij werden vervangen door Jane Griffiths en Dawn Svoronos (door coöptatie); (iii) Dr. Elisabeth Svanberg en Dr. Susanne Schaffert waren Onafhankelijke Niet-Uitvoerende Bestuurders tot en met 1 november 2025. Hun aanwezigheidsgraad in 2025 bedraagt 100%. Elisabeth Svanberg werd vervangen (door coöptatie) door Neil Johnston. Susanne Schaffert werd vervangen in 2026 (door coöptatie) door Paulo Fontoura; en (iv) Andrew Dickinson was een Niet-Onafhankelijk Niet-Uitvoerend Bestuurder tot en met 1 november 2025. Zijn aanwezigheidsgraad bedraagt 100%. Hij werd vervangen (door coöptatie) door Devang Bhuvra.

⁽²⁾ Onafhankelijk Bestuurder conform artikel 7:87 van het WvV en artikel 3.5 van de 2020 Code

⁽³⁾ Lead Non-Executive Director tot en met 12 mei 2025. Voorzitter van de Raad Van Bestuur vanaf 12 mei 2025.

⁽⁴⁾ Niet-Uitvoerend Niet-Onafhankelijk Bestuurder vanaf 1 november 2025.

⁽⁵⁾ Uitvoerend Bestuurder vanaf 12 mei 2025.

⁽⁶⁾ Niet-Uitvoerend Onafhankelijk Bestuurder vanaf 28 juli 2025.

⁽⁷⁾ Niet-Uitvoerend Onafhankelijk Bestuurder vanaf 1 november 2025. Neil Johnston heeft zich omwille van een belangenconflict onthouden uit één vergadering van de Raad van Bestuur. Deze vergadering werd niet meegerekend in de aanwezigheidsberekening.

⁽⁸⁾ Onder voorbehoud van bevestiging van de coöptatie door de jaarlijkse GAV die zal gehouden worden op 28 april 2026.

Op 31 december 2025 bestond de Raad van Bestuur aldus uit drie vrouwen, of 37,5%, en vijf mannen, of 62,5%, die verschillende nationaliteiten en leeftijdscategorieën vertegenwoordigden.

In 2025 hebben we voldaan aan onze verplichtingen met betrekking tot genderdiversiteit in de Raad van Bestuur, zoals uiteengezet in artikel 7:86 WvV, en de Raad van Bestuur zal blijven toezien op de naleving hiervan in de toekomst. Bij de voordracht van kandidaten wordt er bijzondere aandacht besteed aan diversiteit inzake geslacht, leeftijd, nationaliteit, opleiding en professionele achtergrond, alsook aan complementaire vaardigheden, kennis en ervaring. De profielen van alle leden van de Raad van Bestuur per 31 december 2025 zijn opgenomen in dit verslag (zie hierboven) en van alle leden van de Raad van Bestuur op datum van publicatie van dit verslag zijn ook beschikbaar op www.glp.com.

De onderstaande afbeeldingen geven de status per 31 december 2025 weer:



De taak van de Raad van Bestuur bestaat erin te streven naar succes op lange termijn en naar duurzame waardecreatie door Galapagos NV. De Raad doet dit door de bevoegdheden en verantwoordelijkheden op zich te nemen die hem worden toegekend onder toepasselijke wet- en regelgeving (inclusief, zonder beperking, het WvV en de 2020 Code) en de statuten van de Vennootschap, en door ondernemend leiderschap te combineren met de passende risicobeoordeling en -beheersing. De expertise en ervaring van elk van de Bestuurders blijkt uit de uiteenlopende activiteiten die zij uitoefenen en functies die zij bekleden. Tijdens de vergaderingen van de Raad van Bestuur in 2025, werden onder meer de volgende onderwerpen besproken: het voornemen tot splitsing van de Vennootschap zoals aangekondigd op 8 januari 2025 en de beëindiging van de activiteiten op het gebied van kleine moleculen, de evaluatie van *business development*-projecten, de oproeping van de Jaarlijkse Algemene Vergadering in 2025 en voorbereiding van voorstellen van besluiten die ter goedkeuring aan de aandeelhouders zullen worden voorgelegd, strategie en waarde creatie, het strategisch alternatief proces voor celtherapieactiviteiten, de intentie tot afbouw van de celtherapie activiteiten, de wijziging van onze samenwerking met Gilead, de zoektocht naar en aanwerving van nieuwe Bestuurders en leden van het Directiecomité, de beoordeling van de resultaten van klinische studies, de oprichting van adviserende comité's binnen de Raad van Bestuur en de daarmee samenhangende aanpassing van het *Corporate Governance Charter*, het nazicht en de goedkeuring van onze financiële and niet-financiële verslaggeving.

In 2025 werden drieëntwintig vergaderingen van de Raad van Bestuur fysiek, via schriftelijke besluiten, of via *call* gehouden ter bespreking van specifieke aangelegenheden, waaronder twee vergaderingen in de aanwezigheid van een notaris (met betrekking tot de uitgifte van het Inschrijvingsrechtenplan 2025 (A) en Inschrijvingsrechtenplan 2025 (B)). De eerste vergadering in aanwezigheid van een notaris werd bijgewoond door Jérôme Contamine en Peter Guenter. Alle andere Bestuurders, behalve Henry Gosebruch, waren bij volmacht vertegenwoordigd op de vergadering van de Raad van Bestuur in aanwezigheid van een notaris. De tweede vergadering in aanwezigheid van een notaris werd bijgewoond door Jérôme Contamine en Elisabeth Svanberg. Alle andere Bestuurders, waren bij volmacht vertegenwoordigd op de vergadering van de Raad van Bestuur in aanwezigheid van een notaris. Met uitzondering van de vergaderingen in aanwezigheid van een notaris, bedroeg het globale aanwezigheidspercentage voor de vergaderingen van de Raad van Bestuur 99%. Stoffels IMC BV (vast vertegenwoordigd door Dr. Paul Stoffels), Andrew Dickinson, Linda Higgins, Peter Guenter, en Henry Gosebruch hebben zich in 2025 onthouden van beraadslaging en stemming over een aantal agendapunten wegens een belangenconflict, in overeenstemming met artikel 7:96 WvV, zoals nader uiteengezet in de sectie getiteld **Belangenconflict en verbonden partijen**.

De Raad van Bestuur treedt op als een collegiaal orgaan.

Bepaling 9.1 van de Code 2020 beveelt aan dat de Raad van Bestuur minstens om de drie jaar zijn eigen werking en zijn interactie met het uitvoerend management beoordeelt, evenals zijn omvang, samenstelling en functioneren en dat van zijn comités. Een evaluatie van de Raad van Bestuur en zijn Comités werd uitgevoerd in de tweede helft van 2022 heeft er een nieuwe evaluatie van de Raad plaatsgevonden. In het kader daarvan werd de samenstelling van de Raad van Bestuur geëvalueerd, is er een samenstellingsmatrix opgesteld en zijn er met leden van de Raad van Bestuur gesprekken gevoerd over het functioneren en de samenstelling van de Raad. Profielen voor leden van de Raad van Bestuur werden opgesteld die de Raad van Bestuur kon gebruiken bij het zoeken naar kandidaten voor de invulling van openstaande posities door coöptatie. Gelet op de lopende transformatie van de Vennootschap en de benoeming door middel van coöptatie van meerdere nieuwe Bestuurders in 2025, kwam de Raad tot de conclusie dat het uitvoeren van een evaluatie in de loop van 2025 voorbarig zou zijn geweest. De Raad van Bestuur verwacht een evaluatie uit te voeren in 2026.

Overeenkomstig het *Corporate Governance Charter* van de Vennootschap en als tegenwicht voor de gecombineerde rol van CEO en Voorzitter binnen de Raad (tot en met 12 mei 2025), had de Raad van Bestuur een *Lead Non-Executive Director* aangesteld. De *Lead Non-Executive Director* is automatisch ook vice-Voorzitter van de Raad van Bestuur. Aan de *Lead Non-Executive Director* worden de verantwoordelijkheden en bevoegdheden toevertrouwd die in het *Corporate Governance Charter* van Galapagos NV zijn vastgelegd, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, het optreden als voornaamste verbindingspersoon tussen de Niet-Uitvoerende Bestuurders en de Voorzitter van de Raad. Jérôme Contamine was vanaf 21 maart 2023 en tot en met 12 mei 2025 benoemd tot de nieuwe *Lead Non-Executive Director* van Galapagos NV.

De Raad van Bestuur heeft een Secretaris aangesteld, die belast is met de taken zoals omschreven in het *Corporate Governance Charter* van Galapagos NV, waaronder, maar niet uitsluitend, het adviseren van de Raad van Bestuur en zijn individuele leden over alle corporate governance aangelegenheden.

Comités

Auditcomité

Leden Auditcomité ⁽¹⁾	Functie	Onafhankelijk lid ⁽²⁾	Aanwezigheidsgraad
Neil Johnston ⁽³⁾	Voorzitter	x	100%
Dawn Svoronos ⁽⁴⁾	Lid/Voorzitter	x	100%
Jane Griffiths ⁽⁵⁾	Lid	x	100%

⁽¹⁾ In de loop van het jaar 2025 deden zich de volgende wijzigingen voor in de samenstelling van het Auditcomité: (i) Jérôme Contamine was Voorzitter tot en met 22 juni 2025 en lid tot en met 31 oktober 2025. Zijn aanwezigheidsgraad bedroeg 100%; (ii) Peter Guenter was lid tot en met 28 juli 2025 en Voorzitter vanaf 23 juni 2025 tot en met 28 juli 2025. Zijn aanwezigheidsgraad bedroeg 100%; (iii) Simon Sturge was lid tot en met 28 juli 2025. Zijn aanwezigheidsgraad bedroeg 100%. Jérôme Contamine, Peter Guenter en Simon Sturge zijn allen Onafhankelijke Leden.

⁽²⁾ Onafhankelijk lid conform artikel 7:87 van het WvV en artikel 3.5 van de 2020 Code

⁽³⁾ Lid vanaf 28 juli 2025. Voorzitter tussen 29 september 2025 en 31 oktober 2025.

⁽⁴⁾ Voorzitter vanaf 1 november 2025.

⁽⁵⁾ Lid van het Auditcomité vanaf 28 juli 2025

Het Auditcomité staat de Raad van Bestuur bij in het vervullen van zijn toezichhoudende verantwoordelijkheden inzake financiële verslaggeving en controle- en risicobeheer en daarmee verband houdende toezichtstaken in de ruimste zin. De belangrijkste verantwoordelijkheden van het Auditcomité omvatten (i) het toezicht op de integriteit van de jaarrekening van de Vennootschap en de boekhoudkundige en financiële verslaggevingsprocessen van de Vennootschap en de audits van de jaarrekening, (ii) het toezicht op de doeltreffendheid van de systemen voor interne controle en risicobeheer van de Vennootschap, (iii) het toezicht op de interne auditfunctie en de doeltreffendheid ervan, (iv) monitoring van de werkzaamheden van de externe auditor en de wettelijke audit van de jaar- en geconsolideerde rekeningen, (v) beoordeling en monitoring van de onafhankelijkheid van de externe auditor, (vi) het informeren van de Raad van Bestuur over de resultaten van de wettelijke audit, en (vii) het informeren van de Raad van Bestuur over de ESG-activiteiten van de Vennootschap, zoals opgenomen in het Duurzaamheidsverslag dat de niet-financiële informatie bevat zoals vereist in de artikelen 3:6/1 – 3:6/8 en 3:32/1-3:32/6 WvV.

Op 31 december 2025 bestond het Auditcomité uit de Bestuurders vermeld in bovenstaande tabel. De Voorzitter en de andere leden van het Auditcomité zijn Niet-Uitvoerende Bestuurders en zijn allen zijn onafhankelijk in de zin van artikel 7:87 WvV, bepaling 3.5 van de 2020 Code en *Rule 10A-3(b)(1)* van de *U.S. Securities Exchange Act* van 1934, zoals gewijzigd (behoudens de vrijstellingen voorzien in *Rule 10A-3(c)* onder die wet), ofwel 100% onafhankelijk. Tezamen beschikken de leden van het Auditcomité over voldoende relevante ervaring om hun rol doeltreffend te kunnen vervullen, met name in financiële aangelegenheden (met inbegrip van, maar niet beperkt tot, algemene boekhouding en financiële verslaggeving, alsook aangelegenheden inzake audit, interne controle en risicobeheersing) en in de sector van *life sciences*.

Het Auditcomité vergadert zo vaak als nodig is om zijn verantwoordelijkheden doeltreffend uit te oefenen. In 2025 hield het Auditcomité acht vergaderingen, waarin aangelegenheden werden behandeld als, onder meer, de benoeming van nieuwe Voorzitters van het Auditcomité, nazicht van audit, toezicht op financiële verslaggeving, toezicht op interne en externe auditsystemen die voldoen aan de vereisten van de Amerikaanse *Sarbanes-Oxley* regelgeving, toezicht op *compliance* aangelegenheden, (cyber) risk management, *treasury*, en duurzaamheid (rapportering). Het Auditcomité treedt op als een collegiaal orgaan. De globale aanwezigheidsgraad op vergaderingen van het Auditcomité in 2025 bedroeg 100%. De aanwezigheidsgraad op vergaderingen van het Auditcomité in 2025 wordt voor elk lid vermeld in de bovenstaande tabel en voetnoten. Bepaalde vergaderingen werden gehouden in aanwezigheid van de commissaris.

Benoemingscomité

Leden Benoemingscomité ⁽¹⁾	Functie	Onafhankelijk lid ⁽²⁾	Aanwezigheidsgraad
Jane Griffiths ⁽³⁾	Voorzitter	x	100%
Jérôme Contamine	Lid	x	100%
Oleg Nodelman ⁽⁴⁾	Lid		100%

⁽¹⁾ In de loop van het jaar 2025 deden zich de volgende wijzigingen voor in de samenstelling van het Benoemingscomité: (i) Stoffels IMC BV, vast vertegenwoordigd door Dr. Paul Stoffels, was lid tot en met 12 mei 2025. Zijn aanwezigheidsgraad bedroeg 100%; (ii) Dr. Elisabeth Svanberg was Voorzitter van het benoemingscomité tot en met 13 september 2025. Haar aanwezigheidsgraad bedroeg 100%.

⁽²⁾ Onafhankelijk lid conform artikel 7:87 WvV en artikel 3.5 van de 2020 Code.

⁽³⁾ Voorzitter en lid vanaf 13 september 2025.

⁽⁴⁾ Lid vanaf 12 mei 2025.

Het Benoemingscomité doet aanbevelingen aan de Raad van Bestuur met betrekking tot de benoeming van de leden van de Raad van Bestuur (als een lid van de Raad van Bestuur en als een lid van een comité), de CEO en de leden van het Directiecomité. Op 31 december 2025 bestond het Benoemingscomité uit de Bestuurders vermeld in bovenstaande tabel. De meerderheid van de leden zijn Niet-Uitvoerende Onafhankelijke Bestuurders en twee van hen zijn onafhankelijk in de zin van artikel 7:87 WvV en bepaling 3.5 van de 2020 Code, ofwel 67% onafhankelijk. De Voorzitter van het Benoemingscomité is een Niet-Uitvoerende Onafhankelijke Bestuurder. Tezamen beschikken de leden van het Benoemingscomité over voldoende relevante ervaring om hun rol doeltreffend te kunnen vervullen.

Het Benoemingscomité vergadert zo vaak als nodig is om zijn verantwoordelijkheden doeltreffend uit te oefenen. In 2025 heeft het Benoemingscomité drieëntwintig vergaderingen gehouden, die, onder meer, betrekking hadden op het voorstellen van nieuwe Bestuurders en leden van het Directiecomité. Het Benoemingscomité treedt op als een collegiaal orgaan. De algemene aanwezigheid op de vergaderingen van het Benoemingscomité in 2025 bedroeg 100%. Het aanwezigheidspercentage op de vergaderingen van het Benoemingscomité in 2025 voor elk van zijn leden staat vermeld in bovenstaande tabel.

Remuneratiecomité

Leden Remuneratiecomité ⁽¹⁾	Functie	Onafhankelijk lid ⁽²⁾	Aanwezigheidsgraad
Dawn Svoronos ⁽³⁾	Voorzitter	x	100%
Jane Griffiths ⁽⁴⁾	Lid	x	100%
Linda Higgins ⁽⁵⁾	Lid		100%

⁽¹⁾ In de loop van het jaar 2025 deden zich de volgende wijzigingen voor in de samenstelling van het Remuneratiecomité: (i) Dr. Elisabeth Svanberg was Voorzitter van het Remuneratiecomité tot en met 31 oktober 2025. Haar aanwezigheidsgraad bedroeg 100%; (ii) Jérôme Contamine was lid tot en met 31 oktober 2025. Zijn aanwezigheidsgraad bedroeg 100%; en (iii) Simon Sturge was lid van het Remuneratiecomité tot en met 28 juli 2025. Zijn aanwezigheidsgraad bedroeg 100%.

⁽²⁾ Onafhankelijk lid conform artikel 7:87 WvV en artikel 3.5 van de 2020 Code.

⁽³⁾ Voorzitter vanaf 1 november 2025.

⁽⁴⁾ Lid vanaf 28 juli 2025.

⁽⁵⁾ Lid vanaf 1 november 2025.

Het Remuneratiecomité doet aanbevelingen aan de Raad van Bestuur met betrekking tot de remuneratie van de leden van de Raad van Bestuur, de CEO en de leden van het Directiecomité, met inbegrip van variabele remuneratie en *incentives* op lange termijn, al dan niet gebonden aan aandelen, telkens voor zover toegestaan door de toepasselijke wet- en regelgeving.

Op 31 december 2025 bestond het Remuneratiecomité uit de Bestuurders, zoals vermeld in bovenstaande tabel. De Voorzitter en de andere leden van het Remuneratiecomité zijn Niet-Uitvoerende Bestuurders en een meerderheid is onafhankelijk in de zin van artikel 7:87 WvV en bepaling 3.5 van de 2020 Code, ofwel 67% onafhankelijk. Tezamen beschikken de leden van het Remuneratiecomité over voldoende relevante ervaring om hun rol doeltreffend te kunnen vervullen.

Het Remuneratiecomité vergadert zo vaak als nodig is om zijn verantwoordelijkheden doeltreffend te kunnen uitoefenen. In 2025 heeft het Remuneratiecomité elf vergaderingen gehouden, waarin, onder meer, de volgende aangelegenheden werden behandeld: salarisverhogingen en bonussen, de toekenning van inschrijvingsrechten en *restricted stock units* (RSU's) en bonussen, het nazicht van de bedrijfsdoelstellingen, de remuneratie van de nieuwe leden van het Directiecomité, de vertrekpakketten van de uittreedende leden van het Directiecomité, en de remuneratie van de Bestuurders. Het Remuneratiecomité treedt op als een collegiaal orgaan. De globale aanwezigheid op de vergaderingen van het Remuneratiecomité in 2025 bedroeg 100%. Het aanwezigheidspercentage op de vergaderingen van het Remuneratiecomité in 2025 voor elk van zijn leden is vermeld in bovenstaande tabel en voetnoten. De CEO nam deel aan de vergaderingen waar de vergoeding van de leden van het Directiecomité (anders dan de CEO) werd besproken.

Wetenschaps- en Ontwikkelingscomité

Leden Wetenschaps- en Ontwikkelingscomité ⁽¹⁾	Functie	Onafhankelijk lid ⁽²⁾	Aanwezigheidsgraad
Susanne Schaffert ⁽³⁾	Voorzitter	x	100%
Linda Higgins ⁽⁴⁾	Lid		100%
Stoffels IMC BV ⁽⁵⁾	Lid		100%
Elisabeth Svanberg ⁽⁶⁾	Lid	x	100%

⁽¹⁾ Het Wetenschaps- en Ontwikkelingscomité is opgeheven per 1 november 2025.

⁽²⁾ Onafhankelijk lid conform artikel 7:87 WWV en artikel 3.5 van de 2020 Code.

⁽³⁾ Voorzitter tot en met opheffing op 1 november 2025.

⁽⁴⁾ Lid tot en met opheffing op 1 november 2025.

⁽⁵⁾ Vast vertegenwoordigd door Dr. Paul Stoffels. Lid tot en met 12 mei 2025.

⁽⁶⁾ Lid tot en met opheffing op 1 november 2025.

Op 20 oktober 2025 heeft de Raad van Bestuur de oprichting van het Transactiecomité goedgekeurd met ingang van 1 November 2025, en de ontbinding van het Wetenschaps- en Ontwikkelingscomité.

Het Wetenschaps- en Ontwikkelingscomité levert input en advies aan de Raad van Bestuur over aangelegenheden met betrekking tot de strategie van de Vennootschap inzake Onderzoek en Ontwikkeling ("O&O"), en fungeerde indien nodig als hulpbron met betrekking tot wetenschappelijke, medische en productveiligheidskwesties.

Op de datum van zijn ontbinding bestond het Wetenschaps- en Ontwikkelingscomité uit de Bestuurders vermeld in bovenstaande tabel. De helft van de leden waren Niet-Uitvoerende Onafhankelijke Bestuurders, ofwel 50%. De Voorzitter van het Wetenschaps- en Ontwikkelingscomité was een Niet-Uitvoerende Onafhankelijke Bestuurder. Gezamenlijk hadden de leden van het Wetenschaps- en Ontwikkelingscomité voldoende relevante ervaring om hun taken effectief uit te voeren.

Het Wetenschaps- en Ontwikkelingscomité is zo vaak bijeengekomen als nodig is om zijn verantwoordelijkheden effectief uit te oefenen. In 2025 hield het Comité vier vergaderingen, waarin onder andere de wetenschappelijke evaluatie van de programma's van de Vennootschap en *business development*-opportuniteiten werden behandeld. Het Wetenschaps- en Ontwikkelingscomité heeft gehandeld als een collegiaal orgaan. De algemene aanwezigheid op de vergaderingen van het Wetenschaps- en Ontwikkelingscomité in 2025 was 100%. Het aanwezigheidspercentage op de vergaderingen van het Wetenschaps- en Ontwikkelingscomité in 2025 voor elk van zijn leden staat vermeld in de bovenstaande tabel.

Transactiecomité

Transactiecomité	Function	Independent member ⁽¹⁾	Attendance rate
Jane Griffiths	Voorzitter	x	100%
Jérôme Contamine	Lid	x	100%
Devang Bhuvra	Lid		100%
Oleg Nodelman	Lid		100%

⁽¹⁾ Onafhankelijk lid conform artikel 7:87 van het WvV en artikel 3.5 van de 2020 Code

Op 20 oktober 2025 keurde de Raad van Bestuur de oprichting van het Transactiecomité goed met ingang van 1 november 2025, en de ontbinding van het Wetenschaps- en Ontwikkelingscomité.

Het Transactiecomité ondersteunt en adviseert de Raad van Bestuur over aangelegenheden met betrekking tot de *business development* strategie van de Vennootschap. De helft van zijn leden zijn Niet-Uitvoerende Onafhankelijke Bestuurders, d.w.z. 50%. De Voorzitter van het Transactiecomité is een Niet-Uitvoerende Onafhankelijke Bestuurder. Gezamenlijk beschikken de leden van het Transactiecomité over voldoende relevante ervaring om hun rol effectief te vervullen.

Het Comité kwam zo vaak samen als nodig was om zijn verantwoordelijkheden op een effectieve wijze uit te oefenen. In 2025 hield het Comité twee vergaderingen, die betrekking hadden op de beoordeling van *business development* opportuniteiten voor de Vennootschap. De algemene aanwezigheidsgraad op de vergaderingen van het Transactiecomité in 2025 bedroeg 100%. De aanwezigheidspercentages per lid in 2025 zijn opgenomen in de bovenstaande tabel.

Ad hoc Comités

Leden ad hoc Comité	Functie	Onafhankelijk lid ⁽¹⁾	Aanwezigheidsgraad
Jérôme Contamine	Lid	x	100%
Elisabeth Svanberg	Lid	x	100%
Simon Sturge	Lid	x	100%

⁽¹⁾ Onafhankelijk lid conform artikel 7:87 WvV en artikel 3.5 van de 2020 Code.

In 2025 werd de Raad van Bestuur tevens ondersteund door twee *ad hoc* Comités. Deze comités adviseerden de Raad enerzijds over strategieën ter waardecreatie en anderzijds over het aangaan van een royalty- en afstandsovereenkomst met Gilead. Daarnaast traden deze *ad hoc* Comités op als Comité van Onafhankelijke Bestuurders, conform artikel 7:97 WvV. In deze hoedanigheid verstrekten de comités advies aan de Raad van Bestuur met betrekking tot de beslissing van de Vennootschap om te splitsen in twee beursgenoteerde entiteiten, zoals aangekondigd in het persbericht van 8 januari 2025. Het Comité adviseerde eveneens over het aangaan van de royalty- en afstandsovereenkomst met Gilead met betrekking tot de celtherapie, waarbij Galapagos de volledige wereldwijde ontwikkelings- en commercialisatierechten van zijn celtherapie business verkreeg, zoals aangekondigd in het persbericht van 23 juli 2025.

Het eerste *ad hoc* Comité werd opgericht door de Raad van Bestuur op 26 maart 2024, en functioneerde tot 7 januari 2025 om de Raad van Bestuur te ondersteunen en te adviseren bij het beoordelen van waardeverhogende strategieën. Het *ad hoc* Comité vergaderde zo vaak als nodig was om zijn verantwoordelijkheden effectief uit te oefenen, waaronder ten minste negen geplande vergaderingen in 2024 en 2025.

Het tweede *ad hoc* Comité werd opgericht door de Raad van Bestuur op 16 juni 2025, en functioneerde tot 22 juli 2025 om de Raad van Bestuur te ondersteunen het bij het aangaan door de Vennootschap van de celltherapie-royalty- en afstandsovereenkomst met Gilead. Het Comité kwam zo vaak samen als nodig was om zijn verantwoordelijkheden op een effectieve wijze uit te oefenen, waaronder minstens drie geplande vergaderingen.

De *ad hoc* Comités bestonden uit de Niet-Uitvoerende Onafhankelijke Bestuurders zoals vermeld in de bovenstaande tabel, wat neerkomt op 100% onafhankelijkheid.

De algemene aanwezigheid op de *ad hoc* comitévergaderingen in 2025 was 100%. Het aanwezigheidspercentage op de vergaderingen van het *ad hoc* Comité in 2024 voor elk van zijn leden staat vermeld in de bovenstaande tabel.

Directiecomité van Galapagos NV

Samenstelling van het Directiecomité

Op 31 december 2025 bestond ons Directiecomité uit de volgende leden:

- Henry Gosebruch – Zie [Samenstelling van de Raad van Bestuur](#) voor een biografie.



Aaron Cox

is Chief Financial Officer en lid van het Directiecomité van Galapagos NV sinds 7 juli 2025. Dhr. Cox is een ervaren financieel en strategisch directeur met bijna twintig jaar leiderschapservaring op het gebied van biotechnologie, kapitaalmarkten en fusies en overnames/*business development*. Recentelijk was hij Executive Vice President en Chief Financial Officer bij Horizon Therapeutics plc, waar hij een cruciale rol speelde bij de overname van het bedrijf door Amgen voor \$ 28 miljard. In deze functie leidde hij de wereldwijde corporate-, finance, investor relations, IT- en vastgoedactiviteiten, en speelde hij een belangrijke rol in de transformatie van Horizon tot een volledig geïntegreerd wereldwijd biofarmaceutisch bedrijf. Voordat hij Chief Financial Officer bij Horizon werd, was Aaron Head of

Corporate Development en Chief of Staff van de Chief Executive Officer bij Horizon, waarbij hij de kapitaalmarktstrategie, de uitvoering van fusies en overnames en *business development*, ondersteunde. Eerder in zijn carrière bekleedde hij functies in investment banking bij BMO Capital Markets, JMP Securities en Stout Risius Ross Advisors. Dhr. Cox behaalde een MBA met hoge onderscheiding aan de Booth School of Business van de Universiteit van Chicago en een Bachelordiploma in Financiën aan de Universiteit van Notre Dame, waar hij magna cum laude afstudeerde.

Fred Blakeslee

is General Counsel en lid van het Directiecomité van Galapagos NV sinds oktober 2025. Hij is een ervaren juridisch directeur met uitgebreide ervaring in leidinggevende juridische functies in de biofarmaceutische industrie. Voordat hij bij Galapagos NV kwam, was Fred Vice President, Transactions, Legal bij AbbVie Inc., waar hij juridische teams leidde die wereldwijde business development en alliantie management ondersteunden. In deze rol hield hij toezicht op complexe fusies, overnames, licenties en samenwerkingen, waaronder AbbVie's baanbrekende overname van Allergan PLC door ter waarde van \$ 63 miljard en talrijke spraakmakende partnerschappen met bedrijven zoals Boehringer Ingelheim en Genmab. Fred was ook een vertrouwd adviseur op het gebied van overheidszaken, antitrust en bedrijfsstrategie, en hij speelde een sleutelrol bij de oprichting van de AbbVie Legal Academies, die kansen voor rechtenstudenten aan HBCU's bevorderen. Hij was ook lid van de Raad van Bestuur van AbbVie's PAC en was actief betrokken bij de belangenbehartiging binnen de hele sector. Fred begon zijn carrière bij Kirkland & Ellis LLP en bekleedde later leidinggevende functies bij vooraanstaande advocatenkantoren, waar hij adviseerde over private equity, bedrijfs- en effectentransacties in de biofarmaceutische sector en andere sectoren. Fred behaalde zijn Juris Doctor, cum laude, aan de Northwestern University School of Law, waar hij werd opgenomen in de Order of the Coif. Hij heeft ook een dubbele Bachelor in Wiskunde en Politieke Wetenschappen, magna cum laude, van The Ohio State University. Fred is gevestigd in Chicago, Illinois, en spreekt vloeiend Frans.





Annelies Missotten*

is benoemd tot Chief Human Resources Officer en lid van het Directiecomité bij Galapagos NV sinds 1 januari 2023. Ze vervoegde Galapagos NV in februari 2018 als Vice President Human Resources om een deskundig HR- team te vormen en op te bouwen dat bedrijfsgroei mogelijk kan maken, en om de transformatie van Galapagos NV tot een geïntegreerd biofarmaceutisch bedrijf met een internationale opzet te leiden. In 2020 werd ze benoemd tot Senior Vice President Human Resources en strategisch adviseur van de CEO en het Directiecomité. Voordat ze bij Galapagos NV kwam, bekleedde ze verschillende internationale senior HR-functies bij GSK. Ze begon haar carrière bij Proximus, en verwierf doorheen de tijd diepgaande ervaring in belangrijke HR-expertisecentra, waaronder Training & Development,

Talentwerving en -beloning en HR Business Partnership functies. Mevr. Missotten behaalde een Master in Romeinse Filologie aan de KU Leuven, een DEA in Italiaanse Cultuur en Taalkunde aan de Paris IV Sorbonne (Frankrijk) en L'Università Cattolica di Milano. In de loop der jaren vulde ze haar opleiding aan met diverse certificaten in systemische psychologie en coaching en met bedrijfscursussen, onder andere van INSEAD, Fontainebleau (Frankrijk).

* Met ingang van 31 december 2025 eindigde het mandaat van mevr. Missotten als lid van het Directiecomité.

Over het Directiecomité

De volgende tabel bevat bepaalde informatie over de leden van ons Directiecomité tijdens het boekjaar afgesloten op 31 december 2025:

Naam ⁽¹⁾	Functie	Nationaliteit	Jaar van geboorte of oprichting	Jaar van initiële benoeming
Henry Gosebruch	Chief Executive Officer	Duits	1972	2025
Aaron Cox	Chief Financial Officer	Amerikaans	1982	2025
Fred Blakeslee	General Counsel	Amerikaans	1976	2025
Annelies Missotten ⁽²⁾	Chief Human Resources Officer	Belgisch	1972	2023

⁽¹⁾ Stoffels IMC BV, vast vertegenwoordigd door Dr. Paul Stoffels (geboortjaar 1962), is als Chief Executive Officer lid tot en met 12 mei 2025, Thad Huston is als Chief Financial Officer en Chief Operating Officer lid tot 31 juli 2025 en Valeria Cnossen is als General Counsel lid tot 16 oktober 2025.

⁽²⁾ Annelies Missotten is als Chief Human Resources Officer lid van het Directiecomité tot en met 31 december 2025."

Het Directiecomité is door de Raad van Bestuur belast met het uitvoerend management en beheer van de Vennootschap. Onverminderd de algemene verantwoordelijkheid en bevoegdheden van de Raad van Bestuur inzake beheer en controle van de Vennootschap, omvatten de belangrijkste verantwoordelijkheden van het Directiecomité (zonder beperking) de volgende zaken: het onderzoeken, identificeren en ontwikkelen van strategische mogelijkheden en voorstellen die kunnen bijdragen tot de algemene ontwikkeling van de Vennootschap, het management van de Vennootschap en de Galapagos groep, het toezicht op de actuele *business*-prestaties in vergelijking met haar strategische doelstellingen, plannen en budgetten, en de ondersteuning van de CEO bij het dagelijks beheer van de Vennootschap en Galapagos groep.

Het Directiecomité vergadert zo vaak als nodig is voor zijn doeltreffende werking, en in beginsel minstens éénmaal per maand.

Het Directiecomité wordt ondersteund door een Managementcomité, i.e., een informeel comité dat advies en bijstand verleent aan het Directiecomité. Het Managementcomité bestaat uit de leden van het Directiecomité en bepaalde leden van het senior management van de Vennootschap die door het Directiecomité worden aangesteld. Met uitzondering van de leden van het Directiecomité, zijn de leden van het Managementcomité geen Bestuurders of personen belast met de leiding of het dagelijks bestuur van de Vennootschap zoals gedefinieerd door de Belgische wetgeving.

Op 31 december 2025 bestond het Directiecomité uit de leden vermeld in de bovenstaande tabel. Het Directiecomité vertegenwoordigde aldus verschillende nationaliteiten en leeftijdscategorieën. Bovendien hebben de leden van het Directiecomité verschillende educatieve achtergronden, zoals beschreven in elk van hun biografieën (zie hierboven).

De leden van het Directiecomité worden benoemd door de Raad van Bestuur op aanbeveling van het Benoemingscomité. Bij het voordragen van kandidaten voor het Directiecomité wordt er bijzondere aandacht geschonken aan opleiding en professionele achtergrond, complementaire vaardigheden, kennis en ervaring, alsook aan diversiteit in leeftijd, gender en nationaliteit.

Kapitaal en aandelen van Galapagos NV

Kapitaalverhogingen en uitgiften van aandelen door Galapagos NV in 2025

Op 1 januari 2025 bedroeg het maatschappelijk kapitaal van Galapagos NV €356.444.938,61 vertegenwoordigd door 65.897.071 aandelen. In de loop van 2025 gebeurde er geen enkele kapitaalverhoging.

Bijgevolg bleef op het einde van 2025 het maatschappelijk kapitaal van Galapagos NV en het aantal uitstaande aandelen ongewijzigd en bedroeg €356.444.938,61 vertegenwoordigd door 65.897.071 aandelen.

Gedurende 2025 heeft de Raad van Bestuur inschrijvingsrechten uitgegeven onder twee Inschrijvingsrechtenplannen:

- Inschrijvingsrechtenplan 2025 (A): op 27 mei 2025 heeft de Raad van Bestuur 925.000 inschrijvingsrechten uitgegeven, na aanvaarding door de begunstigde, binnen het kader van het toegestaan kapitaal, voor de vergoeding van het senior management. De inschrijvingsrechten die zijn uitgegeven onder Inschrijvingsrechtenplan 2025 (A) hebben een looptijd van acht jaar vanaf de datum van de akte van uitgifte (zoals gedefinieerd in de regels van het plan) en hebben een uitoefenprijs van €25,64 (de slotkoers van het Galapagos aandeel op Euronext Amsterdam en Brussel op de datum van het aanbod). In het algemeen kunnen de inschrijvingsrechten niet uitgeoefend worden vóór de derde verjaardag van de datum van uitgifte.
- Inschrijvingsrechtenplan 2025 (B): op 7 augustus 2025 heeft de Raad van Bestuur 1.800.000 inschrijvingsrechten uitgegeven, waarvan 1.325.000 inschrijvingsrechten zijn toegekend en aanvaard door de begunstigten in 2025, binnen het kader van het toegestaan kapitaal, voor de vergoeding van het senior management. De inschrijvingsrechten die zijn uitgegeven onder Inschrijvingsrechtenplan 2025 (B) hebben een looptijd van acht jaar vanaf de datum van de akte van uitgifte (zoals gedefinieerd in de regels van het plan). De inschrijvingsrechten uitgegeven onder het eerste aanbod hebben een uitoefenprijs van €28,16 (de slotkoers van het Galapagos aandeel op Euronext Amsterdam en Brussel op de datum van het eerste aanbod), en de inschrijvingsrechten uitgegeven onder het volgende tweede aanbod hebben een uitoefenprijs van €26,75 (het volumegewogen gemiddelde van het Galapagos aandeel op Euronext Amsterdam en Brussel gedurende de laatste vijf (5) opeenvolgende handelsdagen tot en met de datum van het daaropvolgende tweede aanbod). In het algemeen kunnen de inschrijvingsrechten niet uitgeoefend worden vóór de derde verjaardag van de datum van uitgifte.

Aantal en vorm van de Galapagos aandelen

Van de 65.897.071 aandelen van Galapagos NV uitstaande op het einde van 2025, waren er 5.186 aandelen op naam en 65.891.885 gedomaterialiseerde aandelen. Alle aandelen zijn uitgegeven, volledig volstort en van dezelfde klasse.

Rechten verbonden aan de Galapagos aandelen

Elk aandeel (i) geeft zijn houder het recht op één stem bij de aandeelhoudersvergaderingen van Galapagos NV; (ii) vertegenwoordigt een gelijke fractie van het maatschappelijk kapitaal van de Vennootschap, heeft gelijke rechten en verplichtingen, en geeft recht op een evenredig aandeel in de winsten van Galapagos NV; en (iii) geeft zijn houder een voorkeurrecht om in te tekenen op nieuwe aandelen, converteerbare obligaties of inschrijvingsrechten in verhouding tot het deel van het maatschappelijk kapitaal dat door de aandelen wordt vertegenwoordigd die de houder reeds bezit. Het voorkeurrecht kan worden beperkt of opgeheven, door een besluit van de Algemene Vergadering, binnen de grenzen van het toegestaan kapitaal van de Vennootschap, of door de Raad van Bestuur mits goedkeuring door de Algemene Vergadering, en dit conform de bepalingen van het WvV en de statuten van Galapagos NV.

Toegestaan kapitaal van Galapagos NV

Conform de bepalingen van het WVV en de statuten van Galapagos NV, hebben de BAV's van 25 april 2017 en 30 april 2024 van Galapagos NV aan de Raad van Bestuur de machtiging verleend om het maatschappelijk kapitaal van Galapagos NV te verhogen, in één of meerdere malen, en onder bepaalde voorwaarden die *in extenso* zijn uiteengezet in de Statuten van Galapagos NV.

Deze machtiging bestaat uit twee delen:

- Een algemene machtiging voor kapitaalverhogingen tot 20% van het maatschappelijk kapitaal op de datum van oproeping van de BAV van 30 april 2024 (zijnde €71.288.987,72) werd vernieuwd en is geldig voor een periode van vijf jaar vanaf de datum van publicatie van deze hernieuwing in de Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad, nl. 7 mei 2024. Deze algemene machtiging verstrijkt op 7 mei 2029; en
- Een bijzondere machtiging voor kapitaalverhogingen van meer dan 20% en tot 33% van het maatschappelijk kapitaal op de datum van oproeping van de BAV van 25 april 2017 (zijnde €82.561.764,93) werd vernieuwd en is geldig voor een periode van vijf jaar vanaf de datum van publicatie van deze hernieuwing in de Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad, nl. 31 mei 2017. Dit bijzonder gedeelte van het toegestaan kapitaal kan echter slechts gebruikt worden in specifieke omstandigheden en door een beslissing van de Raad van Bestuur die alle Onafhankelijke leden van de Raad van Bestuur (in de zin van artikel 7:87 WVV en bepaling 3.5 van de 2020 Code) goedkeuren. Deze bijzondere machtiging is verstreken op 30 mei 2022.

In 2025 heeft onze Raad van Bestuur tweemaal gebruik gemaakt van het recht om in het kader van het toegestaan kapitaal het kapitaal te verhogen:

- Op 27 mei 2025, in het kader van de uitgifte van Inschrijvingsrechtenplan 2025 (A), waaronder een maximum van 925.000 nieuwe aandelen kon worden uitgegeven voor een totale maximale kapitaalverhoging van €5.004.250,00 (plus uitgiftepremie).
- Op 7 augustus 2025, in het kader van de uitgifte van Inschrijvingsrechtenplan 2025 (B), waaronder een maximum van 1.800.000 nieuwe aandelen kon worden uitgegeven voor een totale maximale kapitaalverhoging van €9.738.000,00 (plus uitgiftepremie).

Op 31 december 2025 bleef nog een bedrag van €49.075.527,72 beschikbaar onder de algemene machtiging van het toegestaan kapitaal.

Bij het verhogen van het maatschappelijk kapitaal binnen de grenzen van het toegestaan kapitaal, kan de Raad van Bestuur, in het belang van Galapagos NV, de voorkeurrechten van de aandeelhouders beperken of opheffen, zelfs indien deze beperking of opheffing plaatsvindt ten gunste van één of meerdere bepaalde personen andere dan werknemers van de groep.

Procedure voor wijzigingen aan het maatschappelijk kapitaal van Galapagos NV

Overeenkomstig het WVV, kan Galapagos NV haar kapitaal verhogen (en nieuwe aandelen uitgeven) of verminderen door een beslissing genomen door de Buitengewone Algemene Vergadering met een gekwalificeerde meerderheid van 75% van de stemmen en waar minstens 50% van het maatschappelijk kapitaal van Galapagos NV aanwezig of vertegenwoordigd is. Indien het aanwezigheidsquorum van 50% niet is bereikt, moet een nieuwe buitengewone algemene vergadering worden bijeengeroepen waarbij de aandeelhouders over de agendapunten kunnen beslissen ongeacht het percentage van het maatschappelijk kapitaal dat op deze vergadering aanwezig of vertegenwoordigd is. Er zijn in dit opzicht geen voorwaarden die door de statuten van Galapagos NV worden opgelegd die meer restrictief zijn dan wat vereist is door de wet.

In het kader van de bevoegdheden onder het toegestaan kapitaal, kan de Raad van Bestuur het maatschappelijk kapitaal van Galapagos NV ook verhogen (en nieuwe aandelen uitgeven) zoals dat in de statuten wordt uiteengezet.

Inkoop en verkoop van eigen aandelen door Galapagos NV

Overeenkomstig het WWV en de statuten van Galapagos NV, kan Galapagos NV, onder voorbehoud van de voorwaarden van het WWV, eigen aandelen van Galapagos NV kopen indien toegestaan door een voorafgaande beslissing genomen door de Buitengewone Algemene Vergadering met een gekwalificeerde meerderheid van 75% van de stemmen en waar minstens 50% van het maatschappelijk kapitaal van Galapagos NV aanwezig of vertegenwoordigd is. Indien het aanwezigheidsquorum van 50% niet bereikt is, moet een nieuwe buitengewone algemene vergadering worden bijeengeroepen waarbij de aandeelhouders over de agendapunten kunnen beslissen ongeacht het percentage van het maatschappelijk kapitaal dat op deze vergadering aanwezig of vertegenwoordigd is. De verkoop van eigen aandelen van Galapagos NV is ook onderworpen aan de bepalingen van het WWV. Deze regels zijn eveneens van toepassing op de inkoop van aandelen van Galapagos NV door haar dochtervennootschappen.

Op de datum van publicatie van dit jaarverslag werd de Raad van Bestuur van Galapagos NV geen machtiging verleend door de Buitengewone Algemene Vergadering om eigen aandelen te kopen of te verkopen.

Op 31 december 2025 bezaten noch Galapagos NV, noch enige dochtervennootschap van Galapagos NV aandelen in Galapagos NV, noch bezat enige derde partij aandelen in Galapagos NV namens Galapagos NV of een van haar dochtervennootschappen.

Anti-overnamebepalingen in de Statuten van Galapagos NV

De statuten van Galapagos NV bevatten momenteel geen anti-overnamebepalingen.

Anti-overnamebepalingen in de Belgische wetgeving

Volgens Belgisch recht vallen openbare overnamebiedingen voor alle uitstaande stemrechtverlenende effecten uitgegeven door een emittent onder het toezicht van de FSMA. Indien de FSMA vaststelt dat een overname in strijd is met het Belgisch recht, kan dit aanleiding geven tot opschorting van de uitoefening van rechten verbonden aan aandelen die werden verworven in het kader van de beoogde overname. Volgens de Belgische Wet van 1 april 2007 op de openbare overnamebiedingen, moet een verplicht openbaar bod worden uitgebracht wanneer een persoon, ten gevolge van een eigen verwerving of een verwerving door in onderling overleg met hem handelende personen, rechtstreeks of onrechtstreeks meer dan 30% van de effecten met stemrecht houdt in een vennootschap met maatschappelijke zetel in België waarvan de effecten zijn toegelaten tot de handel op een gereguleerde of erkende markt. De overnemer dient alle andere aandeelhouders de gelegenheid te geven hun aandelen te verkopen tegen het hoogste van de volgende twee bedragen: (i) de hoogste prijs, die over een periode van 12 maanden vóór de aankondiging van het bod werd geboden voor de betrokken effecten door de bieder of (ii) het gewogen gemiddelde van de betrokken aandelenkoersen op de meest liquide markt voor de betrokken effecten over de dertig laatste kalenderdagen voorafgaand aan de datum waarop de overnemer verplicht werd om een verplicht overnamebod uit te brengen op de aandelen van alle andere aandeelhouders.

Belangrijke contracten met clausules over controlewijziging

Er zijn momenteel geen belangrijke contracten met clausules over controlewijzigingen.

Procedure voor statutenwijzigingen van Galapagos NV

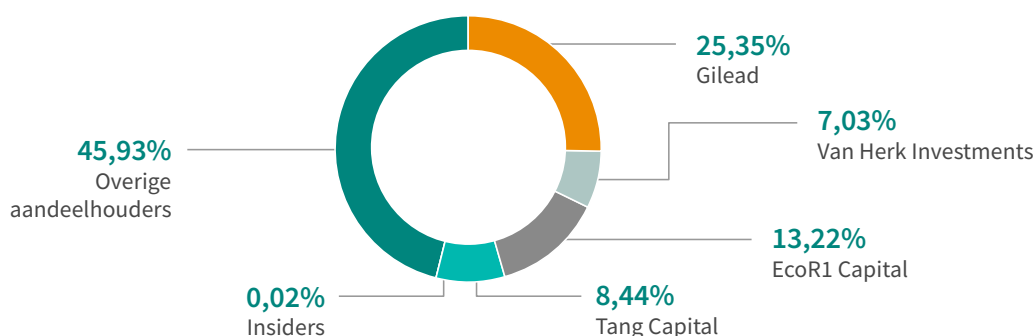
Volgens het WWV kan een wijziging van de statuten van Galapagos NV, zoals een verhoging of vermindering van het maatschappelijk kapitaal, de goedkeuring van de ontbinding, fusie of splitsing van Galapagos NV, maar met uitzondering van een wijziging van het voorwerp van de Vennootschap, alleen doorgevoerd worden met de toestemming van minstens 75% (of, in geval van een wijziging van het voorwerp van de Vennootschap, 80%) van de geldig uitgebrachte stemmen op een buitengewone algemene vergadering waar minstens 50% van het maatschappelijk kapitaal van Galapagos NV aanwezig of vertegenwoordigd is. Indien het aanwezigheidsquorum van 50% niet bereikt is, moet een nieuwe buitengewone algemene vergadering worden bijeengeroepen waarbij de aandeelhouders over de agendapunten kunnen beslissen ongeacht het percentage van het maatschappelijk kapitaal dat op deze vergadering aanwezig of vertegenwoordigd is.

Aandeelhouders

Belangrijke aandeelhouders van Galapagos NV

Op basis van verklaringen van belangrijke deelnemingen die Galapagos NV heeft ontvangen overeenkomstig de Belgische wetgeving en de verklaringen van verwerving van uiteindelijk belang ("*beneficial ownership*") die werden ingediend bij de SEC overeenkomstig de Amerikaanse effectenwetgeving, zijn de aandeelhouders die op 31 december 2025 5% of meer van de aandelen van Galapagos NV bezitten en op niet-verwaterde basis de volgende: Gilead Therapeutics A1 Unlimited Company (16.707.477 aandelen of 25,35%), EcoR1 Capital LLC (8.714.522 aandelen of 13,22%), Tang Capital Management LLC (5.559.674 aandelen of 8,44%) en Van Herk Investments B.V. (4.635.672 aandelen of 7,03%).

Belangrijke aandeelhouders op 31 december 2025



Op het einde van 2025 had onze CEO 925.000 niet-verworven inschrijvingsrechten in bezit. De andere leden van ons Directiecomité hadden samen 2.600 aandelen, 101.500 verworven inschrijvingsrechten en 1.565.000 niet-verworven inschrijvingsrechten in hun bezit. Elk inschrijvingsrecht geeft de houder ervan het recht om in te schrijven op één aandeel van Galapagos NV. De leden van onze Raad van Bestuur (onze CEO niet inbegrepen) hadden samen 2.169 aandelen en geen inschrijvingsrechten in hun bezit.

Onder voorbehoud van goedkeuring door de aandeelhouders van Galapagos NV en bepaalde andere voorwaarden, heeft Gilead overeenkomstig de bepalingen van de *share subscription agreement* het recht om twee vertegenwoordigers in onze Raad van Bestuur te benoemen. De leden van onze Raad van Bestuur Dhr. Devang Bhuva en Dr. Linda Higgins zijn vertegenwoordigers van Gilead.

Overeenkomsten tussen Galapagos NV aandeelhouders

Op de datum van dit verslag hebben we geen kennis van het bestaan van aandeelhoudersovereenkomsten tussen haar aandeelhouders.

Overeenkomsten met belangrijke Galapagos NV aandeelhouders

Op 14 juli 2019 hebben wij met Gilead Sciences, Inc. en haar verbonden ondernemingen (hierna "Gilead") aangekondigd dat we een wereldwijde O&O-samenwerking van tien jaar hebben aangegaan. In het kader van de transactie heeft Gilead ook een investering gedaan in de aandelen van Galapagos. We hebben ook de licentieovereenkomst voor filgotinib, die oorspronkelijk op 16 december 2015 met Gilead werd afgesloten, gewijzigd en geherformuleerd. Op 23 augustus 2019 werd de transactie afgerond en hebben we een vooruitbetaling van €3.569,8 miljoen (\$3,95 miljard) en een investering in aandelen van €960,1 miljoen (\$1,1 miljard) ontvangen van Gilead.

Op 15 december 2020 en op 30 oktober 2023, hebben wij en Gilead aangekondigd dat we overeengekomen waren om onze bestaande overeenkomst voor de commercialisering en ontwikkeling van filgotinib (handelsnaam Jyseleca®) te herzien.

Op 31 januari 2024 hebben we de Jyseleca® activiteiten succesvol aan Alfasigma overgedragen. Als onderdeel van deze transactie is de gewijzigde Filgotinib-overeenkomst tussen Galapagos en Gilead aan Alfasigma overgedragen.

Op 8 januari 2025 hebben wij en Gilead, naar aanleiding van het voornemen tot splitsing van ons bedrijf in twee beursgenoteerde entiteiten, waarbij we een nieuw opgericht bedrijf zouden afsplitsen (hierna “SpinCo”), een splitsingsovereenkomst gesloten om onze bestaande relatie te herstructureren.

In mei 2025 hebben we, naar aanleiding van ontwikkelingen op het gebied van regelgeving en de markt, de voorgestelde splitsing geherevalueerd en besloten om alle strategische alternatieven voor de celtherapieactiviteiten te evalueren, met inbegrip van een mogelijke desinvestering. Om dit proces te vergemakkelijken, zijn wij en Gilead in juli 2025 een royalty- en afstandsovereenkomst aangegaan inzake celtherapie, waarbij Gilead ermee heeft ingestemd om afstand te doen van zijn rechten onder de OLCA met betrekking tot al onze onderzoeks- en ontwikkelingsactiviteiten en -programma's op het gebied van celtherapie. Na een grondige evaluatie van alle beschikbare opties en een uitgebreid verkoopproces voor de celtherapieactiviteiten heeft de Raad van Bestuur zijn intentie in oktober 2025 aangekondigd om de celtherapieactiviteiten af te bouwen, onder voorbehoud van de voltooiing van de consultaties met de ondernemingsraden in België en Nederland. Uiteindelijk hebben we besloten om niet verder te gaan met de voorgestelde splitsing en zijn we, na voltooiing van deze consultaties, in januari 2026 begonnen met de afbouw van onze celtherapieactiviteiten.

Voorwaarden van de aandeleninvestering van Gilead

Als deel van de OLCA, heeft Gilead ook een *share subscription agreement* met ons gesloten. Op 23 augustus 2019 heeft Gilead ingeschreven op 6.828.985 nieuwe aandelen van Galapagos tegen een prijs van €140,59 per aandeel, met inbegrip van een uitgiftepremie.

Onder voorbehoud van goedkeuring door een aandeelhoudersvergadering van Galapagos en bepaalde andere voorwaarden, heeft Gilead overeenkomstig de bepalingen van de *share subscription agreement* het recht om twee vertegenwoordigers voor te stellen voor onze Raad van Bestuur. De leden van de Raad van Bestuur Dhr. Devang Bhuvna en Dr. Linda Higgins zijn vertegenwoordigers van Gilead.

Op 22 oktober 2019 heeft de BAV de uitgifte van een warrant ten gunste van Gilead goedgekeurd, met name Warrant A, die het recht geeft om in te schrijven op een aantal nieuwe aandelen dat nodig is om het aantal aandelen van Gilead en haar verbonden vennootschappen tot 25,1% te brengen van het totaal aantal uitgegeven en uitstaande aandelen van de Vennootschap. Warrant A vervalt één jaar na de datum van uitgifte en heeft een uitoefenprijs van €140,59 per aandeel. Op 6 november 2019 heeft Gilead Warrant A uitgeoefend en zo haar aandeelhouderschap vergroot tot 25,1% van de toen uitstaande aandelen.

Op 22 oktober 2019 werd ook een tweede warrant uitgegeven aan Gilead, met name de initiële Warrant B, die het recht geeft om in te schrijven op een aantal nieuwe aandelen dat nodig is om het aantal aandelen van Gilead en haar verbonden vennootschappen tot 29,9% te brengen van het totaal aantal uitgegeven en uitstaande aandelen. Overeenkomstig deze warrant is de uitoefenprijs per aandeel gelijk aan het hoogste van (i) 120% vermenigvuldigd met het rekenkundig gemiddelde van de 30-daagse dagelijkse volume-gewogen gemiddelde prijs van de Galapagos aandelen zoals verhandeld op Euronext Brussel en Euronext Amsterdam, voorafgaand aan de datum van de kennisgeving van uitoefening met betrekking tot die uitoefening en (ii) €140,59. De initiële Warrant B is vervallen op 23 augustus 2024. Tussen Galapagos en Gilead werd overeengekomen dat, tussen 57 en 59 maanden vanaf 23 augustus 2019, onder voorbehoud van en na goedkeuring door de Algemene Vergadering van de Vennootschap, we aan Gilead een warrant zouden uitgegeven met in essentie dezelfde voorwaarden, met inbegrip van de uitoefenprijs, als de initiële Warrant B. Op 30 april 2024 heeft de BAV de uitgifte van deze warrant aan Gilead goedgekeurd. Deze bijkomende Warrant B zal vijf jaar na de datum van uitgifte van de warrant vervallen.

Gilead verhoogde zijn participatie verder tot 25,84% op 31 december 2019. De participatie van Gilead verwaterde vervolgens tot 25,35% op 31 december 2025, als gevolg van kapitaalverhogingen voortvloeiend uit de uitoefening van inschrijvingsrechten onder de inschrijvingsrechtenplannen voor leden van het personeel in de periode van 2020 tot 2023.

Gilead is onderworpen aan bepaalde *standstill* beperkingen tot tien jaar na de datum van voltooiing van de transactie, dewelke op 23 augustus 2019 plaatsvond. Gedurende deze periode mogen Gilead, haar verbonden vennootschappen en andere met hen in onderling overleg handelende partijen, zonder onze toestemming, onder andere geen stemrechtverlenende effecten van Galapagos verwerven die meer bedragen dan 29,9% van de op dat ogenblik uitgegeven en uitstaande stemrechtverlenende effecten, en mag Gilead geen fusie met of overname van Galapagos voorstellen. Deze *standstill* beperkingen zijn onderworpen aan bepaalde uitzonderingen zoals bepaald in de *share subscription agreement*.

Gilead is onder de *share subscription agreement* ook akkoord gegaan met bepaalde *lock-up* bepalingen. Zonder onze voorafgaande toestemming mogen zij, noch hun verbonden vennootschappen, geen effecten van Galapagos verkopen vóór de tweede verjaardag van de voltooiing van de transactie (23 augustus 2019). Gedurende de periode vanaf de datum van de tweede verjaardag tot de datum van de vijfde verjaardag na de voltooiing van de transactie, zullen Gilead en haar verbonden vennootschappen, zonder onze voorafgaande toestemming, geen effecten van Galapagos verkopen indien ze na een dergelijke verkoop minder dan 20,1% zouden houden van de op dat ogenblik uitgegeven en uitstaande stemrechtverlenende effecten van Galapagos. Deze *lock-up* bepalingen zijn onderworpen aan bepaalde uitzonderingen zoals bepaald in de *share subscription agreement* en kunnen onder bepaalde omstandigheden worden beëindigd.

In april 2021 zijn wij en Gilead akkoord gegaan met een wijziging van de *share subscription agreement* om de volledige *lock-up* van alle Galapagos effecten in eigendom van Gilead voor een periode van vijf jaar te verlengen tot 22 augustus 2024. In 2022 zijn Gilead en Galapagos akkoord gegaan om de *share subscription agreement* aan te passen om in overeenstemming te zijn met de wijziging van een dual naar een monistisch bestuursmodel bij Galapagos.

In januari 2025 zijn wij en Gilead overeengekomen om de *share subscription agreement* te wijzigen in het kader van de voorgenomen splitsing die hieronder verder wordt beschreven in het deel “Intentie tot splitsing”, waarbij de gewijzigde *share subscription agreement* zou worden overgedragen aan de nieuw opgerichte Spinco vanaf de effectieve datum van de splitsing. In mei 2025, hebben wij, Galapagos, naar aanleiding van ontwikkelingen op het gebied van regelgeving en de markt, uiteindelijk besloten om niet verder te gaan met de voorgestelde splitsing en in januari 2026 zijn we begonnen met de afbouw van onze celtherapieactiviteiten.

Voorwaarden van de wereldwijde O&O-samenwerking met Gilead

Op grond van de OLCA zouden wij autonoom alle onderzoeks- en ontwikkelingsactiviteiten tot het einde van Fase 2 zelfstandig financieren en leiden. Na de voltooiing van een kwalificerende fase 2-studie (of in bepaalde omstandigheden de eerste fase 3-studie) zou Gilead de optie hebben om een exclusieve commerciële licentie van het kandidaatgeneesmiddel te verwerven in alle landen buiten Europa. Als een optie zou worden uitgeoefend, zouden wij en Gilead het kandidaatgeneesmiddel gezamenlijk verder ontwikkelen en de kosten gelijk verdelen. De optierechten van Gilead op onze programma's zouden gedurende de tienjarige termijn van de OLCA behouden blijven.

Voor alle programma's die voortkomen uit de samenwerking (behalve GLPG1972 en GLPG1690) zou Gilead een optievergoeding betalen van \$150 miljoen per programma, en zouden er geen verdere succesbetalingen verschuldigd zijn. Als onderdeel van de overeenkomst zouden we oplopende royalty's tussen 20 – 24% op de netto-omzet van al onze producten waarvoor Gilead een licentie heeft in de landen buiten Europa ontvangen. Gilead weigerde in november 2020 haar optie uit te oefenen om GLPG1972 in licentie te nemen. In februari 2021 werd de ontwikkeling van GLPG1690 (ziritaxestat) stopgezet.

In januari 2025, in verband met de voorgenomen splitsing van onze Vennootschap in twee beursgenoteerde entiteiten, zijn wij en Gilead overeengekomen om een splitsingsovereenkomst af te sluiten om onze bestaande relatie te herstructureren. In het kader van deze voorgenomen splitsing, zijn wij en Gilead overeengekomen om de OLCA over te dragen aan de nieuw opgerichte SpinCo vanaf de inwerkingtreding van de splitsing. Naar aanleiding van deze splitsing zouden wij vrijgesteld zijn van de samenwerking en zouden wij volledige wereldwijde onderzoeks- en commercialisatierechten hebben op onze pijplijn, die niet langer onderworpen zou zijn aan de optierechten van Gilead op grond van de OLCA, onder voorbehoud van betaling aan Gilead van *single-digit* royalty's op de netto-omzet van bepaalde producten, onderworpen aan gebruikelijke kortingen en aanpassingen.

In het kader van deze voorgenomen splitsing heeft Gilead er bovendien mee ingestemd afstand te doen van haar rechten onder de OLCA met betrekking tot alle O&O-activiteiten en -programma's op het gebied van kleine moleculen van Galapagos en haar gelieerde ondernemingen.

In mei 2025 hebben wij, Galapagos, naar aanleiding van ontwikkelingen op het gebied van regelgeving en de markt, de voorgestelde splitsing geherevalueerd en besloten om alle strategische alternatieven voor de celtherapieactiviteiten te evalueren, met inbegrip van een mogelijke desinvestering. Om dit proces te vergemakkelijken, zijn wij en Gilead in juli 2025 een royalty- en afstandsovereenkomst aangegaan inzake celtherapie, waarbij Gilead ermee heeft ingestemd om afstand te doen van zijn rechten onder de optie-, licentie- en samenwerkingsovereenkomst met betrekking tot al onze onderzoeks- en ontwikkelingsactiviteiten en -programma's op het gebied van celtherapie. Als gevolg zijn onze celtherapieactiviteiten niet langer onderworpen aan de optierechten van Gilead op grond van de optie-, licentie- en samenwerkingsovereenkomst, onder voorbehoud van betaling aan Gilead (i) van een *single-digit* percentage van de opbrengsten die worden gerealiseerd uit de desinvestering van onze celtherapieprogramma's en (ii) van *single-digit* royalty's op de netto-omzet van bepaalde producten, onderworpen aan gebruikelijke kortingen en aanpassingen. Deze afstand van recht stelt ons in staat om zonder toestemming of veto van Gilead onze celtherapieprogramma's af te bouwen, in licentie te geven, te desinvesteren, samenwerkingsverbanden aan te gaan of andere soortgelijke maatregelen te nemen. Na een grondige evaluatie van alle beschikbare opties en een uitgebreid verkoopproces voor de celtherapieactiviteiten heeft de Raad van Bestuur zijn intentie in oktober 2025 aangekondigd om de celtherapieactiviteiten af te bouwen, onder voorbehoud van de voltooiing van de consultaties met de ondernemingsraden in België en Nederland. Na voltooiing van deze consultaties zijn we in januari 2026 begonnen met de afbouw van onze celtherapieactiviteiten.

Voor meer details over de vrijval in opbrengsten met betrekking tot het resterende uitgestelde-inkomenssaldo onder de OLCA wordt verwezen naar Toelichting 2. "**Samenvatting van significante transacties**".

Gewijzigde samenwerking met Gilead inzake filgotinib

Conform de nieuwe regeling, zoals overeengekomen in december 2020, hebben wij alle ontwikkelings-, productie-, commercialiserings- en bepaalde andere rechten voor filgotinib in Europa overgenomen. Gilead behoudt de commerciële rechten en blijft de vergunninghouder voor filgotinib buiten Europa, met inbegrip van Japan, waar filgotinib samen met Eisai op de markt is gebracht. De overdracht was onderworpen aan de toepasselijke lokale wettelijke, regelgevende en raadplegingsvereisten. De meeste activiteiten werden per 31 december 2021 aan ons overgedragen en we hebben overdracht voltooid in 2022.

De nieuwe regeling werd geformaliseerd in (1) de *Transition and Amendment Agreement* van 3 april 2021 op grond waarvan Gilead de exploitatie van filgotinib in Europa heeft overgedragen aan ons tegen het einde van 2021, (2) de DIVERSITY overeenkomst van 6 september 2021 waarin wij en Gilead overeenkwamen om het sponsorschap en de operationele en financiële verantwoordelijkheid voor de lopende DIVERSITY-studie en de langetermijn-vervolgstudie (LTE studie) over te dragen van Gilead aan ons, en (3) de *Second Amended and Restated License and Collaboration Agreement* van 24 december 2021, waarbij de bestaande samenwerkingsovereenkomst werd gewijzigd en geherformuleerd, met ingang vanaf 1 januari 2022.

In maart 2022 kwamen wij en Gilead overeen om het sponsorschap en de operationele verantwoordelijkheid voor de MANTA-studie, een veiligheidsstudie bij mannen met matige tot ernstige actieve CU en CD om de spermaparameters te beoordelen tijdens het gebruik van filgotinib, en het langetermijn-vervolg ervan, van Gilead aan ons over te dragen.

Vanaf 1 januari 2021 dragen we de toekomstige ontwikkelingskosten voor bepaalde studies, in plaats van de gelijke kostenverdeling zoals voorzien in de vorige overeenkomst. Deze studies omvatten de DARWIN3, FINCH4, FILOSOPHY, en Fase 4 en register studies in RA, MANTA en MANTA-Ray, de PENGUIN1 en 2 en EQUATOR2-studies in PsA, de SEALION1 en 2-studies in AS, en de HUMBOLDT-studie in uveïtis. Deze toekomstige ontwikkelingskosten staan naast andere klinische en niet-klinische uitgaven ter ondersteuning van deze studies en ondersteuning voor alle door onderzoekers gesponsorde studies in ziekten andere dan IBD en niet-klinische kosten voor alle lopende studies. De bestaande 50/50-regeling voor de verdeling van de globale ontwikkelingskosten werd voortgezet voor de volgende studies: SELECTION en haar LTE studie in CU, DIVERSITY en haar LTE studie, DIVERGENCE 1 en 2 en hun LTE studies en ondersteuning voor Fase 4 en register studies in de ziekte van Crohn, pediatrische studies en hun LTE studies in RA, CU en de ziekte van Crohn, en ondersteuning

voor alle door onderzoekers gesponsorde studies in IBD. In september 2021 zijn wij en Gilead overeengekomen om het sponsorschap van de DIVERSITY-studie en haar LTE studie over te dragen van Gilead aan ons. De overdracht was voorzien om op 30 juni 2022 voltooid te zijn en werd in maart 2023 voltooid. Vanaf 1 april 2022 zijn we als enige verantwoordelijk voor alle ontwikkelingskosten voor de DIVERSITY-studie en haar LTE studie. In maart 2022 kwamen we met Gilead overeen om het sponsorschap van de MANTA-studie en haar LTE studie van Gilead aan ons over te dragen, waarbij de overdracht grotendeels voltooid was tegen 31 december 2022.

Alle economische gevolgen van de commercialisering van filgotinib in Europa zijn per 1 januari 2022 overgedragen aan ons, en we zullen Gilead met ingang van 2024 oplopende royalty's betalen van 8 – 15% van de netto-omzet in Europa. Naar aanleiding van de wijzigingen aan de bestaande regeling voor de commercialisering en ontwikkeling van filgotinib is Gilead onherroepelijk akkoord gegaan om ons een bedrag van €160 miljoen te betalen, onder voorbehoud van bepaalde aanpassingen voor ontwikkelingskosten die hoger blijken te zijn dan gebudgetteerd. Gilead heeft €35 miljoen betaald in januari 2021 en bijkomend €75 miljoen in april 2021 en €50 miljoen in 2022. Verder betaalde Gilead ons eenmalig een bedrag van \$15 miljoen in 2022 als vergoeding voor het overnemen van de verantwoordelijkheid voor de DIVERSITY-studie door ons. Daarnaast zullen we niet langer in aanmerking komen voor toekomstige succesbetalingen met betrekking tot filgotinib in Europa. We blijven echter wel in aanmerking om oplopende royalty's te ontvangen van 20 – 30% op Gileads wereldwijde netto-omzet van filgotinib buiten Europa en voor toekomstige succesbetalingen voor het behalen van ontwikkelings- en goedkeuringsmijlpalen tot \$275 miljoen en toekomstige succesbetalingen voor het behalen van op verkoop gebaseerde mijlpalen tot \$600 miljoen.

Op 28 maart 2022 werd filgotinib goedgekeurd door het Japanse Ministerie van Gezondheid, Arbeid en Welzijn voor CU, waarvoor we in mei 2022 een succesbetaling van \$20,0 miljoen (€18,2 miljoen) van Gilead hebben ontvangen.

In maart 2022 kwamen wij en Gilead overeen de samenwerking verder aan te passen door de volgende landen toe te voegen aan het Galapagos-gebied: Andorra, San Marino, Monaco en Vaticaanstad.

In oktober 2023 kwamen wij en Gilead overeen om de samenwerking verder aan te passen. Wij en Gilead kwamen overeen om de bestaande 50/50-regeling voor het delen van de wereldwijde ontwikkelingskosten te beëindigen, waarbij wij de kosten voortaan zouden dragen, en om de verplichting van Galapagos om oplopende royalty's aan Gilead te betalen op de netto-omzet van Jyseleca® in Europa te beëindigen, naast andere wijzigingen. Met ingang van 31 januari 2024, na het voltooien van de transactie tussen Galapagos en Alfasigma S.p.A. om de Jyseleca® activiteiten over te dragen aan Alfasigma, hebben we onze rechten en verplichtingen onder de filgotinib-samenwerking overgedragen aan Alfasigma, met uitzondering van ons recht om royalty's te ontvangen van Gilead op de netto-omzet in het Gilead-gebied onder een aparte overeenkomst tussen Gilead en Galapagos gesloten in oktober 2023.

Ons remuneratiebeleid

Een aangepast Remuneratiebeleid is van toepassing vanaf 1 januari 2024, na goedkeuring door de GAV van 30 april 2024. Dit document is beschikbaar op [onze website](#).

Remuneratieverslag

Inleiding

2025 was een bepalend jaar voor Galapagos, gekenmerkt door doortastende stappen om de Vennootschap en haar portfolio te transformeren, samen met de aanwerving en benoeming van nieuw senior leiderschap en leden van de Raad van Bestuur. Na een grondige evaluatie van strategische alternatieven en een herbeoordeling van onze langetermijnprioriteiten, startte Galapagos een transformatie gericht op het herfocussen van de organisatie, het versterken van kapitaalsdiscipline en het positioneren van de Vennootschap voor waardecreatie op lange termijn.

In januari 2025 kondigden we een plan aan om te splitsen in twee beursgenoteerde entiteiten, waarbij het merendeel van de beschikbare middelen zou worden toegewezen aan een nieuw opgerichte Vennootschap die zich richt op pijplijnontwikkeling via strategische transacties. Naarmate het jaar vorderde, leidden veranderende marktomstandigheden en regelgevende feedback de Raad van Bestuur tot een heroverweging van deze aanpak. In mei werd een nieuwe *Chief Executive Officer* benoemd om een proces voor strategische alternatieven voor de celtherapieactiviteiten te leiden, waaronder de beoordeling van een mogelijke verkoop. Na een grondige evaluatie van alle beschikbare opties en een uitgebreid verkoopproces voor de celtherapietak, kondigde de Raad van Bestuur in oktober 2025 zijn voornemen aan om haar celtherapieactiviteiten af te bouwen, onder voorbehoud van de afronding van de overlegprocedures met de ondernemingsraden in België en Nederland. Na afloop van deze overlegprocedures besliste de Raad van Bestuur in januari 2026 om de afbouw van de celtherapieactiviteiten te initiëren.

Gesteund door een sterke balans met ongeveer €3,0 miljard aan liquide middelen en financiële investeringen eind 2025, geloven wij dat Galapagos goed gepositioneerd is om te transformeren tot een gestroomlijnde organisatie gericht op de uitbouw van een waarde-gedreven pijplijn via gerichte overnames, partnerschappen en licenciëringen in domeinen met een hoge on vervulde medische behoefte. De Vennootschap is van plan haar beschikbare kapitaal op een gedisciplineerde manier in te zetten en zich te positioneren voor duurzame waardecreatie.

In deze context van voortdurende transformatie blijven het Remuneratiecomité en de Raad van Bestuur zich inzetten om ervoor te zorgen dat het vergoedingskader de strategische heroriëntatie van Galapagos ondersteunt. Deze aanpak blijft de *incentives* van het leiderschap en de medewerkers afstemmen op waardecreatie voor aandeelhouders op de lange termijn, ondersteunt het aantrekken van en het behoud van cruciaal talent, en handhaaft hoge normen op het vlak van bestuur en transparantie.

Het doel van ons Remuneratiebeleid is om de diverse gekwalificeerde en deskundige mensen aan te trekken, te motiveren en te behouden die we nodig hebben om onze strategische en operationele doelstellingen te bereiken en tegelijkertijd onze cultuur en duurzaamheidsambities te versterken ten behoeve van patiënten, onze mensen en de planeet. Onze specifieke remuneratiedoelen zijn:

- competitieve mogelijkheden bieden voor getalenteerde werknemers door vergelijking met relevante vergelijkingsgroepen;
- om uitzonderlijke en duurzame prestaties te belonen, in lijn met de bedrijfsresultaten;
- om gedifferentieerde verloning toe te kennen op basis van individuele prestaties;
- om differentiatie op welke grond dan ook te vermijden, behalve op basis van prestaties en andere passende factoren; en
- om een open en rechtvaardige cultuur te versterken.

Ons huidige Remuneratiebeleid werd opgesteld in overeenstemming met het WVV en de 2020 Code. Het Remuneratiebeleid werd goedgekeurd door onze Raad van Bestuur op 26 maart 2024, op aanbeveling van het Remuneratiecomité, en voorgelegd aan de GAV op 30 april 2024. Het Remuneratiebeleid werd goedgekeurd door onze aandeelhouders op deze 2024 GAV met 87,13% van de stemmen. Het beleid werd van kracht op 1 januari 2024 en is van toepassing voor het boekjaar dat begon op 1 januari 2025. Dit Remuneratieverslag moet samen worden gelezen met het Remuneratiebeleid dat, voor zover nodig, moet worden beschouwd als onderdeel van dit Remuneratieverslag. De remuneratie toegekend aan de leden

van de Raad van Bestuur en het Directiecomité met betrekking tot het boekjaar 2025 is in overeenstemming met het Remuneratiebeleid, tenzij anders vermeld.

We moedigen een open en constructieve dialoog aan met onze aandeelhouders om onze aanpak van het bestuur van de Vennootschap, met inbegrip van remuneratie, te bespreken en om te begrijpen wat zij als *best practices* beschouwen. We hebben de ontvangen feedback zorgvuldig overwogen en hebben onze remuneratiepraktijken herzien. De resultaten van deze inspanningen hebben geleid tot een hogere graad van detail in dit Remuneratieverslag en het goedgekeurde 2024 Remuneratiebeleid. We streven ernaar ons Remuneratiebeleid en onze rapporteringsmethodes voortdurend te evalueren en te verbeteren.

Remuneratie van de leden van de Raad van Bestuur

Componenten van de remuneratie

In overeenstemming met ons Remuneratiebeleid en het besluit van de GAV van 30 april 2024 zijn de verloningsniveaus van de Raad van Bestuur voor het boekjaar 2025 overeenkomstig de weergave in de onderstaande tabel. Merk op dat de remuneratie van de Bestuurders geen variabele remuneratie of voordelen omvat, behalve ondersteuning bij belastingaangifte en administratieve ondersteuning met betrekking tot de remuneratie van Galapagos en een verzekeringdekking voor hun activiteiten als bestuurders bij de uitoefening van hun taken.

Functie	Bedrag jaarlijkse vergoeding in cash	Bedrag jaarlijkse vergoeding in cash voor aankoop van GLPG aandelen ⁽¹⁾
Voorzitter ⁽²⁾	€110.000	€110.000
Lead Non-Executive Director ⁽³⁾	€75.000	€75.000
Niet-Uitvoerend Bestuurder ⁽⁴⁾	€55.000	€55.000
Voorzitter comité	€20.000	N/A
Lid comité	€15.000	N/A

⁽¹⁾ De Niet-Uitvoerende Bestuurders ontvangen een bijkomende vergoeding in contanten die gelijk is aan het bedrag van hun vaste jaarlijkse vergoeding in contanten (exclusief vergoedingen voor lidmaatschap van comités en voorzitterschap), op voorwaarde dat elke Niet-Uitvoerende Bestuurder zich ertoe verbindt om het nettobedrag (na belastingen) van deze vergoeding in contanten te gebruiken om aandelen van Galapagos te kopen op de open markt binnen een bepaalde periode na ontvangst van deze vergoeding in contanten. De aandelen die elke Bestuurder op deze manier verwerft, moeten worden aangehouden tot ten minste één jaar nadat de Bestuurder de Raad van Bestuur heeft verlaten en ten minste drie jaar na het moment van verwerving. Deze aanvullende vergoeding in contanten vormt het equivalent van de aandelencomponent van de beloning van de leden van de Raad van Bestuur, zoals aanbevolen in sectie 7.6 van de 2020 Code.

⁽²⁾ De vergoeding van de Voorzitter was pas verschuldigd vanaf 12 mei 2025, toen de nieuw benoemde Voorzitter (Jérôme Contamine) recht kreeg op deze vergoeding. Voor deze datum werd de toenmalige CEO (Stoffels IMC BV, vast vertegenwoordigd door Dr. Paul Stoffels) uitsluitend vergoed voor de uitoefening van zijn uitvoerende taken als CEO en had hij geen recht op een aanvullende vergoeding voor zijn mandaten als Voorzitter van de Raad van Bestuur en als lid van de comités.

⁽³⁾ De vergoedingen voor de Lead Non-Executive Director waren slechts verschuldigd tot 12 mei 2025, toen deze functie niet langer vereist was onder het *Corporate Governance Charter* van de Vennootschap, vanaf wanneer de mandaten van CEO en Voorzitter niet langer gecombineerd waren.

⁽⁴⁾ De CEO, Henry Gosebruch, in functie sinds 12 mei 2025, wordt uitsluitend vergoed voor de uitoefening van zijn uitvoerende taken als CEO en heeft geen recht op enige aanvullende vergoeding voor zijn mandaat als Uitvoerend Bestuurder.

Remuneratie 2025

In overeenstemming met ons Remuneratiebeleid en het besluit van de GAV van 30 april 2024, was de effectieve remuneratie van de leden van de Raad van Bestuur voor de uitoefening van hun mandaat tijdens het boekjaar eindigend op 31 december 2025 zoals uiteengezet in de volgende tabel:

Leden van de Raad van Bestuur	Raad van Bestuur				Auditcomité		Benoemingscomité		Remuneratiecomité		Wetenschaps- en Ontwikkelingscomité ⁽¹⁾		Transactiecomité ⁽¹⁾		Ad-hoc Comité ⁽²⁾	TOTALE VERGOEDING
	Cash remuneratie		Aandelengerelateerde remuneratie		Cash remuneratie		Cash remuneratie		Cash remuneratie		Cash remuneratie		Cash remuneratie		Cash remuneratie	
	Voorzitter	Lid	Cash toegekend voor aankoop GLPG aandelen ⁽³⁾	Verworven GLPG aandelen ⁽³⁾	Voorzitter	Lid	Voorzitter	Lid	Voorzitter	Lid	Voorzitter	Lid	Voorzitter	Lid	Lid	
Dhr. Jérôme Contamine ⁽⁴⁾	€70.110	€27.198	€97.400	1559	€7.857	€6.621		€15.000		€12.514				€2.486,41	€1.802,54	€240.988,10
Dhr. Henry Gosebruch ⁽⁵⁾		N/A	N/A													N/A

Galápagos

CORPORATE GOVERNANCE

Leden van de Raad van Bestuur	Raad van Bestuur				Auditcomité		Benoemingscomité		Remuneratiecomité		Wetenschaps- en Ontwikkelingscomité ⁽¹⁾		Transactiecomité ⁽¹⁾		Ad-hoc Comité ⁽²⁾	TOTALE VERGOEDING
	Cash remuneratie		Aandelengerelateerde remuneratie		Cash remuneratie		Cash remuneratie		Cash remuneratie		Cash remuneratie		Cash remuneratie		Cash remuneratie	
	Voorzitter	Lid	Cash toegekend voor aankoop GLPG aandelen ⁽³⁾	Verworven GLPG aandelen ⁽³⁾	Voorzitter	Lid	Voorzitter	Lid	Voorzitter	Lid	Voorzitter	Lid	Voorzitter	Lid	Lid	
Mevr. Jane Griffiths ⁽⁶⁾		€23.465	€23.650	378		€6.399	€5.978			€6.399			€3.315,22			€69.207
Dhr. Peter Guenter ⁽⁷⁾		€31.535	€31.350	501	€1.467	€8.036										€72.388
Dr. Neil Johnston ⁽⁸⁾		€9.117	€10.098	137	€3.315											€22.530
Dr. Susanne Schaffert ⁽⁹⁾		€45.883	€45.650	730							€16.685					€108.218
Stoffels IMC BV ⁽¹⁰⁾	N/A		N/A					N/A				N/A				N/A
Dhr. Simon Sturge ⁽¹¹⁾		€31.535	€31.350	501		€8.601			€8.601						€1.803	€81.888,95
Dr. Elisabeth Svanberg ⁽¹²⁾		€45.883	€48.069	686			€14.022		€16.685			€12.514			€1.803	€138.975
Mevr. Dawn Svoronos ⁽¹³⁾		€23.465	€23.650	375	€1.793	€5.054			€3.315							€57.278
Dhr. Devang Bhuva ^{(14) (15)}		N/A	N/A	N/A										N/A		N/A
Dhr. Andrew Dickinson ^{(15) (16)}		N/A	N/A	N/A												N/A
Dr. Linda Higgins ⁽¹⁵⁾		N/A	N/A	N/A						N/A		N/A				N/A
Mr. Oleg Nodelman ⁽¹⁷⁾		N/A	N/A	N/A				N/A						N/A		N/A

- ⁽¹⁾ Het Transactiecomité verving het Wetenschaps- en Ontwikkelingscomité vanaf 1 november 2025. Het Transactiecomité geeft input en advies aan de Raad van Bestuur met betrekking tot dossiers in verband met de *business development* strategie van de Vennootschap.
- ⁽²⁾ In overeenstemming met artikel 7:97 §3 van het WvV werd de procedure voor transacties met verbonden partijen toegepast in verband met (i) de voorgestelde splitsing van Galapagos in twee entiteiten en de transacties die daarmee gepaard gaan, zoals aangekondigd in het persbericht van 8 januari 2025, en (ii) het aangaan van de cell therapy royalty en waiver overeenkomst met Gilead, waarbij Galapagos volledige en globale ontwikkelings- en commercialisatierechten verkrijgt voor zijn celtherapieactiviteiten, zoals aangekondigd in het persbericht van 23 juli 2025. Een *ad hoc* Comité werd opgericht in januari 2025 in verband met de voorgestelde splitsing, en vervolgens werd een afzonderlijk *ad hoc* Comité opgericht van 16 juni 2025 tot 22 juli 2025 in verband met de Gilead transactie. Beide *ad hoc* Comités bestonden uit de volgende Bestuurders: Elisabeth Svanberg, Jérôme Contamine en Simon Sturge. De ontvangen vergoeding voor hun lidmaatschap van deze comités tijdens boekjaar 2025 is opgenomen in bovenstaande tabel.
- ⁽³⁾ De Vennootschap kent een vergoeding in cash toe van een brutobedrag gelijk aan de jaarlijkse vaste vergoeding van het desbetreffende lid van de Raad van Bestuur, onder de voorwaarde het nettobedrag (na belastingen) te gebruiken voor de aankoop van Galapagos aandelen op de open markt. De aankoop van Galapagos' aandelen door leden van de Raad van Bestuur via verschillende brokers kan resulteren in een verschillend aantal aangekochte aandelen omwille van toepasselijke transactiekosten.
- ⁽⁴⁾ Lead Non-Executive Bestuurder tot en met 12 mei 2025 en Voorzitter van de Raad van Bestuur vanaf 12 mei 2025.
- ⁽⁵⁾ Voorzitter van het Auditcomité tot en met 22 juni 2025 en lid van het Auditcomité tot en met 31 oktober 2025. Lid van het Remuneratiecomité tot en met 31 oktober 2025. Lid van het Transactiecomité sinds 1 november 2025..
- ⁽⁶⁾ Uitvoerend Bestuurder sinds 12 mei 2025. Henry Gosebruch, CEO van Galapagos, ontvangt geen vergoeding voor zijn bestuursmandaat.
- ⁽⁷⁾ Bestuurder vanaf 28 juli 2025. Lid van het Auditcomité en Remuneratiecomité sinds 28 juli 2025. Voorzitter van het Benoemingscomité sinds 13 september 2025. Voorzitter van het Transactiecomité sinds 1 november 2025.
- ⁽⁸⁾ Bestuurder sinds 28 juli 2025. Lid van het Auditcomité sinds 22 juni 2025 en Voorzitter tot en met 27 juli 2025.
- ⁽⁹⁾ Bestuurder en Voorzitter van het Auditcomité sinds 1 november 2025.
- ⁽¹⁰⁾ Bestuurder en Voorzitter van het Wetenschaps- en Ontwikkelingscomité tot en met 31 oktober 2025.
- ⁽¹¹⁾ Stoffels IMC BV is vast vertegenwoordigd door Dr. Paul Stoffels. Voorzitter van de Raad van Bestuur tot en met 12 mei 2025. Lid van het Benoemingscomité en Wetenschaps- en Ontwikkelingscomité tot en met 12 mei 2025. Stoffels IMC BV ontving geen vergoeding voor zijn mandaten als Voorzitter van de Raad van Bestuur of lid van comités.
- ⁽¹²⁾ Bestuurder tot en met 28 juli 2025. Lid van het Auditcomité en Remuneratiecomité sinds 28 juli 2025.
- ⁽¹³⁾ Bestuurder tot en met 31 oktober 2025. Voorzitter van het Benoemingscomité tot en met 13 september 2025. Voorzitter van het Remuneratiecomité en lid van het Wetenschaps- en Ontwikkelingscomité tot en met 31 oktober 2025.
- ⁽¹⁴⁾ Ter correctie van een administratieve nalatigheid in verband met verschuldigde sociale zekerheidsbijdragen, werd er door Galapagos aan de Zwitserse overheid namens Elisabeth Svanberg een bijkomende betaling uitgevoerd. Deze betaling betreft €42.451 aan normale werknemers sociale zekerheidsbijdragen (exclusief nalatigheidsboetes, interesten en brutering), hetgeen overeenstemde met 6 à 7,5% van haar jaarlijkse remuneratie sinds de start van haar bestuursmandaat in 2020 tot en met eind 2024. De toepasselijke wisselkoers is 1 CHF = 1,073 EUR.
- ⁽¹⁵⁾ Bestuurder sinds 28 juli 2025. Lid van het Auditcomité sinds 28 juli 2025. Voorzitter van het Auditcomité tussen 29 september 2025 en 31 oktober 2025. Voorzitter van het Remuneratiecomité sinds 1 november 2025.
- ⁽¹⁶⁾ Bestuurder sinds 1 november 2025.
- ⁽¹⁷⁾ Dhr. Bhuva, Dhr. Dickinson en Dr. Higgins, allen vertegenwoordigers van Gilead, krijgen geen vergoeding voor hun mandaat als leden van de Raad van Bestuur of enig Comité.
- ⁽¹⁸⁾ Bestuurder tot en met 31 oktober 2025.
- ⁽¹⁹⁾ Dhr. Nodelman, als vertegenwoordiger van Ecor1 Capital LLC, krijgt geen vergoeding voor zijn mandaat als lid van de Raad van Bestuur of enig Comité.

Remuneratie van de leden van het Directiecomité

Vergelijkingsgroep

Zoals eerder vermeld in het Remuneratieverslag van 2023 en 2024, werd tussen eind 2022 en begin 2023 een *peer group*- en *benchmarking*-oefening uitgevoerd voor de functies van het Directiecomité.

Zowel Europese als Amerikaanse vergelijkingsgroepen werden geschikt bevonden, aangezien de *talent pool* voor het Directiecomité zich zowel in Europa als in de VS bevindt, waarbij de meerderheid van onze concurrenten in de VS gevestigd is. De vergelijkingsgroepen die hieronder worden vermeld, bestaan uit beursgenoteerde biotechnologische en farmaceutische bedrijven, geselecteerd op basis van omvang, internationale groeiambities en, voor zover mogelijk, bedrijfsmodel, *lifecycle*-fase en therapeutische gebieden. Deze vergelijkingsgroepen ondersteunden de Raad van Bestuur, op aanbeveling van het Remuneratiecomité, in zijn besluitvorming in 2025, waarbij ook rekening wordt gehouden met de strategische context en vereisten van Galapagos, de prestaties van de onderneming, individuele prestaties en vaardigheden evenals meer algemene personeelsoverwegingen. Het Remuneratiecomité bekijkt de thuismarkt van elk lid van het Directiecomité als het primaire referentiepunt, waarbij ook rekening wordt gehouden met de internationale talentmarkt waarin ze actief zijn (geweest) of actief zouden kunnen zijn. Het Remuneratiecomité streeft naar een evenwichtige en verantwoorde benadering, in het bijzonder met betrekking tot de remuneratie van langetermijnprestaties, waarbij concurrerende praktijken met betrekking tot kwantiteit en structuur aanzienlijk kunnen verschillen tussen de VS en elders.

Europese vergelijkingsgroepen	U.S. vergelijkingsgroepen
Alkermes Plc	Agios Pharmaceuticals Inc
Argenx SE	Amicus Therapeutics Inc
Ascendis Pharma A/S	Exelixis Inc
Genmab A/S	FibroGen Inc
Idorsia Ltd	Ionis Pharmaceuticals Inc
Immunocore Holdings PLC	Ironwood Pharmaceuticals Inc
Ipsen SA	Kymera Therapeutics Inc
Jazz Pharmaceuticals PLC	Ligand Pharmaceuticals Inc
MorphoSys AG	Nektar Therapeutics
Swedish Orphan Biovitrum AB	Neurocrine Biosciences Inc
Uniqure NV	SAGE Therapeutics Inc
	Sarepta Therapeutics Inc
	United Therapeutics Corp
	Vir Biotechnology Inc

Ten slotte wordt de BEL20 (de referentiebeursindex van Euronext Brussel) beschouwd als algemene vergelijkingsgroep voor de sector (exclusief financiële dienstverleners) om inzicht te krijgen in de lokale Belgische beursgenoteerde markt gezien de locatie van ons hoofdkantoor. Echter, gezien het internationale karakter van ons management en specifieke sectoroverwegingen is dit niet de enige referentie voor ons beleid inzake remuneratie.

In 2025 hebben we, als onderdeel van de lopende strategische transformatie van de Vennootschap, besloten ons te focussen op strategische *business development*-transacties en hebben we onze strategie voor pijplijnprioritering en *resource*-allocatie aangepast om gerichte overnames, samenwerkingen en licentietransacties op het gebied van hoge onervulde medische behoeften mogelijk te maken. Als onderdeel van deze strategische transformatie is Galapagos voornemens in 2026 de toepasselijke Europese en Amerikaanse referentiegroepen te herzien en bij te werken om afstemming te verzekeren met de heroriëntatie van de Vennootschap, haar evoluerende strategie en businessplan.

Daarnaast heeft het Remuneratiecomité van de Vennootschap in 2025 een externe benchmarking uitgevoerd, waarbij een toonaangevende onafhankelijke Amerikaanse remuneratieadviseur werd ingeschakeld, als eerste stap in aanloop naar een bredere benchmarkoefening die de Vennootschap in 2026 wil uitvoeren ter ondersteuning van de bepaling van de

remuneratiepakketten voor nieuw aangeworven leden van het Directiecomité en het Managementcomité. Voortaan is het de intentie van het Remuneratiecomité om, waar passend, gebruik te maken van onafhankelijk extern remuneratieadvies ter ondersteuning van de voortdurende bepaling en evaluatie van de remuneratiepakketten

Overzicht remuneratie 2025

In overeenstemming met ons Remuneratiebeleid was de vergoeding van de leden van het Directiecomité voor de uitoefening van hun mandaat tijdens het boekjaar eindigend op 31 december 2025 zoals weergegeven in de volgende tabel:

Directiecomité	Vaste remuneratie			Variabele remuneratie			TOTALE REMUNERATIE	Verhouding vaste en variabele vergoeding
	Basissalaris	Overige componenten ⁽¹⁾	Pensioen	Cash bonus ⁽²⁾	Meerjarige variabele Vested RSUs ⁽³⁾	Toegekende inschrijvingsrechten ⁽⁴⁾		
Henry Gosebruch ⁽⁵⁾	€427.888	€13.630	€14.682	€478.731	€0	€101.750	€1.036.682	Vast: 44% Variabel: 56%
Stoffels IMC BV, vast vertegenwoordigd door Dr. Paul Stoffels ⁽⁶⁾	€286.000	€0	€0	€162.883	€2.119.077	€0	€2.567.960	Vast: 11% Variabel: 89%
Overige Directiecomitéleden ⁽⁷⁾	€1.316.097	€108.353	€201.488	€968.281	€2.020.737	€0	€4.614.956	Vast: 35% Variabel: 65%

⁽¹⁾ Overige componenten zijn de waarde van de toegekende voordelen, zoals een bedrijfswagen, belastingadvies- en administratieve diensten en ziektekosten- en arbeidsongeschiktheidsverzekeringen.

⁽²⁾ De één jaar variabele is de cash kortetermijnbonus die aan elk lid van de Directiecomité voor het boekjaar 2025 wordt toegekend en uitbetaald in maart 2026. Daarnaast zijn uitzonderlijke bonussen, gekoppeld aan het verzekeren van de continuïteit van de vennootschap of aan de aanwerving van bepaalde individuen voor bepaalde leden van het Directiecomité, waaronder de CEO, met betrekking tot 2025 en uitbetaald in 2025 of 2026, opgenomen in het bedrag vermeld in bovenstaande tabel. Dit betreft (i) retentiebonussen om de bedrijfscontinuïteit te waarborgen tijdens de strategische transformatie van de Vennootschap, en (ii) sign on bonussen in verband met de aanwerving van nieuwe leden van het Directiecomité. Verwezen wordt naar het onderdeel "Aanwervingsregelingen".

⁽³⁾ Gedurende boekjaar 2025 zijn er RSU's gevest onder RSU plannen 2021.I, 2021.II, 2022.I, 2022.II, 2023.I, 2023.II, 2024.I and 2025.V en gebeurden de hiermee overeenstemmende uitbetalingen aan de leden van het Directiecomité.

⁽⁴⁾ De waarde van de inschrijvingsrechten toegekend tijdens het boekjaar 2025 is berekend op basis van de vergelijking van de uitoefenprijs met de gemiddelde aandelenkoers van ons aandeel op Euronext Brussel en Amsterdam gedurende het boekjaar 2025.

⁽⁵⁾ CEO sinds 12 mei 2025. Alle in USD uitbetaalde vergoedingen zijn omgerekend aan de wisselkoers van 31 januari 2026 (1 USD = 0,839 EUR).

⁽⁶⁾ CEO tot en met 12 mei 2025.

⁽⁷⁾ De overige leden van het Directiecomité zijn Aaron Cox (CFO sinds 7 juli 2025), Fred Blakeslee (General Counsel sinds 16 oktober 2025), Annelies Missotten (CHRO tot en met 31 december 2025), Valeria Nossen (General Counsel tot en met 16 oktober 2025) en Thad Huston (CFO tot en met 31 juli 2025). Alle in USD uitbetaalde vergoedingen zijn omgerekend aan de wisselkoers van 31 januari 2026 (1 USD = 0,839 EUR).

Overeenkomstig de toepasselijke Belgische wetgeving wordt de bezoldiging van de CEO op individuele basis bekendgemaakt en wordt de bezoldiging van de overige leden van het Directiecomité op geaggregeerde basis bekendgemaakt (met uitzondering van op aandelen gebaseerde vergoedingen, die voor alle leden van het Directiecomité op individuele basis worden vermeld). Op 12 mei 2025 kwam het mandaat van de toenmalige CEO, Stoffels IMC BV, vast vertegenwoordigd door Dr. Paul Stoffels, tot een einde en werd de heer Henry Gosebruch aangesteld als zijn opvolger. Om deze reden zijn beide CEO's opgenomen in het bovenstaande overzicht.

Vaste vergoeding

Basissalarissen

Het basissalaris is afgestemd om de verantwoordelijkheden, relevante ervaring en de competenties te weerspiegelen, en in het licht van de markttarieven voor gelijkaardige functies. Het basissalaris is individueel vermeld voor de CEO en geaggregeerd voor de andere leden van het Directiecomité in de bovenstaande totale remuneratietabel.

Pensioen en andere componenten

Daarnaast krijgen de leden van het Directiecomité verschillende voordelen in overeenstemming met ons Remuneratiebeleid, zoals een pensioenplan, verzekeringsprogramma's (waaronder levensverzekeringen, invaliditeits- en ziektekostenverzekeringen), bedrijfsauto's, fiscale adviesverlening en administratieve dienstverlening. Het pensioen en andere componenten van de remuneratie van elk lid van het Directiecomité zijn samengevat in de tabel met de totale vergoeding hierboven.

Variabele remuneratie op korte termijn

Op aanbeveling van het Remuneratiecomité heeft de Raad van Bestuur bepaald dat de bedrijfsdoelstellingen voor 2025 voor 90% (van een maximum van 125%) zijn behaald. Om tot dit besluit te komen, heeft de Raad van Bestuur de prestaties ten opzichte van gestelde doelen (waarvan de voornaamste elementen in de tabel hieronder staan) in overweging genomen, het omgaan met onvoorziene ontwikkelingen en prestaties ten opzichte van langetermijndoelen.

De bedrijfsdoelstellingen voor 2025 werden in maart 2025 goedgekeurd. Naar aanleiding van de strategische heroriëntatie en de start van een strategische herziening om alternatieven te beoordelen voor de celtherapieactiviteiten van de Vennootschap, aangekondigd in mei 2025, keurde de Raad van Bestuur een actualisering van de bedrijfsdoelstellingen voor de tweede helft van het jaar goed, om de strategische herfocus te weerspiegelen.

De bedrijfsdoelstellingen voor de eerste helft van 2025 focusten op:

- **De beoogde splitsing in twee beursgenoteerde entiteiten:** (i) een nieuw op te richten onderneming die zich zou richten op het opbouwen van een pijplijn van innovatieve geneesmiddelen via transformatieele transacties, en (ii) Galapagos, dat zich zou blijven richten op zijn celtherapieactiviteiten.
- **Het implementeren van een strategische reorganisatie** in verband met de geplande splitsing, resulterend in de stopzetting van de kleine moleculen *discovery*-programma's, het herdimensioneren van de Vennootschap en het opstarten van *business development*-activiteiten om partners te zoeken voor GLPG3667, het TYK2-programma van de Vennootschap.
- **Business enablers** (cash burn, mensen, HR en ESG).
- **Het verder ontwikkelen van de celtherapie - R&D - portefeuille.**

De bedrijfsdoelstellingen voor de tweede helft van 2025 focusten op:

- **Het implementeren van de lopende strategische reorganisatie** in verband met de stopzetting van de kleine moleculen *discovery*-programma's en het aangaan van een samenwerking voor TYK2.
- **Business enablers** (cash burn, mensen, HR en ESG).
- **Het verder ontwikkelen van de celtherapie - R&D - portefeuille**, terwijl strategische alternatieven worden geëvalueerd.
- **Het zoeken naar strategische alternatieven voor de celtherapieactiviteiten en het optimaliseren van de waarde van de belangrijkste resterende niet-celtherapie activa.**
- **Het uitvoeren van de nieuwe strategische koers van de Vennootschap**, gericht op het opbouwen van een pijplijn van innovatieve geneesmiddelen via transformatieele transacties.

Bedrijfsdoelstellingen 2025

H1 2025 bedrijfsdoelstellingen

Voorgenomen splitsing in twee beursgenoteerde entiteiten
50% doelgewicht in H1.
25% gewogen prestatie in H1.

Voorgenomen splitsing

- Voorgenomen splitsing

- De voorbereidingen voor een beursnotering waren volop aan de gang tijdens het midden van het jaar. Galapagos besloot echter de uitvoering opnieuw te evalueren naar aanleiding van ontwikkelingen op het vlak van regelgeving en marktomstandigheden.

Implementatie van de strategische reorganisatie in verband met de geplande splitsing, de stopzetting van de kleine molecule activiteiten, de intentie om TYK2 te partneren, de focus op celtherapie en de focus op *business enablers*

- 20% doelgewicht in H1 en 16,5% in H2.
- 22% gewogen prestatie in H1, 18% in H2.

Herstructurering

- Uitvoering van de geplande reorganisatie

- De herstructurering zoals aangekondigd in januari 2025 werd grotendeels binnen het budget afgerond.

Kleine moleculen

- Partners zoeken voor de kleine moleculen activa (*Discovery* activa + TYK2)
- Uitvoering van de TYK2 studies

- Partners zoeken voor de kleine moleculen activa (*Discovery* activa + TYK2)
- Uitvoering van de TYK2 studies

Cash burn

- Strikt beheer van cash volgens het business plan

- Behoud van gedisciplineerd beheer van cash, met een kaspositie van €2,998 miljard einde boekjaar.

ESG

- Uitvoering duurzaamheidsplannen en verder uitbouwen van CSRD verslaggeving

- CSRD verslaggeving werd verder uitgebouwd.

Mensen

- Behouden van medewerkers waar nodig

- Focus op het behouden van medewerkers om de continuïteit van de operaties te waarborgen.

Vooruitbrengen van het celtherapie-R&D-portfolio

- 30% doelgewicht in H1 en 16,5% in H2.
- 30% gewogen prestatie in H1 en 16% in H2.

Klinische programma's

- **GLPG5101 verder ontwikkelen bij refractair/gerelateerd teruggevallen mantelcellymfoom (MCL)**
- **Er werd een einde fase-2 (EOP2) - meeting gehouden met de FDA voor GLPG5101 in MCL ter ondersteuning van de start van de pivotal trial**
- **Het best-in-class-potentieel van GLPG5301 in multipel myeloom (MM) evalueren**

- Positieve uitkomst van de FDA einde fase-2 (EOP2) - meeting voor GLPG5101 in MCL en ontvangst van wetenschappelijk advies van de EMA.
- Nieuwe klinische gegevens voor GLPG5101 gepresenteerd op ASH 2025 voor MCL, met een complete responsratio van 96% (n=24).
- Verkrijging van de RMAT - bestemming voor GLPG5101 voor MCL.
- *Best-in-class* -evaluatie voor GLPG5301 afgerond met competitieve resultaten.

Bedrijfsdoelstellingen 2025

(voortgezet)

Discovery programma's

- **Klinische studies opstarten voor volgende-generatie-activa**
- **Verder ontwikkelen van ons volgende-generatie portfolio**

Celtherapie-productienetwerk

- Uitbouwen van een pivotal productienetwerk
- Pivotal - klaar zijn vanuit CMC - perspectief
- De operationele efficiëntie verbeteren

Kwaliteit

- Kwaliteitsstandaarden op hoog niveau borgen

Business development in celtherapie

- Meerdere overnames in celtherapie uitvoeren

- Het belangrijkste vroege pijplijn activa, een *dual-targeted armed CAR-T*, werd verder ontwikkeld. De start van de *investigator-initiated trial* (IIT) was op schema voor Q4 2025, maar naar aanleiding van de aankondiging van de intentie om de celtherapieactiviteiten af te bouwen, werd besloten deze studie niet te starten.
- Een bijkomende preklinische kandidaat, een *armed CAR-T* gericht op solide tumoren, werd genomineerd.
- Het pivotal-productienetwerk werd succesvol uitgebouwd vóór de beslissing om de celtherapieactiviteiten stop te zetten.
- De pivotal - (CMC) processen werden tijdig vastgelegd om de pivotale kwalificatie mogelijk te maken.
- We hebben de operationele efficiëntie verbeterd binnen klinische productie, DMU-onboarding, materiaalbeheer en laboratoriumoperaties; 18 van de 20 initiatieven werden geïmplementeerd.
- We bleven onze GxP-naleving verder versterken en onze kwaliteitscultuur uitbouwen, onder meer via verschillende succesvolle inspecties, de implementatie van procesverbeteringen en een verhoogde trainingsnaleving.
- We hebben verschillende transacties in celtherapie geëvalueerd, maar naar aanleiding van de aankondiging in mei 2025 om de strategische alternatieven voor de celtherapieactiviteiten te herbekijken, werd dit proces stopgezet.

H2 2025 bedrijfsdoelstellingen

Zoektocht naar strategische alternatieven voor celtherapie en het optimaliseren van de waarde van de belangrijkste resterende niet-celtherapie activa

- 33% doelgewicht in H2.
- 32% gewogen prestatie in H2.

Strategische alternatieven voor celtherapie en optimalisatie van niet-celtherapie activa

- Het verkennen van strategische opties voor celtherapie, waaronder de voorbereiding van een desinvestering van de celtherapie-activa en -pijplijn. Het overkoepelende doel is het maximaliseren van de kaspositie.
- Het optimaliseren van de waarde van de belangrijkste resterende niet-celtherapie activa (zoals TYK2 en de Jyseleca-royalties)

- Strategische alternatieven voor celtherapie werden geëvalueerd, wat resulteerde in de intentie om de celtherapieactiviteiten af te bouwen, zoals aangekondigd in oktober 2025.
- Verwachte operationele cash kosten in Q1 2026 bedragen ongeveer €50 miljoen, met een eenmalige herstructureringsimpact in cash van €125 tot €175 miljoen in 2026 en €35 tot €40 miljoen aan kosten voor de finale implementatie van de herstructurering die in januari 2025 werd aangekondigd.
- Aanhoudende focus op het optimaliseren van de waarde van de resterende niet-celtherapie activa.

Strategie voor de nieuwe business om een nieuwe pijplijn op te bouwen via transformatieel transacties

- 33% doelgewicht in H2.
- 39% gewogen prestatie in H2.

Business development strategie

- Een nieuw *business-development* team opbouwen
- Afstemmen van het strategisch plan voor *business development*
- Een aantal potentieel haalbare deals voorleggen aan de Raad van Bestuur

- Senior management voor de uitvoering van de nieuwe strategie is sinds augustus 2025 aangesteld.
- Het strategisch plan is afgestemd en goedgekeurd door de Raad van Bestuur.
- Verdere ontwikkeling van een pijplijn van deals die werd opgezet.

De Raad van Bestuur heeft, op aanbeveling van het Remuneratiecomité, de totale bedrijfsresultaten voor het Directiecomité voor het boekjaar 2025 vastgesteld op 90%. Dit resultaat weerspiegelt een realisatie van 77% in de eerste jaarhelft en 104% in de tweede jaarhelft.

Het door de Raad van Bestuur goedgekeurde financieringsniveau van 90% voor de prestaties van 2025 geldt voor het voltallige personeelsbestand van Galapagos voor hun bonusfinanciering. De Raad van Bestuur hield, voor de CEO op aanbeveling van het Remuneratiecomité en voor de andere leden van het Directiecomité op voorstel van de CEO, rekening met dit niveau van financiering, evenals met de individuele prestaties van de leden van het Directiecomité om de individuele bedragen van de jaarlijkse bonussen voor 2025 te bepalen, zoals weergegeven in bovenstaande totale remuneratietabel. Deze bonussen voor 2025 zullen worden uitbetaald in maart 2026.

Variabele remuneratie op lange termijn

In de tabel met de totale remuneratie onder “Overzicht remuneratie 2025” staat het volgende:

- De waarde van de geveste en uitbetaalde RSU's in 2025 voor elk lid van het Directiecomité. Gedurende 2025 werden er RSU's gevest onder zeven verschillende RSU-plannen: Plan 2021.I, Plan 2021.II, Plan 2022.I, Plan 2022.II, Plan 2023.I, Plan 2023.II, Plan 2024.I en Plan 2025.V. De uitbetalingen aan de leden van het Directiecomité gebeurden dienovereenkomstig, en het bedrag voor de CEO en de totale bedragen voor de andere leden van het Directiecomité staan vermeld in de tabel met de totale vergoeding hierboven.
- De waarde van de inschrijvingsrechten toegekend tijdens het boekjaar 2025 berekend door de uitoefenprijs te vergelijken met de gemiddelde aandelenprijs van het aandeel zoals genoteerd op Euronext Brussel en Amsterdam tijdens het boekjaar 2025.

Bij het bepalen van de jaarlijkse toekenning van aandelengerelateerde remuneratie aan de leden van het Directiecomité in het boekjaar 2025, met inbegrip van de *sign-on* aandelengerelateerde remuneratie voor leden van het Directiecomité die werden benoemd in 2025, heeft de Raad van Bestuur een aantal factoren in overweging genomen. Deze omvatten de prestaties van de Vennootschap, de individuele prestaties en het vermogen om toekomstige waardecreatie te stimuleren in het kader van de huidige bedrijfstransformatie, de totale retentiewaarde van aandelengerelateerde remuneratie uit het verleden en competitieve niveaus van aandelencompensatie voor vergelijkbaar gepositioneerde managers op basis van analyse van gegevens van onze bekendgemaakte referentiegroepen.

Als gevolg hiervan werd de volgende aandelengerelateerde compensatie toegekend aan leden van het Directiecomité in boekjaar 2025:

- 925.000 inschrijvingsrechten onder Inschrijvingsrechtenplan 2025 (A) zijn toegekend aan de CEO;
- 585.000 inschrijvingsrechten onder Inschrijvingsrechtenplan 2025 (B) zijn toegekend aan twee andere leden van het Directiecomité die werden benoemd in 2025;
- 29.924 RSU's onder Plan 2025.V en 400.000 RSU's onder RSU Plan 2025.IV, waarvan er 300.000 zijn toegekend aan de CEO; en
- Er zijn geen Performance Stock Units (PSU's) toegekend.

Verder wordt verwezen naar het [gedeelte Aandelencomponenten van de remuneratie](#), dat onder andere een beschrijving bevat van de toekenning van inschrijvingsrechten en RSU's voor 2025.

Meer informatie over aandelengerelateerde remuneratie

Inschrijvingsrechten toegekend, uitgeoefend of vervallen

In 2025 hebben we het Inschrijvingsrechtenplan 2025 (A) en Inschrijvingsrechtenplan 2025 (B) uitgegeven ten voordele van de leden van het Directiecomité die werden benoemd in 2025. Het definitieve aantal aanvaarde inschrijvingsrechten werd vastgelegd bij notariële akten van 12 juni, 22 augustus en 9 december 2025. Volgens de plannen hebben de inschrijvingsrechten een looptijd van acht jaar, een uitoefenprijs van respectievelijk €25,64, €28,16 en €26,75, en worden ze enkel en volledig verworven op de derde verjaardag van de notariële akte van uitgifte (d.w.z. de akte waarbij de aanvaarding van inschrijvingsrechten wordt vastgesteld). De inschrijvingsrechten kunnen in principe niet worden uitgeoefend vóór respectievelijk 12 juni 2028, 22 augustus 2028 en 9 december 2028. *Good leaver* en *bad leaver* vertrekregelingen zijn van toepassing in geval van beëindiging vóór het einde van de vestingperiode.

Vanaf 1 januari 2020 kennen we geen inschrijvingsrechten meer toe aan leden van de Raad van Bestuur, rekening houdend met de strengere regels van het WVV en bepaling 7.6 van de 2020 Code, die stelt dat aan Niet-Uitvoerende Bestuurders geen aandelenopties mogen worden toegekend. Vóór 2020 werden inschrijvingsrechten toegekend aan leden van de Raad van Bestuur en daarom bevat de onderstaande tabel ook informatie voor één voormalig lid van de Raad van Bestuur.

De onderstaande tabel geeft meer informatie over inschrijvingsrechten die zijn toegekend aan het Directiecomité en, historisch gezien, de Raad van Bestuur.

	Plan ⁽¹⁾	Datum van aanbod	Vestingsperiode	Uitoefenperiode	Uitoefenprijs	Aantal uitstaande inschrijvingsrechten per 31/12/2025	Aantal uitoefenbare inschrijvingsrechten per 31/12/2025	Inschrijvingsrechten aangeboden en aanvaard in 2025	Inschrijvingsrechten uitgeoefend in 2025	Inschrijvingsrechten vervallen in 2025
Leden van de Raad van Bestuur⁽²⁾										
Peter Guenter	WP 2019	12/07/2019	36 maanden 1/36 per maand	01/01/2023 – 10/04/2027	€95,11	7.500	7.500		0	0
Leden van het Directiecomité										
Henry Gosebruch	SR Plan 2025 (A)	12/06/2025	100% 3 jaar na de datum van aanbod	12/06/2028 – 12/06/2033	€25,64	925.000	0	925.000	0	0
Aaron Cox	SR Plan 2025 (B)	22/08/2025	100% 3 jaar na de datum van aanbod	22/08/2028 – 22/08/2033	€28,16	350.000	0	350.000	0	0
Fred Blakeslee	SR Plan 2025 (B)	12/09/2025	100% 3 jaar na de datum van aanbod	09/12/2028 – 09/12/2033	€26,75	235.000	0	235.000	0	0
Annelies Missotten	WP Plan 2018	18/06/2018	100% 3e jaar na het jaar van aanbod	01/01/2022 – 18/04/2026	€79,88	26.000	26.000		0	0
	WP Plan 2019	12/07/2019	100% 3e jaar na het jaar van aanbod	01/01/2023 – 10/04/2027	€95,11	20.000	20.000		0	0
	SR Plan 2020	16/06/2020	100% 3e jaar na het jaar van aanbod	01/01/2024 – 17/04/2028	€168,42	15.000	15.000		0	0
	SR Plan 2021 BE	2/07/2022	100% 3e jaar na het jaar van aanbod	01/01/2025 – 30/04/2029	€64,76	22.500	22.500		0	0
Stoffels IMC BV, vast vertegenwoordigd door Dr. Paul Stoffels	SR Plan 2022 BE	7/07/2022	100% 3e jaar na het jaar van aanbod	01/01/2026 – 06/05/2030	€57,46	18.000	0		0	0
	SR Plan 2023 BE	7/07/2023	100% 3e jaar na het jaar van aanbod	01/01/2027 – 05/05/2031	€35,11	25.000	0		0	0
	SR Plan 2024 BE	3/07/2024	100% 3e jaar na het jaar van aanbod	01/01/2028 – 16/05/2032	€26,90	30.000	0		0	0
	SR Plan 2022 (B)	25/03/2022	100% 3e jaar na het jaar van aanbod	01/01/2026 – 25/01/2030	€50,00	1.000.000	0		0	0
	SR Plan 2023 BE	8/05/2023	100% 3e jaar na het jaar van aanbod	01/01/2027 – 05/05/2031	€35,11	50.000	0		0	0
	SR Plan 2024 BE	17/05/2024	100% 3e jaar na het jaar van aanbod	01/01/2028 – 16/05/2032	€26,90	75.000	0		0	0

	Plan ⁽¹⁾	Datum van aanbod	Vestingsperiode	Uitoefen-periode	Uitoefen-prijs	Aantal uitstaande inschrijvings-rechten per 31/12/2025	Aantal uitoefenbare inschrijvings-rechten per 31/12/2025	Inschrijvings-rechten aangeboden en aanvaard in 2025	Inschrijvings-rechten uitgeoefend in 2025	Inschrijvings-rechten vervallen in 2025
Valeria Cnossen	SR Plan 2022 BE	9/11/2022	100% 3e jaar na het jaar van aanbod 01/01/2026	01/01/2026 – 06/05/2030	€51,58	30.000	0		0	0
	SR Plan 2023 BE	28/08/2023	100% 3e jaar na het jaar van aanbod 01/01/2027	01/01/2027 – 05/05/2031	€35,11	25.000	0		0	0
	SR Plan 2024 BE	19/08/2024	100% 3e jaar na het jaar van aanbod 01/01/2028	01/01/2028 – 16/05/2032	€26,90	30.000	0		0	0
Thad Huston	SR Plan 2023 BE	28/08/2023	100% 3e jaar na het jaar van aanbod 01/01/2027	01/01/2027 – 05/05/2031	€38,58	200.000	0		0	0
	SR Plan 2024 BE	3/07/2024	100% 3e jaar na het jaar van aanbod 01/01/2028	01/01/2028 – 16/05/2032	€26,90	50.000	0		0	0

⁽¹⁾ Warrant Plan (WP) and Inschrijvingsrechtenplan (SR Plan)

⁽²⁾ Jérôme Contamine, Jane Griffiths, Neil Johnston, Susanne Schaffert, Simon Sturge, Elisabeth Svanberg en Dawn Svoronos bezitten geen inschrijvingsrechten

Eind 2025 hield Henry Gosebruch 925.000 inschrijvingsrechten aan, Aaron Cox hield 350.000 inschrijvingsrechten aan, Fred Blakeslee hield 235.000 inschrijvingsrechten aan en mevrouw Annelies Missotten hield 2.600 aandelen en 156.500 inschrijvingsrechten aan.

RSU's toegekend aan, verworven door of vervallen voor de leden van het Directiecomité

In 2025 kregen bepaalde leden van het Directiecomité nieuwe RSU's aangeboden onder het ExCom (B) RSU Long-Term Incentive Plan (het RSU Plan 2025.V). De RSU's onder het RSU Plan 2025.V hebben een vestingsperiode van vier jaar, waarbij 25% jaarlijks vest en de eerste vestingsdatum 1 mei 2026 is. Daarnaast ontvingen de leden van het Directiecomité die in 2025 werden benoemd RSU's bij aanwerving onder het ExCom (A) RSU Long-Term Incentive Plan (het RSU Plan 2025.IV). Deze RSU's hebben een vestingsperiode van drie jaar met *cliff* vesting (100%) op 1 mei 2028.

Elke RSU vertegenwoordigt het recht om, naar onze keuze, één Galapagos aandeel of equivalent bedrag in cash te ontvangen (gebaseerd op het volumegewogen gemiddelde van de koers van het Galapagos-aandeel op Euronext Brussel gedurende de periode van 30 kalenderdagen voorafgaand aan de betrokken vestingsdatum). Voor leden van het Directiecomité geldt echter dat het vesten vóór de derde verjaardag van de datum van toekenning altijd zal leiden tot een betaling in cash in plaats van in aandelen als incentive.

Er zijn geen RSU's vervallen tijdens het boekjaar 2025. De onderstaande tabel geeft meer informatie over RSU's die zijn toegekend en aanvaard door elk lid van het Directiecomité, en die gevest zijn en uitbetaald werden in 2025:

Lid Directiecomité	Plan	Datum van aanbod	Vestingsperiode	Datum van vesting	Aantal aangeboden en aanvaarde RSUs	RSU's gevest tijdens 2025
Henry Gosebruch	Plan 2025.IV	16/06/2025	100% Volledige vesting na 3 jaar	01/05/2028	300.000	0
Aaron Cox	Plan 2025.IV	07/08/2025	100% Volledige vesting na 3 jaar	01/05/2028	60.000	0
Fred Blakeslee	Plan 2025.IV	19/11/2025	100% Volledige vesting na 3 jaar	01/05/2028	40.000	0

Lid Directiecomité	Plan	Datum van aanbod	Vestingsperiode	Datum van vesting	Aantal aangeboden en aanvaarde RSUs	RSU's gevest tijdens 2025
Annelies Missotten	Plan 2021.I	05/05/2021	25%/jaar Vestingsperiode van vier jaar	01/05/2022 01/05/2023 01/05/2024 01/05/2025	1.488	372
	Plan 2021.II	06/05/2021	25%/jaar Vestingsperiode van vier jaar	01/05/2022 01/05/2023 01/05/2024 01/05/2025	2.708	677
	Plan 2022.I	03/05/2022	25%/jaar Vestingsperiode van vier jaar	01/05/2023 01/05/2024 01/05/2025 01/05/2026	1.776	444
	Plan 2022.II	05/05/2022	25%/jaar Vestingsperiode van vier jaar	01/05/2023 01/05/2024 01/05/2025 01/05/2026	2.980	745
	Plan 2023.I	08/05/2023	100% drie jaar na de datum van aanbod	08/05/2026	3.246	0
	Plan 2023.II	09/05/2023	25%/jaar Vestingsperiode van vier jaar	01/05/2024 01/05/2025 01/05/2026 01/05/2027	43.092	10.773
	Plan 2024.I	16/05/2024	25%/jaar Vestingsperiode van vier jaar	01/05/2025 01/05/2026 01/05/2027 01/05/2028	14.264	3.566
	Plan 2025.V	23/06/2025	25%/jaar Vestingsperiode van vier jaar	01/05/2026 01/05/2027 01/05/2028 01/05/2029	9.288	0
	Plan 2022.II	05/05/2022	25%/jaar Vestingsperiode van vier jaar	01/05/2023 01/05/2024 01/05/2025 01/05/2026	74.408	18.602
	Plan 2023.I	08/05/2023	100% drie jaar na de datum van aanbod	08/05/2026	9.695	0
Stoffels IMC BV, vast vertegenwoordigd door Dr. Paul Stoffels	Plan 2023.II	09/05/2023	25%/jaar Vestingsperiode van vier jaar	01/05/2024 01/05/2025 01/05/2026 01/05/2027	129.276	32.319
	Plan 2024.I	16/05/2024	25%/jaar Vestingsperiode van vier jaar	01/05/2025 01/05/2026 01/05/2027 01/05/2028	178.476	44.619
	Plan 2022.II	05/08/2022	25%/jaar Vestingsperiode van vier jaar	01/05/2023 01/05/2024 01/05/2025 01/05/2026	9.512	2.378
	Plan 2023.I	08/05/2023	100% drie jaar na de datum van aanbod	08/05/2026	4.309	0
Valeria Cnossen	Plan 2023.II	09/05/2023	25%/jaar Vestingsperiode van vier jaar	01/05/2024 01/05/2025 01/05/2026 01/05/2027	43.092	10.773
	Plan 2024.I	16/05/2024	25%/jaar Vestingsperiode van vier jaar	01/05/2025 01/05/2026 01/05/2027 01/05/2028	26.740	6.685
	Plan 2025.V	23/06/2025	25%/jaar Vestingsperiode van vier jaar	01/05/2026 01/05/2027 01/05/2028 01/05/2029	20.636	0
	Plan 2023.II	15/06/2023	25%/jaar Vestingsperiode van vier jaar	01/05/2024 01/05/2025 01/05/2026 01/05/2027	50.544	12.636
Thad Huston	Plan 2024.I	16/05/2024	25%/jaar Vestingsperiode van vier jaar	01/05/2025 01/05/2026 01/05/2027 01/05/2028	80.036	20.009

Aanwervingsregelingen

Het Remuneratiebeleid van Galapagos bepaalt dat het Remuneratiecomité in voorkomend geval passende en evenwichtige aanwervingsregelingen kan aanbevelen om Galapagos in staat te stellen het vereiste niveau aan uitvoerend management aan te trekken, te engageren en te behouden. Dergelijke aanwervingsregelingen kunnen afwijken van de vergoedingsregelingen die anderszins in het Remuneratiebeleid zijn vastgelegd. Eventuele aanwervingsregelingen moeten worden besproken door het Remuneratiecomité, dat een aanbeveling verstrekt aan de Raad van Bestuur.

In 2025 keurde de Raad van Bestuur, op aanbeveling van het Remuneratiecomité, de volgende aanwervingsregelingen goed voor nieuw benoemde leden van het Directiecomité. Het Remuneratiecomité en de Raad van Bestuur achtten deze regelingen gepast gezien de competitieve arbeidsmarkt en beschouwden ze als evenwichtige maatregelen ter ondersteuning van de inspanningen van de Vennootschap om essentieel uitvoerend talent aan te trekken en te behouden:

- De Raad van Bestuur keurde een eenmalige *sign-on* transactiebonus goed voor de in 2025 benoemde CEO, ten belope van maximaal 1,5 miljoen dollar in cash. De bonus was gekoppeld aan de succesvolle voltooiing van een herstructurering, desinvestering of andere transformatieve transactie met betrekking tot de celtherapieactiviteiten. Om een objectieve besluitvorming te ondersteunen, keurde de Raad van Bestuur een gestructureerd kader goed om het in aanmerking komen voor en de geschiktheid voor de bonus te beoordelen, met als overkoepelend doel de maximale waardecreatie voor aandeelhouders, rekening houdend met belangrijke financiële en strategische factoren. Een eerste schijf van 225.000 dollar werd opeisbaar in 2025 na de aankondiging van de Vennootschap van 21 oktober 2025 over het voornemen om de celtherapieactiviteiten af te bouwen na afronding van het uitgebreide strategische herzieningsproces. Een tweede schijf van 1.125.000 dollar werd opeisbaar in 2026 na de beslissing van de Raad van Bestuur om de afbouw van de celtherapieactiviteiten te initiëren na afronding van de overlegprocedures met de ondernemingsraden in België en Nederland, zoals aangekondigd in het persbericht van de Vennootschap van 5 januari 2026. De betaling van beide schijven werd aanbevolen door het Remuneratiecomité en goedgekeurd door de Raad van Bestuur.
- De Raad van Bestuur keurde eveneens een eenmalige *sign-on* bonus goed voor de in 2025 benoemde CFO, ten belope van maximaal 250.000 dollar in cash, gekoppeld aan zijn bijdrage aan en de realisatie van ontwikkelingsdoelstellingen in het kader van de lopende strategische transformatie in 2025. In 2026 keurde de Raad van Bestuur, op aanbeveling van het Remuneratiecomité, een betaling van 250.000 dollar goed.
- Verder keurde de Raad van Bestuur verbeterde regelingen in geval van controlewijziging goed voor de CFO en de General Counsel die in 2025 werden benoemd als leden van het Directiecomité. Overeenkomstig deze regelingen geldt, in geval van een beëindiging na een controlewijziging van Galapagos, een vertrekvergoeding gelijk aan twaalf maanden basissalaris en onmiddellijke verwerving van inschrijvingsrechten (overeenkomstig het Remuneratiebeleid) en RSU's. Dezelfde bepalingen zijn van toepassing op de CEO. Het Remuneratiebeleid voorziet reeds in dergelijke regelingen met betrekking tot de vertrekvergoeding en de onmiddellijke verwerving van inschrijvingsrechten. De Raad van Bestuur besloot de versnelde verwerving uit te breiden naar de RSU's aangehouden door de CEO.

Evolutie van remuneratie en van prestaties van Galapagos NV

Onderstaande tabel toont de jaarlijkse evolutie van de remuneratie van elk lid van de Raad van Bestuur, de CEO en de andere leden van het Directiecomité (in totaal), van de prestaties van de Vennootschap en van de gemiddelde remuneratie uitgedrukt in voltijdse equivalente basis van de werknemers van Galapagos, andere dan de leden van de Raad van Bestuur en het Directiecomité, over de vijf meest recente boekjaren.

Vergelijkende tabel van de remuneratie en prestaties van de Vennootschap									
	2025	% wijziging	2024	% wijziging	2023	% wijziging	2022	% wijziging	2021
Remuneratie⁽¹⁾									
Directiecomité^{(2) (3)}									
Henry Gosebruch ⁽⁴⁾	€906.620	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	€1.036.682	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Stoffels IMC BV, vast vertegenwoordigd Dr. Stoffels ⁽⁵⁾	€448.883	-63%	€1.222.950	-3%	€1.256.250	40%	€900.000	N/A	N/A
	€2.567.960	-6%	€2.718.034	38%	€1.971.286	34%	€1.470.000	N/A	N/A
Overige Directiecomitéleden ⁽⁶⁾	€2.284.378	28%	€1.788.000	15%	€1.557.439	N/A	N/A	N/A	N/A
	€4.614.956	63%	€2.829.736	56%	€1.810.198	N/A	N/A	N/A	N/A
Raad van Bestuur^{(7) (8)}									
Jérôme Contamine ⁽⁹⁾	€143.588	23%	€116.690	17%	€100.000	47%	€68.131	N/A	N/A
	€240.988	31%	€183.440	22%	€150.000	47%	€102.131	N/A	N/A
Jane Griffiths ⁽¹⁰⁾	€45.557	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	€69.207	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Peter Guenter ⁽¹¹⁾	€41.038	-40%	€68.338	5%	€65.000	0%	€65.000	0%	€65.000
	€72.388	-41%	€121.688	6%	€115.000	0%	€115.000	0%	€115.000
Neil Johnston ⁽¹²⁾	€12.432	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	€22.530	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Susanne Schaffert ⁽¹³⁾	€62.568	-10%	€69.221	117%	€31.849	N/A	N/A	N/A	N/A
	€108.218	-12%	€122.571	105%	€59.849	N/A	N/A	N/A	N/A
Simon Sturge ⁽¹⁴⁾	€50.539	-36%	€79.052	330%	€18.369	N/A	N/A	N/A	N/A
	€81.889	-38%	€132.402	309%	€32.369	N/A	N/A	N/A	N/A
Elisabeth Svanberg ⁽¹⁵⁾	€90.906	-16%	€108.338	22%	€88.753	37%	€65.000	0%	€65.000
	€138.975	-14%	€161.688	17%	€138.753	21%	€115.000	0%	€115.000
Dawn Svoronos ⁽¹⁶⁾	€33.627	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	€57.278	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Prestaties van de Vennootschap									
Financiële KPI's (duizenden €, behalve aandelenkoers en aantal werknemers)									
Operationele Cash burn (-)/ operationele cash flow	-189.141	-49%	-373.961	-10%	-414.824	-19%	-513.774	-9%	-564.840
Kosten van onderzoek en ontwikkeling ⁽¹⁷⁾	-471.129	37%	-343.611	-180%	431.471	-16%	515.083	5%	491.707
Kaspositie op 31 dec ⁽¹⁸⁾	2.998.048	-10%	3.317.755	-10%	3.684.508	-10%	4.094.062	-13%	4.703.177
# werknemers op 31 dec ⁽¹⁹⁾	452	-36%	704	-37%	1.123	-16%	1.338	2%	1.309
Aandelenkoers (laatste beursdag van het boekjaar)	28,00	6%	26,52	-28%	36,99	-11%	41,35	-16%	49,22

Vergelijkende tabel van de remuneratie en prestaties van de Vennootschap									
	2025	% wijziging	2024	% wijziging	2023	% wijziging	2022	% wijziging	2021
Gemiddelde vergoeding van werknemers op voltijdse equivalente basis									
Werknemers van de groep ⁽²⁰⁾	€137.422	10%	€124.558	-1%	€125.920	2%	€123.958	21%	€102.471

- ⁽¹⁾ Het overzicht bevat voor elk lid van de Raad van Bestuur, de CEO en overige leden van het Directiecomité twee afzonderlijke rijen, waarbij de eerste rij hun cash vergoeding weergeeft, bestaande uit het jaarlijks basissalaris, cash bonus en (indien van toepassing) uitzonderlijke bonus, om de vergelijking met de gemiddelde vergoeding van werknemers op voltijdse basis mogelijk te maken en de tweede rij hun totale remuneratie weergeeft, inclusief aandelengerelateerde vergoedingen zoals toegekende inschrijvingsrechten en RSU's die zijn gevest.
- ⁽²⁾ De eerste rij toont de cash remuneratie van de CEO en de overige leden van het Directiecomité, bestaande uit het jaarlijkse basissalaris, de cash bonus en (indien van toepassing) uitzonderlijke bonus. Alle in USD uitbetaalde vergoedingen zijn omgerekend aan de wisselkoers van 31 januari 2026 (1 USD = 0,839 EUR).
- ⁽³⁾ De tweede rij toont de totale vergoeding van de CEO en de overige leden van het Directiecomité, met inbegrip van aandelengerelateerde beloningen zoals RSU's en inschrijvingsrechten die in de loop van het jaar zijn toegekend. De waarde van de inschrijvingsrechten toegekend tijdens het boekjaar is berekend op basis van de vergelijking van de uitoefenprijs met de gemiddelde aandelenkoers van het aandeel op Euronext Brussel en Amsterdam gedurende het respectieve boekjaar. Bijvoorbeeld, voor het boekjaar 2025 is de uitoefenprijs onder het Inschrijvingsrechtenplan 2025 (A) vergeleken met de gemiddelde aandelenkoers van het aandeel op Euronext Brussel en Amsterdam gedurende het boekjaar 2025.
- ⁽⁴⁾ CEO vanaf 12 mei 2025.
- ⁽⁵⁾ CEO tot en met 12 mei 2025.
- ⁽⁶⁾ De overige Directiecomitéleden tijdens boekjaar 2025 zijn Aaron Cox (sinds 7 juli 2025), Fred Blakeslee (sinds 16 oktober 2025), Annelies Missotten (tot en met 31 december 2025), Thad Huston (tot en met 31 juli 2025) and Valeria Cnossen (tot en met 13 november 2025). Hun remuneratie over de vijfjarige periode is inbegrepen onder de "Overige Directiecomitéleden". Aangezien de mandaten van Thad Huston, Valeria Cnossen en Annelies Missotten startten vanaf boekjaar 2023, hebben we enkel data opgenomen in de tabel met ingang van boekjaar 2023.
- ⁽⁷⁾ De eerste rij toont de totale cash remuneratie van elk lid van de Raad van Bestuur, zijnde de bestuursvergoedingen. Deze tabel is exclusief de vorige Voorzitter van de Raad van Bestuur, Stoffels IMC BV, die niet werd vergoed voor zijn bestuur- en comitèmandaten, Devang Bhuvra, Andrew Dickinson en Linda Higgins, de vertegenwoordigers in de Raad van Bestuur van Gilead, en Oleg Nodelman, de vertegenwoordiger in de Raad van Bestuur van Ecor1, die allen niet worden vergoed voor hun bestuurs- of comitèmandaten.
- ⁽⁸⁾ De tweede rij toont de totale remuneratie van elk lid van de Raad van Bestuur, met inbegrip van aandelengerelateerde vergoedingen zoals inschrijvingsrechten die in de loop van het jaar zijn toegekend. Vanaf 1 januari 2020 kent Galapagos geen inschrijvingsrechten meer toe aan leden van de Raad van Bestuur.
- ⁽⁹⁾ *Lead Non-Executive Director* tot en met 12 mei 2025, en vanaf 12 mei 2025 Voorzitter van de Raad van Bestuur.
- ⁽¹⁰⁾ Bestuurder sinds 28 juli 2025.
- ⁽¹¹⁾ Bestuurder tot en met 28 juli 2025.
- ⁽¹²⁾ Bestuurder sinds 1 november 2025.
- ⁽¹³⁾ Bestuurder tot en met 31 oktober 2025.
- ⁽¹⁴⁾ Bestuurder tot en met 28 juli 2025.
- ⁽¹⁵⁾ Bestuurder tot en met 31 oktober 2025.
- ⁽¹⁶⁾ Bestuurder sinds 28 juli 2025.
- ⁽¹⁷⁾ De R&D-uitgaven op deze rij weerspiegelen de totale Groepsgerelateerde uitgaven, inclusief de Jyseleca-activiteit die op 31 januari 2024 werd overgedragen aan Alfaisigma, geclassificeerd als beëindigde bedrijfsactiviteiten in onze geconsolideerde jaarrekening voor 2023, 2024 en 2025.
- ⁽¹⁸⁾ De kaspositie per 31 december 2023 omvat €7.000 aan cash die in dochterondernemingen overgedragen aan Alfaisigma op 31 januari 2024 worden aangehouden en geclassificeerd als activa aangehouden voor verkoop in onze geconsolideerde jaarrekening van 2023.
- ⁽¹⁹⁾ Het aantal werknemers per 31 december 2024 en 31 december 2023 bevat werknemers en insourced personeel (externe contractanten). Per 31 december 2023 bevatte het totaal aantal werknemers eveneens 390 werknemers overgedragen aan Alfaisigma op 31 januari 2024.
- ⁽²⁰⁾ De gemiddelde remuneratie van de werknemers is berekend in voltijdse equivalenten voor werknemers die voor het volledige toepasselijke boekjaar in dienst waren, exclusief stagiairs. Het houdt rekening met het basissalaris van de werknemers, de jaarlijkse cash bonus en (indien van toepassing) uitzonderlijke bonus tijdens het respectieve boekjaar. De jaarlijkse bonus wordt meegerekend voor het boekjaar waarin de prestaties werden verleend, die aanleiding geven tot de bonus en niet in het jaar van uitbetaling. Als gevolg van de timing van Galapagos' 2025 eindejaar evaluatieproces zijn de werkelijke en definitieve bonussen voor werknemers pas beschikbaar kort voor de datum van publicatie van dit verslag. Daarom zijn de cijfers van de jaarlijkse bonus voor 2025 streefcijfers vermenigvuldigd met de reeds goedgekeurde bonusscores op het niveau van de organisatie, die naar best vermogen van de Vennootschap een schatting van de werkelijke bonusresultaten vormen.

Ratio hoogste en laagste vergoeding

De verhouding tussen de hoogste en laagste remuneratie bij Galapagos gedurende het boekjaar 2025 is 27:1.

De verhouding is berekend op basis van het laagste FTE salaris per 31 december 2025, exclusief stagiairs en *internships*. Voor deze berekening wordt de remuneratie van de huidige CEO gebruikt als referentie voor de hoogste verloning. De remuneratie die hierbij in aanmerking is genomen, omvat het jaarlijkse basissalaris, de jaarlijkse bonus in cash en (indien van toepassing) de uitzonderlijke bonus; de jaarlijkse bonus in cash wordt opgenomen in het jaar waarin de prestaties worden verleend en niet in het jaar waarin deze wordt uitbetaald. Door de timing van het eindejaarsproces voor 2025, waren de werkelijke jaarlijkse bonuscijfers voor werknemers onder het niveau van het Directiecomité pas beschikbaar kort voor de datum van dit verslag. Daarom vertegenwoordigen de jaarlijkse bonuscijfers voor 2025 de streefcijfers, vermenigvuldigd met de toepasselijke goedgekeurde organisatorische bonusscores, die naar best vermogen van Galapagos een schatting van de werkelijke bonusresultaten vormen.

Minimum aandelenbezit

Het Remuneratiebeleid heeft de vereisten inzake minimumaandeelhouderschap vastgelegd om zo de besluitvorming en financiële belangen van de leden van het Directiecomité verder te aligneren met duurzame waardecreatie voor de aandeelhouders op lange termijn. Het toepasselijke lid van het Directiecomité moet een aantal Galapagos aandelen bezitten dat overeenstemt met de waarde van het jaarlijkse bruto basissalaris van dat lid, als volgt, tijdens zijn of haar mandaat als lid van het Directiecomité:

- Chief Executive Officer: twee keer het jaarlijkse bruto basissalaris; en
- Andere leden van het Directiecomité: één keer het jaarlijks bruto basissalaris.

We verwachten dat leden van het Directiecomité die in functie waren op 1 januari 2024 (zijnde de datum waarop het huidige Remuneratiebeleid in werking trad) deze vereisten voor minimaal aandelenbezit zouden moeten bereiken binnen vijf jaar na die datum, en dat de leden van het Directiecomité die nadien worden benoemd binnen vijf jaar na hun benoeming aan deze vereisten zullen voldoen.

Op dit moment zijn alle leden van het Directiecomité hun aandelenbezit aan het opbouwen. De naleving van de vereiste inzake het minimale aandelenbezit wordt periodiek beoordeeld door de Raad van Bestuur.

Contractuele bepalingen omtrent vertrekvergoedingen voor leden van het Directiecomité

In 2025 hebben alle leden van het Directiecomité hun diensten verleend op basis van overeenkomsten met de Galapagos Groep, met een opzegtermijn, of in plaats van een opzegtermijn een vergoeding van negen maanden voor de CEO en zes maanden voor de andere leden van het Directiecomité. De overeenkomsten voorzien niet in vertrekvergoedingen. In geval van beëindiging, zijn niet-concurrentieverbintenissen voor een periode van twaalf maanden van toepassing op de CEO en de leden van het Directiecomité die in 2025 werden benoemd, zonder betaling van niet-concurrentievergoedingen. Indien hun overeenkomst met de groep beëindigd zou worden als gevolg van een controlewijziging over Galapagos, hebben de CEO en de leden van het Directiecomité die in 2025 werden benoemd (zie rubriek “**Aanwervingsregelingen**”) recht op de onmiddellijke verwerving van inschrijvingsrechten en RSU's, alsook een vertrekvergoeding van twaalf maanden basissalaris voor de CEO en hebben de leden van het Directiecomité die vóór 2025 werden benoemd recht op de onmiddellijke verwerving van inschrijvingsrechten en een vertrekvergoeding gelijk aan negen maanden basissalaris.

Voor elk lid van het Directiecomité geldt dat de totale waarde van de vertrekvergoeding niet meer mag bedragen dan twaalf maanden totale remuneratie, inclusief alle remuneratiecomponenten, zonder voorafgaande goedkeuring van de aandeelhouders van de Vennootschap.

Vertrekvergoedingen

Op 15 april 2025 kondigde Galapagos het vertrek aan van de heer Thad Huston, CFO en COO en lid van het Directiecomité, met ingang van 1 augustus 2025. Op aanbeveling van het Remuneratiecomité keurde de Raad van Bestuur een vertrekvergoeding van €153.125 goed, die rekening houdt met een vertrekvergoeding en juridische kosten. De Raad van Bestuur oordeelde dat deze regeling het best de belangen van Galapagos zou dienen, in het bijzonder omdat zij de voortdurende ondersteuning van de heer Huston voor specifieke bedrijfsactiviteiten en een ordelijke overdracht van zijn verantwoordelijkheden verzekerde. Met ingang van 31 juli 2025 maakte de heer Huston geen deel meer uit van het Directiecomité. Hij ontving in 2025 geen aandelengerelateerde vergoedingen (RSU's en inschrijvingsrechten). Hij kwalificeert als *good leaver* onder de voorwaarden van het Inschrijvingsrechtenplan 2023 BE met betrekking tot zijn *sign-on* inschrijvingsrechten, die werden toegekend als vervanging voor vervallen aandelengerelateerde remuneratie bij een vorige werkgever en deze maakten geen deel uit van zijn vertrekpakket. Alle andere inschrijvingsrechten die door Galapagos waren toegekend, vervielen op zijn einddatum.

Op 13 mei 2025 kondigde Galapagos de benoeming aan van de heer Henry Gosebruch door de Raad van Bestuur als CEO van Galapagos, met ingang van 12 mei 2025, als opvolger van Stoffels IMC BV, vast vertegenwoordigd door Dr. Paul Stoffels. Met ingang van 12 mei 2025 (23:59 CET) maakte Stoffels IMC BV geen deel meer uit van het Directiecomité. Op

aanbeveling van het Remuneratiecomité keurde de Raad een pensioenvergoeding van €539.500 goed, die rekening houdt met een vertrekvergoeding. Hij blijft beschikbaar voor Galapagos op basis van een consultancyovereenkomst tot 2 mei 2026 en behoudt gedurende deze periode het recht op RSU vestings en uitbetalingen. De Raad van Bestuur oordeelde dat deze regeling het best de belangen van Galapagos zou dienen, in het bijzonder gezien zijn kennis van de celtherapiesector en de relevantie daarvan voor de oefening inzake strategische alternatieven. Stoffels IMC BV ontving in 2025 geen aandelengerelateerde vergoedingen (RSU's en inschrijvingsrechten). Hij kwalificeert als *good leaver* onder de voorwaarden van de relevante inschrijvingsrechtenplannen, die geen deel uitmaken van zijn vertrekpakket.

Op 16 oktober 2025 kondigde Galapagos het vertrek aan van mevrouw Valeria Cnossen, General Counsel en lid van het Directiecomité. Op aanbeveling van het Remuneratiecomité keurde de Raad van Bestuur een vertrekvergoeding van €653.445 goed, die rekening houdt met een vertrekvergoeding in plaats van een opzegtermijn, juridische kosten, en het verlies van bepaalde niet geveste RSU's, met uitzondering van het verder gebruik van de leasewagen gedurende twee maanden. Met ingang van 16 oktober 2025 maakte mevrouw Cnossen geen deel meer uit van het Directiecomité. De Raad van Bestuur oordeelde dat deze regeling het best de belangen van Galapagos zou dienen. Mevrouw Cnossen ontving in 2025 geen inschrijvingsrechten, en de details van haar 2025 RSU aanbod worden uiteengezet in de rubriek "**Meer informatie over aandelengerelateerde remuneratie**". Zij kwalificeert als *good leaver* onder de voorwaarden van de relevante inschrijvingsrechtenplannen, die geen deel uitmaken van haar vertrekpakket.

Op 23 februari 2026 kondigde Galapagos het einde aan van het mandaat van mevrouw Annelies Missotten als lid van het Directiecomité, met ingang van 31 december 2025. Zij zal verder werken als voltijds consultant. Op aanbeveling van het Remuneratiecomité keurde de Raad van Bestuur een vertrekvergoeding van €173.750 goed, die rekening houdt met een vertrekvergoeding in plaats van een opzegtermijn. Mevrouw Missotten stemde ermee in om voltijds te blijven werken als consultant tot 30 juni 2026, voor een totale vergoeding van €225.587 (exclusief btw), wat vergelijkbaar is met haar vergoeding voorheen als CHRO. Bovendien zullen bonusregelingen van toepassing zijn zolang mevrouw Missotten voltijds consultant is. De Raad van Bestuur oordeelde dat deze regeling het best de belangen van Galapagos zou dienen, in het bijzonder gezien de cruciale rol van de uittredende CHRO bij de afbouw van de celtherapieactiviteiten, het leiden van de verloningscyclus 2025 en het verzekeren van de continuïteit van de activiteiten tijdens de aanwerving van een opvolger. Annelies Missotten ontving in 2025 geen inschrijvingsrechten, en de details van haar 2025 RSU aanbod worden uiteengezet in de rubriek "**Meer informatie over aandelengerelateerde remuneratie**". Zij kwalificeert als *good leaver* onder de voorwaarden van de relevante inschrijvingsrechtenplannen, die geen deel uitmaken van haar vertrekpakket. Er werden in onze geconsolideerde jaarrekening voor boekjaar 2025 geen beëindigingskosten voor de overeenkomst met Annelies Missotten verwerkt. De ontslagvergoeding en overeengekomen compensatie zullen in de eerste helft van 2026 ten laste van het resultaat worden gebracht.

Clawback en malus

Vanaf boekjaar 2020 zijn er contractuele bepalingen van toepassing op elk lid van het Directiecomité om ervoor te zorgen dat Galapagos het recht heeft om van elk lid van het Directiecomité niet-geveste RSU's, uitgestelde delen van eerdere cashbonussen of niet-geveste inschrijvingsrechten terug te vorderen in het geval van een herziening van de jaarrekening die een wezenlijk negatief effect heeft op Galapagos of in het geval van een zware inbreuk op onze Gedragscode. Daarnaast zijn er vanaf 1 december 2023 terugvorderingsverplichtingen van kracht om te voldoen aan de nieuwe SEC-regels voor het terugvorderen van onterecht toegekende prestatiegerelateerde vergoedingen indien Galapagos een boekhoudkundige herziening moet doorvoeren wegens het niet voldoen aan de vereisten betreffende financiële verslaggeving.

Tijdens het boekjaar 2025 hebben zich geen terugvorderingen voorgedaan.

De RSU- en inschrijvingsrechtenplannen bevatten ook *bad leaver*-bepalingen die kunnen resulteren in het vervallen van nog niet definitief verworven RSU's en/of inschrijvingsrechten in het geval dat de begunstigde Galapagos verlaat vóór de relevante vestingdatum.

Afwijkingen van het Remuneratiebeleid

Het Remuneratiebeleid van Galapagos bepaalt dat de Raad van Bestuur, overeenkomstig het Belgische recht, in uitzonderlijke omstandigheden tijdelijk kan afwijken van eender welke bepaling van het Remuneratiebeleid, wanneer een dergelijke afwijking wordt gerechtvaardigd door uitzonderlijke omstandigheden en noodzakelijk is om de belangen en de langetermijn duurzaamheid van de Vennootschap als geheel te dienen of om haar levensvatbaarheid te waarborgen. Elke dergelijke afwijking moet worden besproken door het Remuneratiecomité, dat een aanbeveling verstrekt aan de Raad van Bestuur.

Tijdens het boekjaar 2025 besliste de Raad van Bestuur om, op aanbeveling van het Remuneratiecomité en in het licht van uitzonderlijke omstandigheden, tijdelijk af te wijken van het Remuneratiebeleid op de volgende gelegenheid, teneinde de langetermijnbelangen en duurzaamheid van de Vennootschap te dienen, gelet op haar lopende transformatie en strategische heroriëntatie.

- Op 30 september 2025, heeft de Raad van Bestuur het uitstellen van de invoering van *Performance Stock Units* (PSU's) naar het boekjaar 2026 goedgekeurd, hoewel het Remuneratiebeleid oorspronkelijk hun invoering in boekjaar 2025 had voorzien. Deze beslissing weerspiegelt de inzet van de Vennootschap voor verantwoord bestuur en een transparante afstemming van remuneratiestructuren op langetermijnwaardecreatie. De Raad van Bestuur was van oordeel dat de lopende transformatie en strategische heroriëntatie van de Vennootschap het niet mogelijk maakten om passende en betrouwbare prestatiedoelstellingen vast te leggen voor de periode van drie jaar die vereist is voor de vesting van PSU's onder het Remuneratiebeleid. Het uitstel zorgt ervoor dat de toekomstige prestatievoorwaarden voor PSU's zullen worden gebaseerd op duidelijke en meetbare indicatoren die de strategie van de Vennootschap en de belangen van haar belanghebbenden op passende wijze ondersteunen.

Belangenconflict en verbonden partijen

Wij zijn van mening dat Gilead in 2019 een verbonden partij van Galapagos NV werd vanwege (i) het toenmalig belang van Gilead van 25,84% (25,35% op 31 december 2025) in Galapagos NV, en (ii) het feit dat Gilead twee kandidaten ter benoeming als leden van de Raad van Bestuur van Galapagos NV kan aanduiden onder de *share subscription agreement* van 14 juli 2019, zoals gewijzigd.

Op 7 januari 2025 hebben we een transactie gesloten met onze verbonden partij Gilead in de zin van artikel 7:97 WWV, door in te stemmen met het afsluiten van verschillende transactiedocumenten, waaronder de splitsingsovereenkomst, die betrekking hebben op de voorgenomen splitsing van Galapagos in twee entiteiten. Voor de toepassing van de volgende paragraaf, de "Transactie".

De Raad van Bestuur heeft de goedkeuringsprocedure voor transacties met verbonden partijen toegepast zoals uiteengezet in artikel 7:97 WWV. In het kader van deze procedure, heeft een comité van drie onafhankelijke leden van de Raad van Bestuur van Galapagos NV (het "Comité") de splitsing van Galapagos in twee entiteiten en de daarbij horende transactiedocumenten beoordeeld. Het Comité werd bijgestaan door Lazard als onafhankelijke expert (de "Expert") en Allen Overy Shearman Sterling. In haar advies aan de Raad van Bestuur concludeert het Comité dat: *"In het licht van artikel 7:97 WWV heeft het Comité, met de hulp van de Expert, een grondige analyse uitgevoerd van de Voorgestelde Resoluties. Deze beoordeling omvatte een gedetailleerde analyse van de Transactie die in deze Voorgestelde Resoluties is opgenomen, een analyse van de financiële impact en andere gevolgen daarvan, een identificatie van de voor- en nadelen en een beoordeling hoe deze passen in de strategie van de Vennootschap. Op basis van een dergelijke beoordeling is het Comité van mening dat de Voorgestelde Resoluties en de Transactie die daarin is opgenomen in het belang van de Vennootschap zijn, gezien de balans tussen voordelen en risico's die de Transactie vertegenwoordigt en het potentieel om de strategische status quo van de Vennootschap te veranderen en waardecreatie voor alle aandeelhouders te versnellen."* De Raad van Bestuur heeft in zijn besluitvorming niet afgeweken van het advies van het Comité.

De beoordeling van het advies van het Comité door de commissaris van Galapagos en de notulen van de Raad van Bestuur is als volgt: *"Op basis van ons nazicht is niets onder onze aandacht gekomen dat ons doet geloven dat de financiële en boekhoudkundige gegevens gerapporteerd in het advies van het ad hoc comité van de onafhankelijke leden van de raad*

van bestuur dd. 7 januari 2025 en in de notulen van de raad van bestuur dd. 7 januari 2025, die de voorgestelde transactie rechtvaardigen, niet consistent zijn, in alle materiële opzichten, in vergelijking met de informatie waarover wij beschikken in het kader van onze opdracht. Onze opdracht wordt uitsluitend uitgevoerd voor de doeleinden beschreven in artikel 7:97 WVW en ons verslag mag derhalve niet voor andere doeleinden worden gebruikt.”

Op 22 juli 2025 hebben we een transactie gesloten met een verbonden partij Gilead in de zin van artikel 7:97 WVW, door het afsluiten van een royalty- en afstandsovereenkomst. Voor de toepassing van de volgende paragraaf, de “Transactie”.

De Raad van Bestuur heeft de goedkeuringsprocedure voor transacties met verbonden partijen toegepast zoals uiteengezet in artikel 7:97 WVW. In het kader van deze procedure, heeft het Comité de totstandkoming van de royalty- en afstandsovereenkomst beoordeeld. Het Comité werd bijgestaan door de Expert en Allen Overy Shearman Sterling. In haar advies aan de Raad van Bestuur concludeert het Comité dat: *“In het licht van artikel 7:97 WVW heeft het Comité, met de hulp van de Expert, een grondige analyse uitgevoerd van de Voorgestelde Resoluties. Deze beoordeling omvatte een gedetailleerde analyse van de Transactie die in deze Voorgestelde Resoluties is opgenomen, een analyse van de financiële impact en andere gevolgen daarvan, een identificatie van de voor- en nadelen en een beoordeling hoe deze passen in de strategie van de Vennootschap. Op basis van een dergelijke beoordeling is het Comité van mening dat de Voorgestelde Resoluties en de Transactie die daarin is opgenomen in het belang van de Vennootschap zijn, gezien de balans tussen voordelen en risico's die de Transactie vertegenwoordigt en het potentieel om de strategische status quo van de Vennootschap te veranderen en waardecreatie voor alle aandeelhouders te versnellen.”* De Raad van Bestuur heeft in zijn besluitvorming niet afgeweken van het advies van het Comité.

De beoordeling van het advies van het Comité door de commissaris van Galapagos en de notulen van de Raad van Bestuur is als volgt: *“Op basis van ons nazicht is niets onder onze aandacht gekomen dat ons doet geloven dat de financiële en boekhoudkundige gegevens gerapporteerd in het advies van het ad hoc comité van de onafhankelijke leden van de raad van bestuur dd. 22 juli 2025 en in de notulen van de raad van bestuur dd. 22 juli 2025, die de voorgestelde transactie rechtvaardigen, niet consistent zijn, in alle materiële opzichten, in vergelijking met de informatie waarover wij beschikken in het kader van onze opdracht. Onze opdracht wordt uitsluitend uitgevoerd voor de doeleinden beschreven in artikel 7:97 WVW en ons verslag mag derhalve niet voor andere doeleinden worden gebruikt.”*

Een meer gedetailleerde uitleg over sommige van onze transacties met Gilead is te vinden in het gedeelte met de titel **“Overeenkomsten met belangrijke Galapagos NV aandeelhouders.”** Daarnaast verwijzen we ook naar **toelichting 32**.

In het geval van een transactie waarbij een lid van de Raad van Bestuur een belangenconflict heeft in de zin van artikel 7:96 WVW, zal dergelijk lid de Raad van Bestuur vooraf in kennis stellen van het conflict en zal hij/zij handelen in overeenstemming met de relevante bepalingen zoals uiteengezet in het WVW.

In overeenstemming met ons *Corporate Governance Charter* zal het Directiecomité, indien een lid van het Directiecomité een rechtstreeks of onrechtstreeks belang van vermogensrechtelijke aard heeft dat strijdig is met de belangen van de Vennootschap met betrekking tot een beslissing of een handeling die binnen de verantwoordelijkheden van het Directiecomité valt, zich onthouden van het nemen van een beslissing. In plaats daarvan zal het Directiecomité de zaak doorverwijzen naar de Raad van Bestuur. De Raad van Bestuur zal beslissen om dergelijke beslissing of handeling al dan niet goed te keuren, en zal de procedure inzake belangenconflicten toepassen zoals uiteengezet in artikel 7:96 WVW. In het geval dat er een belangenconflict bestaat binnen het Directiecomité dat buiten het toepassingsgebied valt van artikel 7:96 WVW, zal het bestaan van dergelijk conflict gemeld worden door het relevante lid van het Directiecomité, zal het bestaan ervan opgenomen worden in de notulen (maar niet gepubliceerd worden), en zal het betreffende lid van het Directiecomité niet stemmen over de zaak.

Bijkomend bevatten het *Corporate Governance Charter* en de *Related Person Transaction Policy* van de Vennootschap bepaalde procedures voor transacties tussen Galapagos NV (met inbegrip van haar verbonden en geassocieerde vennootschappen in de zin van de artikelen 1:20 en 1:21 WVW) en haar leden van de Raad van Bestuur, leden van het Directiecomité, belangrijke aandeelhouders of hun naaste familieleden en verbonden vennootschappen. Zonder afbreuk te doen aan de procedures zoals uiteengezet in de toepasselijke wetgeving, bepalen deze beleidslijnen (onder andere) dat alle transacties tussen Galapagos NV (met inbegrip van haar verbonden en geassocieerde vennootschappen in de zin van de artikelen 1:20 en 1:21 WVW) en een van haar leden van de Raad van Bestuur of leden van het Directiecomité, de

goedkeuring moeten krijgen van het Auditcomité en de Raad van Bestuur. Deze goedkeuring kan enkel gegeven worden als het transacties tegen marktconforme voorwaarden betreft. Bovendien worden belangenconflicten, zelfs als ze geen belangenconflict zijn in de zin van artikel 7:96 WvV, vastgelegd in de notulen van de vergadering van de Raad van Bestuur (maar worden niet gepubliceerd), en kan het betreffende lid van de Raad van Bestuur niet deelnemen aan de beraadslaging of stemming over het betreffende agendapunt.

In 2025 werden de volgende belangenconflicten tussen Galapagos NV en een bestuurder in de zin van artikel 7:96 WvV gemeld:

- In een vergadering van de Raad van Bestuur gehouden op 7 januari 2025 werd het volgende gerapporteerd in verband met het voorstel van Galapagos om verschillende overeenkomsten aan te gaan met Gilead:

Voorafgaand aan de beraadslaging en besluitvorming door de Raad van Bestuur wees de Voorzitter erop dat, aangezien de Raad van Bestuur moet beslissen over de Transactie die als een verrichting met een verbonden partij kwalificeert in de zin van artikel 7:97 van het WvV, aangezien Gilead optreedt als tegenpartij en als verbonden partij kwalificeert in de zin van IAS 24, Dr. Linda Higgins en Andrew Dickinson kunnen worden beschouwd als ‘betrokken bestuurders’ of anderszins als geconflicteerd in de zin van artikel 7:96 van het WvV, met betrekking tot de Transactie en de overeenkomstige agendapunten. De Voorzitter wees erop dat de procedure uiteengezet in artikel 7:97 van het WvV werd toegepast in het kader van de Transactie met Gilead, met betrekking tot agendapunt 2. Deze besluiten werden voor voorafgaand advies voorgelegd aan een Comité van Onafhankelijke Bestuurders (het “Comité”). Het Comité bestond uit de volgende Onafhankelijke Bestuurders: (i) de heer Jérôme Contamine, (ii) Dr. Elisabeth Svanberg, en (iii) de heer Simon Sturge. Het Comité werd bijgestaan door Lazard, dat optrad als onafhankelijke deskundige in de zin van artikel 7:97 van het WvV. Na de toelichting door de Voorzitter hebben Linda Higgins en Andrew Dickinson, aangezien zij directe of indirecte vertegenwoordigers van Gilead zijn, zich teruggetrokken uit de beraadslaging en besluitvorming voorafgaand aan de behandeling door de Raad van Bestuur van agendapunten 2.1 en volgende.

- In een vergadering van de Raad van Bestuur gehouden op 11 februari 2025 is het volgende gerapporteerd in verband met het voorgestelde besluit voor de financiering van de bedrijfsdoelstellingen voor 2024:

Overeenkomstig artikel 7:96 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, en voor zover vereist, werd het volgende gerapporteerd in verband met het besluit voor de financiering van de bedrijfsdoelstellingen voor 2024: de Voorzitter verklaarde dat hij de Raad van Bestuur had geïnformeerd over een mogelijk belangenconflict van de Voorzitter met betrekking tot het besluit voor de financiering van de bedrijfsdoelstellingen voor 2024, aangezien deze beslissing de basis zal vormen voor de beschikbare bonuspool voor de leden van het Directiecomité, inclusief de Voorzitter als CEO. Na bespreking besloot de Raad van Bestuur dat een financiering van 77% gerechtvaardigd en redelijk was gezien de resultaten van 2024 en geen materiële impact zou hebben op de financiële positie van de Vennootschap, en keurde, in lijn met de aanbeveling van het Remuneratiecomité, de financiering van 77% goed. De Voorzitter nam niet deel aan de beraadslaging en stemming over deze beslissing.

- In een vergadering van de Raad van Bestuur gehouden op 11 februari 2025 is het volgende gerapporteerd in verband met de voorgestelde vergoeding van de CEO (cash bonus 2024):

Overeenkomstig artikel 7:96 van het Belgische Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen werd het volgende gerapporteerd in verband met de voorgestelde vergoeding van de CEO (cash bonus voor 2024): de Voorzitter verklaarde dat hij de Raad van Bestuur had geïnformeerd van een potentieel belangenconflict met betrekking tot de voorgestelde vergoeding van de Voorzitter als CEO. Na bespreking besloot de Raad van Bestuur dat de voorgestelde vergoeding een gerechtvaardigde vergoeding is voor de resultaten die de CEO in 2024 heeft behaald en geen materiële impact zal hebben op de financiële positie van de Vennootschap, en keurde de voorgestelde vergoeding goed in overeenstemming met de aanbeveling van het Remuneratiecomité. De Voorzitter nam niet deel aan de beraadslaging en stemming over deze beslissing.

- In een vergadering van de Raad van Bestuur gehouden op 21 april 2025 werd het volgende gerapporteerd in overeenstemming met artikel 7:96 WV in verband met het aangekondigde pensioen als CEO:

Voorafgaand aan de beraadslaging en besluitvorming door de Raad van Bestuur met betrekking tot het beëindigingskader en -pakket voor de CEO van de Vennootschap, verklaarde Stoffels IMC BV, vast vertegenwoordigd door Dr. Paul Stoffels (Voorzitter), overeenkomstig artikel 7:96 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen (“WV”), dat het optreedt als CEO van de Vennootschap, dat de voorgenomen beslissing betrekking heeft op zijn geplande pensionering en het voorgestelde einde van zijn mandaat als CEO van de Vennootschap, en dat het daarom een direct of indirect belangenconflict van financiële aard heeft in de zin van artikel 7:96 WV. Dr. Paul Stoffels verliet daarop de vergadering en nam niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming over dit agendapunt.

Nadat Dr. Paul Stoffels de vergadering had verlaten, zat de Lead Non-Executive Director de vergadering voor. Er werd gedebatteerd over (i) de geplande pensionering van Stoffels IMC BV, permanent vertegenwoordigd door Dr. Paul Stoffels, als CEO van de Vennootschap en de timing daarvan, (ii) het persbericht met betrekking tot de leiderschapsupdates, inclusief de geplande pensionering van Stoffels IMC BV als CEO, en (iii) een searchproces om een opvolgend CEO-kandidaat te identificeren die Galapagos in de toekomst zal leiden.

De Voorzitter van het Remuneratiecomité lichtte het beëindigingskader en -pakket voor de CEO toe, zoals uiteengezet in de overeenkomst tussen de Vennootschap en Stoffels IMC BV (de “Overeenkomst”), die voorafgaand aan deze vergadering was gedeeld, en presenteerde de aanbeveling van het Remuneratiecomité inzake het pakket.

Na zorgvuldige bespreking en op aanbeveling van het Remuneratiecomité, met de bedoeling om de langetermijnbelangen en duurzaamheid van de Vennootschap te dienen, kwam de Raad van Bestuur tot de conclusie dat het beëindigingskader en -pakket in verband met de geplande pensionering van Stoffels IMC BV gerechtvaardigd en redelijk waren, gelet op de CEO-leiderschapsrol van de afgelopen jaren en de duurzaamheid van de Vennootschap, en dat dit geen materiële impact zal hebben op de financiële positie van de Vennootschap.

In overeenstemming met de aanbeveling van het Remuneratiecomité besloot de Raad vervolgens om:

- *akkoord te gaan met de geplande pensionering van Stoffels IMC BV als CEO van de Vennootschap binnen de komende twaalf maanden, bij de benoeming van een opvolgend CEO, waarbij Paul zal blijven dienen als Voorzitter van de Raad van Bestuur van de Vennootschap, onder voorbehoud van de goedkeuring door de aandeelhouders van zijn herbenoeming als Bestuurder tijdens de Algemene Vergadering van 2026;*
- *de Overeenkomst betreffende het beëindigingskader en -pakket van de CEO goed te keuren;*
- *het persbericht met betrekking tot de leiderschapsupdates, inclusief de geplande pensionering van Stoffels IMC BV als CEO, goed te keuren; en*
- *een volmacht te verlenen aan de General Counsel van de Vennootschap om de Overeenkomst te finaliseren en de uitvoering ervan te organiseren en alle handelingen te stellen die noodzakelijk zijn om uitvoering te geven aan het doel van de in deze besluiten vervatte resoluties.*

Overeenkomstig artikel 7:96 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen nam de Voorzitter van de Raad van Bestuur niet deel aan de beraadslaging en stemming betreffende deze beslissing.

- In een vergadering van de Raad van Bestuur gehouden op 27 mei 2025 werd het volgende gerapporteerd in verband met de voorgestelde uitgifte van het Inschrijvingsrechtenplan 2025 (A):

De bestuurder en tevens lid van het directiecomité, de heer Henry Gosebruch, verklaarde vooraf een belangenconflict te hebben in de zin van artikel 7:96 van het Belgisch Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen met betrekking tot de uitgifte van het aantal inschrijvingsrechten bepaald in het Inschrijvingsrechtenplan 2025 (A), ten behoeve van een personeelslid van de Vennootschap en haar dochtervennootschappen, met opheffing van het voorkeurrecht van de bestaande aandeelhouders in het kader van de uitgifte van deze inschrijvingsrechten en de daarmee verbonden mogelijke toekomstige kapitaalverhoging aangezien de heer Henry Gosebruch een begunstigde zal zijn onder Inschrijvingsrechtenplan 2025 (A). De Raad van Bestuur, op aanbeveling van het Remuneratiecomité, is van oordeel dat de voorgestelde agendapunten en de voorgestelde toekenning van inschrijvingsrechten aan de heer Henry Gosebruch in overeenstemming zijn met het Remuneratiebeleid van de Vennootschap en verantwoord en redelijk zijn. De aard van de voorgestelde beslissing en de financiële gevolgen voor de Vennootschap worden in meer detail beschreven in bovengenoemd bijzonder verslag van de Raad van Bestuur. Overeenkomstig de procedure voorzien in artikel 7:96 WVV, woont de bestuurder en tevens lid van het directiecomité, de heer Henry Gosebruch, deze vergadering niet bij en zal hij niet aan de beraadslaging en de stemming deelnemen.

- In een vergadering van de Raad van Bestuur gehouden op 22 juli 2025 werd het volgende gerapporteerd in verband met het voorstel van Galapagos aan Gilead om een royalty- en afstandsovereenkomst af te sluiten.

Voordat de Raad van Bestuur overging tot beraadslaging en besluitvorming over dit agendapunt, wees de Voorzitter erop dat, aangezien de Raad van Bestuur een besluit moet nemen over de Transactie (zoals hieronder gedefinieerd) die kwalificeert als een transactie met verbonden partijen in de zin van artikel 7:97 van het WVV omdat Gilead een tegenpartij is en kwalificeert als een verbonden partij in de zin van IAS 24, Dr. Linda Higgins en Andrew Dickinson konden worden beschouwd als ‘betrokken bestuurders’ of anderszins in een belangenconflict verkeren in de zin van artikel 7:96 van het WVV, met betrekking tot de Transactie en de overeenkomstige agendapunten. De Voorzitter wees erop dat de procedure van artikel 7:97 van het WVV werd toegepast in het kader van de Transactie met Gilead met betrekking tot dit agendapunt. De Transactie werd ter voorafgaande advies voorgelegd aan een Comité van Onafhankelijke Bestuurders (het “Comité”). Het Comité bestond uit de volgende onafhankelijke bestuurders: (i) Dhr. Jérôme Contamine, (ii) Dr. Elisabeth Svanberg, (iii) Dhr. Simon Sturge. Het Comité werd bijgestaan door Lazard, die optrad als onafhankelijk deskundige in de zin van artikel 7:97 van het WVV. Na de inleiding door de Voorzitter hebben Linda Higgins en Andrew Dickinson, aangezien zij directe of indirecte vertegenwoordigers van Gilead zijn, zich teruggetrokken uit de beraadslaging en besluitvorming voordat de Raad van Bestuur overging tot agendapunt 3.2.

- In een vergadering van de Raad van Bestuur gehouden op 22 juli 2025 werd het volgende gerapporteerd in verband met de voorgestelde toekenning van de *good leaver* status aan een uittredende bestuurder:

*Voorafgaand aan de bespreking van dit agendapunt meldde Peter Guenter dat hij een belangenconflict had in de zin van artikel 7:96 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen met betrekking tot de voorgestelde *good leaver* status voor zijn 7.500 uitstaande en verworven warrants onder Warrant Plan 2019. De Raad van Bestuur overwoog, op aanbeveling van het Remuneratiecomité, dat (1) de voorgestelde *good leaver* status in overeenstemming is met de regels van het plan en (2) deze voorgestelde *good leaver* status gerechtvaardigd en redelijk is, gelet op de ambtstermijn en de bijdragen van Peter Guenter als bestuurder en lid van het Auditcomité. Daarnaast overwoog de Raad, opnieuw op aanbeveling van het Remuneratiecomité, dat deze *good leaver* status geen materiële impact heeft op de financiële positie van de Vennootschap. Overeenkomstig artikel 7:96 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen was Peter Guenter niet aanwezig tijdens de bespreking van dit agendapunt en nam hij niet deel aan de beraadslaging en de stemming.*

- In een vergadering van de Raad van Bestuur van 22 juli 2025 werd het volgende gerapporteerd in verband met het voorgestelde kader voor de eenmalige sign-on transactiebonus voor de CEO:

Voorafgaand aan de bespreking van dit agendapunt meldde de CEO en tevens uitvoerend bestuurder, Henry Gosebruch, dat hij een belangenconflict had in de zin van artikel 7:96 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen met betrekking tot het voorgestelde kader om uitbetalingsscenario's en betalingsschijven te beoordelen voor de eenmalige sign-on transactiebonus van maximaal \$1,5 miljoen, opgenomen in de arbeidsovereenkomst van de CEO, voor de succesvolle voltooiing van een herstructurering, desinvestering of andere transformatieve transactie met betrekking tot de celtherapieactiviteiten. De Raad van Bestuur stemde, op aanbeveling van het Remuneratiecomité, in met de overkoepelende doelstelling om de aandeelhouderswaarde te maximaliseren, zoals uiteengezet in het voorgestelde kader. Dit diende te worden beoordeeld aan de hand van een gestructureerd kader dat rekening houdt met belangrijke financiële en strategische factoren, waaronder transactieopbrengsten, kostenimplicaties en uitvoeringsschema's. Naast financiële criteria erkende de Raad van Bestuur ook het belang van bredere strategische overwegingen, zoals het behoud van kerncapaciteiten en het beperken van verstoring van innovatie. Daarnaast besloot de Raad van Bestuur dat de toegekende bonus in twee schijven zal worden uitbetaald, op voorwaarde dat de CEO op de respectieve betaaldagen in dienst blijft, waarbij de laatste betaaldatum samenvalt met de closing datum van een herstructurering of andere transactie. De Raad van Bestuur, op aanbeveling van het Remuneratiecomité, oordeelde dat (1) het voorgestelde kader in overeenstemming was met de contractuele afspraken met de CEO en (2) gerechtvaardigd en redelijk was. Bovendien oordeelde de Raad dat dit kader geen materiële impact heeft op de financiële positie van de Vennootschap. Overeenkomstig artikel 7:96 WV was Henry Gosebruch niet aanwezig tijdens de bespreking van dit agendapunt en nam hij niet deel aan de beraadslaging en stemming.

- Tijdens een vergadering van de Raad van Bestuur op 30 september 2025 werd het volgende gerapporteerd in verband met het voorgestelde uitstel van een PSU-toekenning:

Henry Gosebruch meldde dat hij een belangenconflict had in de zin van artikel 7:96 WV met betrekking tot het voorgestelde uitstel van een PSU-toekenning, aangezien hij als CEO een potentiële begunstigde van deze PSU-toekenning is. De Raad van Bestuur, op aanbeveling van het Remuneratiecomité, achtte het voorgestelde uitstel gerechtvaardigd en redelijk gelet op de uitzonderlijke omstandigheden waarin de Vennootschap zich bevindt. Daarnaast oordeelde de Raad van Bestuur, opnieuw op aanbeveling van het Remuneratiecomité, dat dit uitstel geen materiële impact heeft op de financiële positie van de Vennootschap. In overeenstemming met artikel 7:96 WV was Henry Gosebruch niet aanwezig tijdens de bespreking van dit agendapunt en nam hij niet deel aan de beraadslaging en stemming.

- Tijdens een vergadering van de Raad van Bestuur op 1 december 2025 werd het volgende gerapporteerd in verband met de voorgestelde wijziging van de arbeidsovereenkomst van de CEO:

Voorafgaand aan de bespreking van dit agendapunt meldde de CEO en tevens uitvoerend bestuurder, Henry Gosebruch, dat hij een belangenconflict had in de zin van artikel 7:96 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen met betrekking tot de voorgestelde wijziging van zijn arbeidsovereenkomst. Dit belangenconflict vloeit voort uit het feit dat de CEO partij is bij de arbeidsovereenkomst die het voorwerp uitmaakt van de voorgestelde wijziging. De Raad van Bestuur stemde, op aanbeveling van het Remuneratiecomité, in met de voorgestelde updates aan de arbeidsovereenkomst van de CEO met betrekking tot schadeloosstelling, verbod op negatieve of schadelijke uitlatingen, het gebruik van de definities van "Vennootschap" en "Werkgever", en de wijziging van de werkgever naar een andere entiteit binnen de Galapagos groep. De Raad, opnieuw op aanbeveling van het Remuneratiecomité, oordeelde dat deze voorgestelde wijziging gerechtvaardigd en redelijk was. Daarnaast oordeelde de Raad dat deze wijziging geen materiële impact heeft op de financiële positie van de Vennootschap. In overeenstemming met artikel 7:96 WV was Henry Gosebruch niet aanwezig tijdens de bespreking van dit agendapunt en nam hij niet deel aan de beraadslaging en stemming.

In 2026 en tot op de datum van dit verslag werden de volgende belangenconflicten tussen Galapagos NV en een bestuurder in de zin van artikel 7:96 WvV gemeld:

- In een vergadering van de Raad van Bestuur van 18 februari 2026 werd het volgende gerapporteerd in verband met het voorgestelde besluit voor de financiering van de bedrijfsdoelstellingen voor 2025:

Overeenkomstig artikel 7:96 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, en voor zover vereist, werd het volgende gerapporteerd in verband met het besluit voor de financiering van de bedrijfsdoelstellingen voor 2025: de CEO en ook uitvoerend bestuurder, Henry Gosebruch, verklaarde dat hij de Raad van Bestuur had geïnformeerd over een mogelijk belangenconflict van de uitvoerend bestuurder met betrekking tot het besluit voor de financiering van de bedrijfsdoelstellingen voor 2025, aangezien deze beslissing de basis zal vormen voor de beschikbare bonuspool voor de leden van het Directiecomité, inclusief de uitvoerend bestuurder als CEO. Na bespreking besloot de Raad van Bestuur dat een financiering van 90% gerechtvaardigd en redelijk was gezien de resultaten van 2025 en geen materiële impact zou hebben op de financiële positie van de Vennootschap, en keurde, in lijn met de aanbeveling van het Remuneratiecomité, de financiering van 90% goed. De uitvoerend bestuurder nam niet deel aan de beraadslaging en stemming over deze beslissing.

- In een vergadering van de Raad van Bestuur van 18 februari 2026 werd het volgende gerapporteerd in verband met de voorgestelde vergoeding van de CEO (cash bonus 2025):

Overeenkomstig artikel 7:96 van het Belgische Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen werd het volgende gerapporteerd in verband met de voorgestelde vergoeding van de CEO (cash bonus voor 2025): de CEO en ook als uitvoerend bestuurder, Henry Gosebruch, verklaarde dat hij de Raad van Bestuur had geïnformeerd van een potentieel belangenconflict met betrekking tot de voorgestelde vergoeding van de uitvoerende bestuurder als CEO. Na bespreking besloot de Raad van Bestuur dat de voorgestelde vergoeding een gerechtvaardigde vergoeding is voor de resultaten die de CEO in 2025 heeft behaald en geen materiële impact zal hebben op de financiële positie van de Vennootschap, en keurde de voorgestelde vergoeding goed. De uitvoerend bestuurder nam niet deel aan de beraadslaging en stemming over deze beslissing.

- In een vergadering van de Raad van Bestuur van 18 februari 2026 werd het volgende gerapporteerd in verband met de voorgestelde langetermijn-incentivevergoedingen aan de CEO:

Overeenkomstig artikel 7:96 van het Belgische Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen werd het volgende gerapporteerd in verband met de voorgestelde langetermijn-incentivevergoedingen aan de CEO: de CEO en ook de uitvoerend bestuurder, Henry Gosebruch, verklaarde dat hij de Raad van Bestuur had geïnformeerd van een mogelijk belangenconflict met betrekking tot de voorgestelde vergoedingen aan de uitvoerende bestuurder als CEO. Na bespreking besloot de Raad van Bestuur dat de voorgestelde vergoedingen consistent zijn met het remuneratiebeleid van de Vennootschap en gerechtvaardigde en redelijk zijn, en in lijn met de aanbeveling van het Remuneratiecomité keurde het de voorgestelde vergoedingen goed. De uitvoerend bestuurder nam niet deel aan de beraadslaging en stemming over deze beslissing.

- In een vergadering van de Raad van Bestuur van 18 februari 2026 werd het volgende gerapporteerd in verband met de eenmalige *sign-on* transactiebonus voor de CEO:

*Voorafgaand aan de bespreking van dit agendapunt meldde de CEO en tevens uitvoerend bestuurder, Henry Gosebruch, dat hij een belangenconflict had in de zin van artikel 7:96 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen met betrekking tot de beoordeling van een tweede betalingsschijf van de eenmalige *sign-on* transactiebonus van maximaal \$1,5 miljoen, opgenomen in de arbeidsovereenkomst van de CEO, voor de succesvolle voltooiing van een herstructurering, desinvestering of andere transformatieve transactie met betrekking tot de celtherapieactiviteiten. De Raad van Bestuur heeft, op aanbeveling van het Remuneratiecomité, geoordeeld dat een uitbetalingsniveau van 90% voor de volledige bonus (zijnde de som van beide schijven) gerechtvaardigd was in het licht van de uitkomst van de strategische oefening en de bijdragen van de CEO daaraan. Verder beschouwde de Raad van Bestuur, op aanbeveling van het Remuneratiecomité, dat deze betaling geen materiële impact heeft op de financiële positie van de Vennootschap. Overeenkomstig artikel 7:96 van het Belgische Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen was de CEO en tevens uitvoerend bestuurder, Henry Gosebruch, niet aanwezig tijdens de bespreking van dit agendapunt en nam hij niet deel aan de beraadslaging en stemming.*

- In een vergadering van de Raad van Bestuur van 6 maart 2026 werd het volgende gerapporteerd in verband met de voorgestelde uitgifte van het Inschrijvingsrechtenplan 2026:

De bestuurder en tevens lid van het directiecomité, de heer Henry Gosebruch, heeft vooraf verklaard een belangenconflict te hebben in de zin van artikel 7:96 van het Belgisch Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen met betrekking tot de uitgifte van het aantal inschrijvingsrechten bepaald in Inschrijvingsrechtenplan 2026 ten behoeve van personeelsleden van de Vennootschap en haar dochtervennootschappen, met opheffing van het voorkeurrecht van de bestaande aandeelhouders in het kader van de uitgifte van deze inschrijvingsrechten en de daarmee verbonden mogelijke toekomstige kapitaalverhoging, aangezien de heer Henry Gosebruch een begunstigde zal zijn onder Inschrijvingsrechtenplan 2026. De Raad van Bestuur, op aanbeveling van het Remuneratiecomité, is van oordeel dat de voorgestelde agendapunten en de voorgestelde toekenning van inschrijvingsrechten aan de heer Henry Gosebruch in overeenstemming zijn met het remuneratiebeleid van de Vennootschap en verantwoord en redelijk zijn. De aard van de voorgestelde beslissing en de financiële gevolgen voor de Vennootschap worden in meer detail beschreven in bovengenoemd verslag van de Raad van Bestuur. Overeenkomstig de procedure voorzien in artikel 7:96 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen, woont de bestuurder en tevens lid van het directiecomité, de heer Henry Gosebruch, deze vergadering niet bij en zal hij niet aan de beraadslaging en stemming deelnemen.

Gedragscode

We hebben een Gedragscode opgesteld om ervoor te zorgen dat de leden van onze Raad van Bestuur en het Directiecomité en al onze interne en externe (zoals consultants, stagiairs, studenten, etc.) medewerkers ethische en conforme beslissingen nemen en handelen met integriteit en respect voor de mensenrechten bij het uitvoeren van de activiteiten van Galapagos NV en het uitvoeren van hun dagelijkse taken.

De Gedragscode behandelt onderwerpen zoals bestrijding van omkoping en corruptie, bestrijding van discriminatie en intimidatie, mensenrechten, belangenconflicten, openheid en verantwoordelijk gedrag.

We verwachten dat eventuele conflicten op gepaste wijze worden aangepakt en dat alle overtredingen van de Gedragscode worden voorkomen. Daarom geven we al onze interne en externe medewerkers verschillende trainingen, onder andere over de Gedragscode. Dit jaar heeft 97% van onze nieuwe interne en externe medewerkers de training over de Gedragscode gevolgd, en dit percentage meten we ten opzichte van alle nieuwe interne en externe medewerkers.

Onze Gedragscode is beschikbaar op onze website (www.glp.com).

In 2025 werd drie overtredingen van onze Gedragscode gerapporteerd aan het Auditcomité. Passende maatregelen werden genomen om deze overtredingen aan te pakken.

Verklaring door de Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur van Galapagos NV, vertegenwoordigd door al zijn leden, verklaart dat, voor zover hem bekend, de niet-geconsolideerde en geconsolideerde jaarrekening, beide opgesteld in overeenstemming met de toepasselijke standaarden voor jaarrekeningen, een getrouw beeld geven van het eigen vermogen, de financiële positie en de resultaten van Galapagos NV en de in de consolidatie opgenomen ondernemingen per 31 december 2025.

De Raad van Bestuur van Galapagos NV, vertegenwoordigd door al zijn leden, verklaart verder dat, voor zover hem bekend, dit jaarverslag met betrekking tot het boekjaar afgesloten op 31 december 2025 een getrouw beeld geeft van de ontwikkeling, de resultaten en de positie van Galapagos NV en de in de consolidatie opgenomen ondernemingen, alsmede een beschrijving van de voornaamste risico's en onzekerheden waarmee Galapagos NV en de in de consolidatie opgenomen ondernemingen geconfronteerd worden.

De Raad van Bestuur van Galapagos NV zal aan haar aandeelhouders tijdens haar Jaarlijkse Algemene Vergadering (die zal worden gehouden op 28 april 2026) voorstellen voorleggen om de niet-geconsolideerde jaarrekening van de Vennootschap voor het boekjaar afgesloten op 31 december 2025 goed te keuren (met inbegrip van de bestemming van het jaarresultaat zoals voorgesteld door de Raad van Bestuur), en om, bij afzonderlijke stemming, de leden van de Raad van Bestuur, elk van de voormalige Bestuurders die in functie waren gedurende het boekjaar eindigend op 31 december 2025, en de commissaris kwijting te verlenen voor de uitoefening van hun respectievelijke mandaten gedurende het boekjaar eindigend op 31 december 2025.

Mechelen, 24 maart 2026

Namens de Raad van Bestuur

Neil Johnston

Voorzitter van het Auditcomité en lid van de Raad van Bestuur

Jérôme Contamine

Voorzitter van de Raad van Bestuur