



Duurzaam- heidsverklaring

Algemene toelichtingen

Algemene grondslag voor het opstellen van de duurzaamheidsverklaring (BP-1)

Galapagos NV is een naamloze vennootschap naar Belgisch recht, met maatschappelijke zetel te Generaal De Wittelaan L11 A3, 2800 Mechelen, België. In de toelichting bij de geconsolideerde duurzaamheidsverklaringen omvatten verwijzingen naar “wij”, “ons”, “de groep” of “Galapagos” Galapagos NV samen met haar dochterondernemingen. De reikwijdte van dit verslag en de daaropvolgende financiële en duurzaamheidsverklaringen zijn identiek aan en geconsolideerd op het niveau van Galapagos NV, wat betekent dat de informatie uitsluitend betrekking heeft op Galapagos en – voor zover beschikbaar – haar waardeketen. Geen enkele dochteronderneming is vrijgesteld van geconsolideerde duurzaamheidsverklaringen overeenkomstig artikel 29a van Richtlijn 2013/34/EU. Voor een lijst van geconsolideerde ondernemingen verwijzen we naar **toelichting 34** van de jaarrekening.

De duurzaamheidsverklaring geeft een overzicht van onze aanpak voor het identificeren en rapporteren van onze materiële duurzaamheidsthema's voor het boekjaar 2025. Bij het opstellen van de duurzaamheidsverklaring hebben we rekening gehouden met de verwachtingen van onze stakeholders om ervoor te zorgen dat de voor hen als materieel geïdentificeerde thema's aan bod komen. We hebben een dubbele materialiteitsanalyse uitgevoerd voor de hele waardeketen. Bijgevolg heeft deze duurzaamheidsverklaring betrekking op zowel upstream- als downstream-impact, risico's en kansen (*Impact, Risks, Opportunities, IROs*). Een overzicht van onze waardeketen vindt u **hier**.

Er is geen relevante informatie weggelaten uit de verklaring, met uitzondering van informatie met betrekking tot intellectuele eigendom vanwege het vertrouwelijke en gevoelige karakter ervan, in overeenstemming met ESRS 1 sectie 7.7.

De opname van informatie en gegevens in de duurzaamheidsverklaringen is geen aanwijzing dat dergelijke informatie of gegevens, of het onderwerp van dergelijke informatie of gegevens, voor ons van materieel belang zijn in het kader van de van toepassing zijnde effectenwetgeving of anderszins. De principes die zijn gebruikt om te bepalen of informatie of gegevens in dit rapport moeten worden opgenomen, komen niet overeen met de principes van materialiteit of openbaarmaking in de effectenwetgeving van de Verenigde Staten (VS) die worden gebruikt om te bepalen of openbaarstellingen moeten worden gedaan in deponeringen bij de *Amerikaanse Securities and Exchange Commission* (SEC), of principes die van toepassing zijn op het opnemen van informatie in jaarrekeningen.

Rapportage met betrekking tot specifieke omstandigheden (BP-2)

Strategische reorganisatie

Tijdens boekjaar 2025 hebben we een ingrijpende organisatorische verandering ondergaan. Ten eerste maakten we op 8 januari 2025 bekend dat we onze programma's voor de ontdekking van kleine moleculen zouden stopzetten en onze activiteiten zouden reorganiseren om ons te concentreren op het creëren van langetermijnwaarde in celtherapie in de oncologie. Vervolgens werd op 21 oktober 2025 bekendgemaakt dat we van plan waren onze activiteiten op het gebied van celtherapie af te bouwen na een uitgebreide strategische evaluatie om de duurzaamheid op lange termijn van ons bedrijfsmodel en onze R&D-portefeuille te beoordelen. Deze evaluatie leidde tot de conclusie dat een strategische herpositionering nodig was om een veerkrachtiger en duurzamer pad voor toekomstige waardecreatie te waarborgen. Op basis van deze beoordeling heeft de Raad van Bestuur besloten om vanaf 2026 onze celtherapieactiviteiten af te bouwen en de activiteiten te heroriënteren op baanbrekende *business development* opportuniteiten, ondersteund door een gedisciplineerde kapitaalallocatie gericht op het opbouwen van een pijplijn van nieuwe therapieën die betekenisvolle voordelen voor patiënten en langetermijnwaarde voor aandeelhouders kunnen opleveren. De afbouw heeft gevolgen voor ongeveer 365 werknemers in Europa, de VS en China en leidt tot de sluiting van de vestigingen in Leiden (Nederland), Bazel (Zwitserland), Princeton en Pittsburgh (VS), en Shanghai (China).

Gebruik van schattingen, aannames en gegevensbronnen

De meeste kwantitatieve gegevens in dit verslag zijn rechtstreeks afkomstig uit onze systemen. Alle gegevens die via alternatieve methoden zijn verkregen, zoals schattingen of extrapolaties binnen onze waardeketen, worden duidelijk als zodanig geïdentificeerd en bevatten een zekere mate van schattingsonzekerheid. Voor de categorieën waarbij schattingen nodig waren, is de mate van onzekerheid bij het management over het geheel genomen laag, wat resulteert in een hoge mate van nauwkeurigheid. De basis voor de opstelling, de nauwkeurighedsniveaus, de schatting van de onzekerheid van de resultaten en, indien van toepassing, de geplande maatregelen om de nauwkeurigheid te verbeteren en de onzekerheid in toekomstige jaarverslagen te verminderen, worden voor elk materieel onderwerp vermeld in de thematische hoofdstukken van dit verslag.

Wijzigingen in de voorbereiding of presentatie van duurzaamheidsinformatie

Wat betreft onze berekeningen van de CO₂-voetafdruk hebben we aanvullende gegevensbronnen meegenomen om de nauwkeurigheid te verbeteren. Als gevolg hiervan zijn de volgende herzieningen doorgevoerd met betrekking tot de gegevens voor 2024:

- De bruto Scope 1-emissies voor het boekjaar 2024 zijn aangepast vanwege een fout in de berekening van de mobiele verbranding. Bovendien is de berekeningsmethode voor mobiele verbranding in het boekjaar 2025 verder verfijnd dankzij de beschikbaarheid van nauwkeurigere gegevens, en is deze methode met terugwerkende kracht toegepast op de gegevens van het boekjaar 2024. Het verschil tussen de cijfers die in het voorgaande jaar zijn gerapporteerd en de aangepaste vergelijkende gegevens is een stijging van 401 tCO₂e.
- De Scope 3-emissies voor het boekjaar 2024 onder “Verwerking van verkochte producten” zijn voor 2024 aangepast om de API-verkoop met betrekking tot Jyseleca® aan Alfaisigma mee te nemen. Deze herziening resulteert in een stijging van 239 tCO₂e ten opzichte van de cijfers die in het voorgaande jaar zijn gerapporteerd.
- Het boekjaar 2024 “Brandstofverbruik van ruwe olie en aardolieproducten” is aangepast om een fout in de berekening van mobiele verbranding in het boekjaar 2024 te corrigeren en om een verfijnde berekeningsmethodologie voor mobiele verbranding weer te geven, die voortvloeit uit de beschikbaarheid van nauwkeurigere gegevens. We hebben deze verfijnde aanpak met terugwerkende kracht toegepast op het boekjaar 2024. Het verschil tussen de gerapporteerde gegevens van het voorgaande jaar en de aangepaste vergelijkende gegevens is een stijging van 1.692 MWh.

Voor onze informatieverzameling inzake de EU Taxonomie hebben we een aangepaste aanpak gehanteerd in overeenstemming met de gewijzigde regels zoals bepaald in Verordening (EU) 2026/73 van de Commissie. De operationele kosten over het boekjaar 2024 zijn aangepast om de vergelijkbaarheid te waarborgen met de strengere definitie die dit jaar wordt toegepast (een daling van €169 miljoen). Meer informatie over deze aanpassingen is te vinden in het hoofdstuk **over de EU Taxonomie** in dit verslag.

Toegepaste tijdshorizonten in de dubbele materialiteitsanalyse

Met betrekking tot de tijdshorizonten die worden gebruikt in de dubbele materialiteitsanalyse, hanteren we de volgende definities:

- korte termijn: < 3 jaar
- middellange termijn: 3 – 5 jaar
- lange termijn: > 5 jaar

Deze tijdshorizonten wijken af van deze vastgelegd in ESRS 1, paragraaf 6.4. Ze zijn vastgesteld tijdens onze materialiteitsanalyse van 2022 en zijn om redenen van continuïteit en vergelijkbaarheid gehandhaafd in latere updates in 2023, 2024 en 2025. We zullen overwegen om ons in toekomstige beoordelingen aan te passen aan de tijdshorizonten van ESRS.

Rapportage voortkomend uit andere wetgeving en duurzaamheidskaders

Deze duurzaamheidsverklaring bevat informatie die vereist is op grond van andere EU-wetgeving, met name de EU Taxonomieverklaring, en bevat ook vrijwillige inhoud die verwijst naar de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen

(Sustainable Development Goals) van de Verenigde Naties en de tien principes van het Global Compact van de Verenigde Naties, dat wij in 2023 hebben ondertekend. Deze elementen zijn opgenomen in een bijlage en zijn bedoeld als aanvulling op de ESRS-verklaring door te illustreren hoe onze materiële onderwerpen verband houden met geselecteerde SDG's.

Gebruik van overgangsbepalingen

In overeenstemming met Bijlage C van ESRS 1 en de "Quick Fix"-wijziging van de Europese Commissie, en omdat het gemiddelde aantal werknemers tijdens het boekjaar niet hoger was dan 750, zijn we de overgangsbepalingen blijven toepassen voor ESRS S1 (eigen personeelsbestand) en ESRS S4 (consumenten en eindgebruikers). De specifieke overgangsbepalingen die werden toegepast, zijn terug te vinden in de **Openbaarmakingsvereisten uit de ESRS die in de duurzaamheidsverklaring zijn opgenomen**.

De rol van de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen (GOV-1), en informatie verschaft aan en omgang met duurzaamheidsthema's door de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen van de onderneming (GOV-2)

Tijdens de verslagperiode hadden we een multifunctionele Stuurgroep Duurzaamheid, bestaande uit verschillende medewerkers en leidinggevend en om een passende vertegenwoordiging van de hele organisatie te waarborgen. De Stuurgroep Duurzaamheid zorgde ervoor dat overwegingen op gebied van milieu, maatschappij en bestuur, met inbegrip van de daarmee samenhangende impact, risico's en kansen, werden geïntegreerd in onze besluitvormings- en monitoringprocessen, waaronder die met betrekking tot de bedrijfsstrategie, belangrijke investeringen en prestaties. De Stuurgroep bestond uit leden van het senior management en experts uit belangrijke gebieden van onze activiteiten en duurzaamheidsthema's, waaronder compliance, juridische zaken, financiën en inkoop, human resources, operations, investor relations en communicatie. De Stuurgroep Duurzaamheid kwam in de verslagperiode vier keer bijeen en richtte zich voornamelijk op het toezicht op de dubbele materialiteitsanalyse en de validatie van de resultaten daarvan. Tijdens de verslagperiode waren er geen specifieke doelstellingen voor duurzaamheid vastgesteld vanwege de strategische reorganisatie, zoals aangekondigd in januari 2025, en de daaropvolgende uitgebreide evaluatie van strategische alternatieven voor onze celtherapieactiviteiten. Bijgevolg heeft het Comité geen toezicht gehouden op het vaststellen van doelstellingen.

Het Directiecomité, dat regelmatig werd geïnformeerd door de Stuurgroep Duurzaamheid, behield tijdens de verslagperiode het gedelegeerde toezicht op duurzaamheidsgerelateerde effecten, risico's en opportuniteiten, in overeenstemming met zijn verantwoordelijkheid uit hoofde van het *Corporate Governance Charter* voor het onderhouden van systemen voor het identificeren, beoordelen, beheren en monitoren van financiële en andere risico's. Duurzaamheidsinitiatieven werden teruggedroefd als onderdeel van de uitgebreide herziening van strategische alternatieven, zoals aangekondigd in mei 2025. Daarnaast hield onze Raad van Bestuur, ondersteund door de Auditcomité, toezicht op de duurzaamheidstoezichtstructuur en de strategie voor openbare bekendmaking met betrekking tot ESG-kwesties, in overeenstemming met ons **Corporate Governance Charter**.

Aangezien het merendeel van onze materiële duurzaamheidsthema's inherent aansloot bij onze kernactiviteiten, waren de effecten, risico's en daarmee samenhangende opportuniteiten, evenals de controles en procedures om deze te beheren, geïntegreerd in onze bestaande beleidsinfrastructuur, zoals beschreven in het hoofdstuk **Comités** van ons hoofdstuk Corporate Governance. Bovendien beschikken de leden van de Stuurgroep Duurzaamheid, het Directiecomité, het Auditcomité en de Raad van Bestuur (d.w.z. onze administratieve, leidinggevende en toezichthoudende organen) gezamenlijk over uitgebreide expertise die relevant is voor onze materiële duurzaamheidsthema's. Dit omvat expertise op het gebied van wetenschappelijk onderzoek en ontwikkeling, strategie gerelateerd aan productportfolio, patiëntveiligheid en commerciële functies (toegang en betaalbaarheid), die allemaal centraal staan bij het ontwikkelen, goedkeuren en op de markt brengen van geneesmiddelen.

Deze diepgaande integratie zorgde ervoor dat duurzaamheidsoverwegingen tijdens de verslagperiode werden geïntegreerd in onze bestuurs- en besluitvormingsprocessen. Daarnaast hebben we, om ons toezicht nog verder te verbeteren, toegang tot externe deskundigen voor specifieke gebieden, zoals CO₂ accounting en duurzaamheidsrapportering, waardoor we onze interne kennis konden aanvullen met gespecialiseerde inzichten. Dankzij deze combinatie van interne expertise en externe adviesondersteuning konden we onze materiële effecten, risico's en kansen tijdens de verslagperiode effectief beheren.

Kwantitatieve informatie over het aantal uitvoerende en niet-uitvoerende leden van onze bestuurs-, leidingsgevende en toezichthoudende organen, inclusief het percentage per geslacht en onafhankelijkheid, wordt verstrekt in het hoofdstuk **Comités** van het hoofdstuk **Corporate Governance**.

Integratie van duurzaamheidsprestaties in beloningsregelingen (GOV-3)

In 2025 bleef de benadering van duurzaamheidsgerelateerde beloning ongewijzigd ten opzichte van het vorige verslagjaar. De in 2024 geïntroduceerde ESG-gerelateerde bedrijfsdoelstelling bleef van toepassing op de hele organisatie, inclusief de leden van het Directiecomité (zie **Remuneratieverslag**). Geen specifieke verhouding van de variabele verloning gerelateerd aan duurzaamheidsdoelen werd bepaald of gerapporteerd voor 2025.

Due diligenceverklaring (GOV-4)

We streven naar verantwoord ondernemen (zoals uiteengezet in **G1-Zakelijk Gedrag**) in onze hele waardeketen, wat duidelijk aansluit bij ons lidmaatschap van het Global Compact van de VN. We hebben due diligence geïntegreerd in ons bestuur, onze strategie en ons bedrijfsmodel. We nemen maatregelen om potentiële of daadwerkelijke effecten binnen ons eigen personeelsbestand te identificeren en te beperken. Deze maatregelen zijn te vinden in paragraaf **S1-Eigen personeel**. We hebben ook de overkoepelende elementen van ons complianceprogramma geïmplementeerd, die zijn uiteengezet in het gedeelte **Governance**, en versterken onze algehele duurzaamheids-due diligence verder. Door in gesprek te gaan met de betrokken belanghebbenden proberen we ervoor te zorgen dat hun inbreng tot uiting komt in alle belangrijke stappen van het due diligence-proces, dat is vastgelegd in ons dubbele materialiteitsbeoordelingsproces. Onze aanpak van duurzaamheids-due diligence is voornamelijk gericht op de activiteiten van derde partijen in onze toeleveringsketen.

Onze meer gerichte aanpak van due diligence binnen onze toeleveringsketen is het resultaat van ons dubbele materialiteitsanalysesproces, waarbij we hebben vastgesteld en beoordeeld dat onze derde partijen het grootste potentiële risico en de grootste negatieve effecten voor ons vormen, zowel vanuit milieu- als sociaal oogpunt. Daarom hebben we maatregelen genomen om die negatieve effecten aan te pakken door een aantal processen in te voeren die samen onze due diligence-activiteiten ten aanzien van leveranciers vormen. We houden een lijst bij van voorkeursleveranciers waarmee we relaties en verwachtingen hebben opgebouwd, en ook een lijst van gekwalificeerde leveranciers die zijn goedgekeurd om *Good Practice* ("GXP")-gerelateerde goederen/diensten aan Galapagos te leveren.

We voeren een risicobeoordelingsproces voor derden uit dat in verhouding staat tot het geïdentificeerde risico van de werkrelatie, op basis van elementen zoals de aard van de geleverde goederen/diensten en de locatie waar de activiteiten plaatsvinden.

Onze due diligence houdt vervolgens rekening met kwesties als milieuduurzaamheid, ethisch zakelijk gedrag, naleving van wetgeving, waaronder de GDPR en anti-omkopingswetten, en ook specifieke GXP's die van toepassing zijn op ons hele bedrijf. Dit helpt ons om derde partijen aan te stellen die zullen werken in lijn met de verwachtingen van Galapagos.

Zodra onze leveranciers en verkopers aan boord zijn, eisen we dat ze zich houden aan onze Gedragscode voor Leveranciers, waarin alle verwachte normen zijn vastgelegd. Tijdens de lopende relatie, en waar relevant, bijvoorbeeld bij GXP-leveranciers, worden regelmatige audits en/of monitoringactiviteiten uitgevoerd om de effectiviteit van deze inspanningen te volgen.

De onderstaande tabel geeft de kernelementen van ons due diligence-proces op het gebied van duurzaamheid weer, met verwijzingen naar de relevante toelichtingen in de duurzaamheidsverklaringen.

Kernelementen van due diligence	Alinea's in de duurzaamheidsverklaring
a) Due diligence integreren in governance, strategie en businessmodel	Duurzaamheidsbestuur S1 – Eigen personeel – Beleid S4 – Consumenten en eindgebruikers – Beleid G1 – Zakelijk gedrag – Beleid
b) Getroffen stakeholders betrekken bij alle belangrijke stappen van de due diligence	Dubbele materialiteitsbeoordeling – Onze stakeholders betrekken S1 – Eigen personeel – Maatregelen voor mitigatie, preventie en herstel S4 – Consumenten en eindgebruikers – Maatregelen voor mitigatie, preventie en herstel G1 – Zakelijk gedrag – Beheer van relaties met leveranciers
c) Negatieve impacts in kaart brengen en beoordelen	Dubbele materialiteitsbeoordeling S1 – Eigen personeel – Maatregelen voor mitigatie, preventie en herstel S4 – Consumenten en eindgebruikers G1 – Zakelijk gedrag – Beheer van relaties met leveranciers
d) Maatregelen nemen om die negatieve impacts aan te pakken	S1 – Eigen personeel – Maatregelen voor mitigatie, preventie en herstel S4 – Consumenten en eindgebruikers G1 – Zakelijk gedrag – Beheer van relaties met leveranciers
e) De effectiviteit van deze inspanningen monitoren en daarover communiceren	S1 – Eigen personeel – Maatregelen voor mitigatie, preventie en herstel S4 – Consumenten en eindgebruikers G1 – Zakelijk gedrag – Beheer van relaties met leveranciers

Risicobeheersing en interne controles voor duurzaamheidsverklaring (GOV-5)

Ons overkoepelende kader voor risicobeheer wordt uiteengezet in het hoofdstuk **Risicobeheer en interne controlesystemen** van dit verslag. Veel elementen van duurzaamheidsrisico's waren al opgenomen in dit kader, dat is ontworpen om risico's voortdurend te identificeren, analyseren en monitoren, ondersteund door gedefinieerde overwegingen voor risicotolerantie zoals naleving van toepasselijke regelgeving, operationele prestaties, reputatie en bedrijfscontinuïteit op langere termijn. We hebben onze bestaande risicobeheeractiviteiten verder ontwikkeld om tegemoet te komen aan nieuwe verwachtingen op het gebied van regelgeving. Op dit moment heeft het interne controlekader voor duurzaamheidsinformatie nog niet hetzelfde maturiteitsniveau als het kader dat wordt toegepast voor financiële verslaggeving, als gevolg van de lopende strategische reorganisaties. Dit omvatte onder meer het identificeren van de functies die verantwoordelijk zijn voor de te rapporteren gegevens en het waarborgen van een robuuste aanpak van gegevensbeheer ter ondersteuning van nauwkeurige rapportage.

Het beheer van duurzaamheidsgerelateerde risico's tijdens de verslagperiode werd ondersteund door de Stuurgroep Duurzaamheid, een subgroep van ons Managementcomité, en door regelmatige rapportage aan ons Galapagos Audit Comité. Dit zorgde ervoor dat belangrijke risico's werden geëscaleerd voor een passende oplossing.

Strategie, businessmodel en waardeketen (SBM-1)

Een beschrijving van onze strategie, inclusief onze huidige prioriteiten, ons businessmodel, onze waardeketen, onze producten en onze klanten in relatie tot duurzaamheid, wordt gegeven in de volgende paragrafen:

- *Een nieuwe strategische richting*
- *R&D-pijplijn*
- *Waardeketen*
- *Geconsolideerde jaarrekening*

Informatie over ons personeelsbestand per geografisch gebied wordt verstrekt in **onderdeel S1**.

Onze activiteiten die opbrengsten genereren en belangrijkste klantcategorieën worden beschreven in **toelichting 7** van de geconsolideerde jaarrekening. Aangezien we niet actief zijn in door ESRS gedefinieerde gevoelige sectoren (bijvoorbeeld fossiele brandstoffen, chemische productie, controversiële wapens of tabak), zijn dergelijke sectorale informatieverschaffingen niet van toepassing.

Vanwege de strategische reorganisatie, zoals aangekondigd in januari 2025, en de daaropvolgende uitgebreide evaluatie van strategische alternatieven voor onze celtherapieactiviteiten, waren er tijdens de verslagperiode geen specifieke doelstellingen voor duurzaamheid vastgesteld en worden dergelijke doelstellingen dan ook niet vermeld.

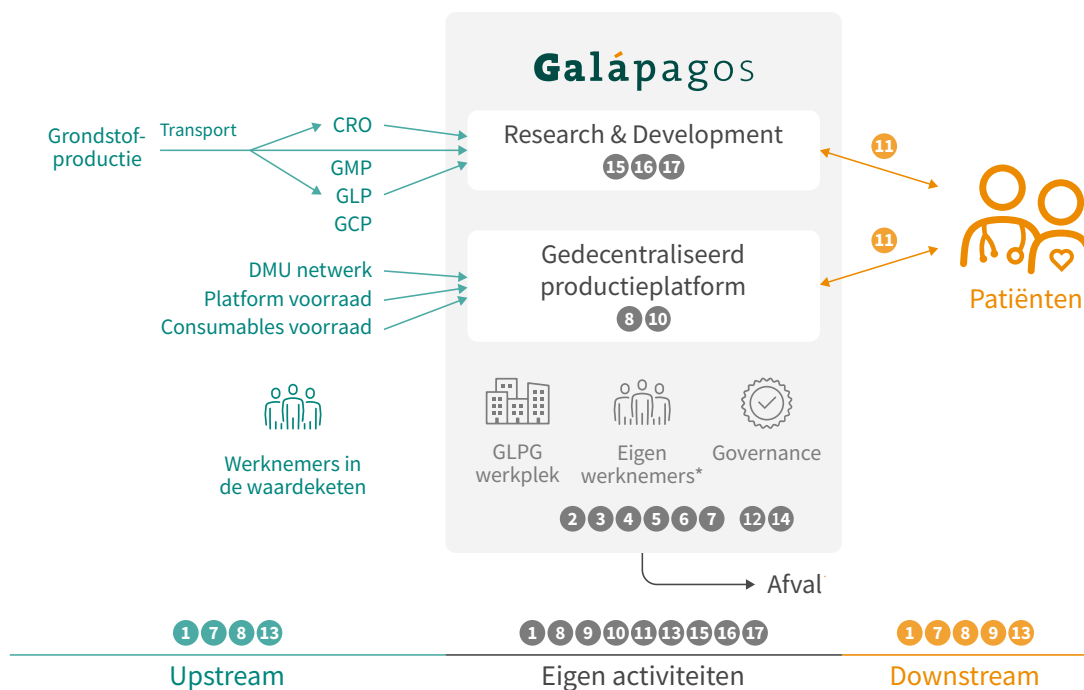
Onze wereldwijde waardeketen

Het beoordelen van onze waardeketen is een belangrijk onderdeel van ons materialiteitsanalyseproces en helpt ons om een beter inzicht te krijgen in de bredere impact van zowel onze upstream- als downstreamactiviteiten (zie onderstaande afbeelding). Door onze stakeholders in de waardeketen (d.w.z. leveranciers, partners en andere entiteiten) te identificeren en met hen samen te werken, hebben we waardevolle inzichten verkregen in de belangrijkste milieu-, sociale en economische effecten van onze wereldwijde activiteiten. Deze collaboratieve aanpak stelt ons in staat om gebieden te identificeren waar we kunnen samenwerken om risico's te verminderen en kansen te identificeren. Bovendien kunnen we door onze waardeketen te monitoren beter aansluiten bij de verwachtingen van belanghebbenden, verantwoord inkopen ondersteunen en transparantie bevorderen, en een duurzame toeleveringsketen opzetten voor onze R&D-activiteiten op het gebied van oncologie. Dit geïntegreerde perspectief stelt ons in staat om zinvolle vooruitgang te boeken in de richting van gedeelde duurzaamheidsdoelstellingen die verder reiken dan onze eigen, directe activiteiten.

Galápagos

DUURZAAMHEIDSVERKLARING

Onze waardeketenkaart vormt een basis voor een betere identificatie en beoordeling van onze materiële impacts, risico's en kansen binnen de wereldwijde waardeketen.



Milieugerelateerde thema's

- 1 Klimaatmitigatie

Sociale thema's

- * Baanzekerheid (eigen personeel)
- 2 Leefbaar loon
- 3 Werk-privébalans
- 4 Gendergelijkheid en gelijke beloning bij gelijkwaardig werk
- 5 Werkgelegenheid voor en inclusie van mensen met een beperking
- 6 Diversiteit
- 7 Privacy van gegevens en informatiebeveiliging
- 8 Veiligheid van patiënten (incl. productkwaliteit)
- 9 Sociale inclusie (geen discriminatie)
- 10 Toegankelijkheid en betaalbaarheid van geneesmiddelen
- 11 Patiëntenbetrokkenheid

Governance thema's

- 12 Bedrijfscultuur- en voering
- 13 Bescherming klokkenluider
- 14 Beheer relaties met leveranciers

Entiteitspecifieke thema's

- 15 (Wetenschappelijke) Innovatie
- 16 Intellectuele eigendom
- 17 Productportfolio en R&D

Belangen en opvattingen van stakeholders (SBM-2)

We hebben contact gelegd met een breed scala aan stakeholders, waaronder patiëntenorganisaties, zorgverleners, R&D-organisaties, medewerkers, leveranciers en investeerders, om hun standpunten te begrijpen en mee te nemen in de ontwikkeling van onze strategie en ons bedrijfsmodel. Hieronder vatten we de belangrijkste elementen van onze betrokkenheid van belanghebbenden tijdens de verslagperiode samen:

Belanghebbende	Betrokkenheid	Doel	Resultaten
Patiëntenorganisaties	Betrokkenheid voortgezet via onze Patient Council en Patient Partnership Charter aangevuld met voortdurende dialoog met patiëntengroepen via traditionele feedback en adviesgesprekken. Activiteiten werden vanaf het tweede kwartaal teruggeschroefd als onderdeel van de organisatorische afbouw.	Om inzicht te krijgen in de behoeften van patiënten en perspectieven, in lijn met de Patient Partnership Charter.	Betrokkenheid voortgezet tot Q2 2025 en werd vervolgens opgeschaald terug als onderdeel van de reorganisatie.
Zorgverleners	Wetenschappelijke uitwisseling, advies interacties, en wetenschappelijke samenwerking; presentaties tijdens medische en research-conferenties.	Om klinische inzichten te verkrijgen en versterken van wetenschappelijk inzicht over behandelingsmethoden en behoeften van patiënten.	Voortdurende kennisuitwisseling en wetenschappelijke dialoog.
Medewerkers	Betrokkenheid door middel van ondernemingsraden in België, de Nederland in de in het kader van de herstructurering.	Om een transparante dialoog te garanderen met werknemers-vertegenwoordigers, en om verantwoordelijk en respectvol te handelen tegenover werknemers.	Formele raadpleging van de ondernemingsraad voltooid.
Leveranciers	Voortdurende betrokkenheid door Risicobeoordelingen van derden.	Om een veilige en betrouwbare toeleveringsketen.	Voltooiing van leveranciers-risicobeoordelingen.
Investeerders	Regelmatige ESG-gerelateerde betrokkenheid gedurende het hele jaar.	Om transparantie te bieden.	Constructieve dialoog onderhouden.

Naast de enquêtes en interviews die we hebben gehouden, onderhouden we een voortdurende dialoog met onze stakeholders via onze duurzaamheids- en functieverantwoordelijken. Onze Raad van Bestuur, ons Directiecomité en ons Managementcomité krijgen regelmatig uitgebreide updates over de verwachtingen van stakeholders op het gebied van duurzaamheid, waaronder ethisch zakelijk gedrag en sociale en ecologische verantwoordelijkheid. Zo zorgen we ervoor dat er op alle niveaus rekening wordt gehouden met de zorgen van stakeholders bij de besluitvorming en versterken we ons engagement voor duurzaamheid. De feedback die we van onze stakeholders ontvangen via zowel de dubbele materialiteitsanalyse als op continue basis, dient als cruciale input voor onze duurzaamheidsstrategie en alle elementen van ons beleids- en duurzaamheidsprogramma als onderdeel van onze voortdurende due diligence. Hierdoor kunnen we ons beter afstemmen op onze prioriteitsgebieden, zoals patiëntenbetrokkenheid en werknemersgerelateerde onderwerpen.

Beschrijving van de processen om materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren (IRO-1)

In 2025 hebben we onze dubbele materialiteitsanalyse geactualiseerd door middel van een intern panel van deskundigen om rekening te houden met de bedrijfsveranderingen die voortvloeiden uit de strategische reorganisatie zoals aangekondigd op 8 januari 2025, die van invloed was op de materialiteitsdrempels met betrekking tot ons aantal werknemers en onze financiële positie en prestaties. Deze update bouwde voort op ons eerdere werk: een EFRAG-conforme dubbele materialiteitsanalyse die in 2023 werd voltooid, gevolgd door een gerichte actualisering in 2024. De beoordeling van 2023 was onze eerste volledige toepassing van de vereisten van de Europese *Corporate Sustainability Reporting Directive* (CSRD), waarbij een financiële materialiteitsanalyse werd toegevoegd aan de impactmaterialiteitsanalyse die aanvankelijk in 2022 werd uitgevoerd. De dubbele materialiteitsanalyse werd uitgevoerd vóór de aankondiging van het voornemen om de activiteiten op het gebied van celtherapie af te bouwen en is dan ook grotendeels gebaseerd op deze

activiteiten. De output van de DMA werd in 2025 herzien om de relevantie voor de duurzaamheidsverklaring van 2025 te beoordelen, in de context van deze veranderingen in de activiteiten van het bedrijf.

Impacts en effecten, risico's en kansen identificeren

Voor de beoordeling van de materialiteit van de impact vormt het proces waarbij we onze stakeholders betrekken de basis voor het identificeren van daadwerkelijke en potentiële impacts in onze waardeketen. Een team van interne deskundigen beoordeelde deze impacts. Elk onderwerp werd beoordeeld op de vraag of de impact daadwerkelijk of potentieel, positief of negatief was, en vervolgens gescoord op ernst op basis van omvang, reikwijdte en, voor negatieve impacts, de onherstelbare aard van de schade. Potentiële negatieve impacts werden ook beoordeeld op waarschijnlijkheid en verwachte tijdshorizon. De waarschijnlijkheid werd beoordeeld op een schaal van 1 (zeer onwaarschijnlijk) tot 4 (zeer waarschijnlijk), de omvang op een schaal van 1 (laag) tot 5 (hoog), de reikwijdte op een schaal van 1 (alleen van invloed op interne stakeholders) tot 5 (van invloed op gemeenschappen op nationaal niveau of daarbuiten) en het onherstelbare karakter op een schaal van 1 (schade gemakkelijk te herstellen) tot 5 (schade langdurig en moeilijk te herstellen). Positieve effecten werden beoordeeld aan de hand van schaal en reikwijdte. De ernst van de impact werd bepaald volgens:

- Schaal: Hoe ernstig of gunstig onze impact is, van 1 (laag) tot 5 (hoog)
- Reikwijdte: Hoe verspreid onze impact is, van 1 (beperkt tot onze interne stakeholders) tot 5 (van impact op gemeenschappen op landsniveau of breder); en
- Het onherstelbare karakter: voor negatieve impact, of en tot hoever de impact herstelbaar is, van 1 (schade makkelijk te herstellen) tot 5 (schade langdurig en moeilijk te herstellen)

Input uit het stakeholderbetrokkenheidsproces dat in de materialiteitsanalyse van 2022 werd uitgevoerd, werd gebruikt ter ondersteuning van de evaluatie van effecttrajecten en verwachtingen. De materialiteitsdrempel voor effecten werd vastgesteld op 9 en de volledigheid van de beoordeling werd gevalideerd door interne experts.

Voor het financiële aspect van de dubbele materialiteitsanalyse hebben we de financiële risico's en kansen beoordeeld die verband houden met elk duurzaamheidsthema, inclusief de potentiële financiële effecten die tot uiting komen in onze jaarrekening. De drempels voor het beoordelen van financiële materialiteit waren gebaseerd op de verwachte effecten op de financiële positie en prestaties, kasstromen en toegang tot, en kosten van kapitaal. Elk risico en elke kans werd beoordeeld op zowel de waarschijnlijkheid als de potentiële omvang van het financiële effect, met behulp van een scoreschaal van 1 (zeer onwaarschijnlijk) tot 4 (zeer waarschijnlijk) voor de waarschijnlijkheid en van 1 (verwaarloosbaar) tot 5 (extreem) voor de ernst. Bij deze beoordelingen werd rekening gehouden met de vooraf gedefinieerde korte-, middellange- en langetermijn-horizon. De geïdentificeerde duurzaamheidsgerelateerde risico's en kansen werden afgestemd op ons interne risicoregister en de materialiteitsdrempel werd vastgesteld op 8. Deze methodologie werd toegepast op alle duurzaamheidsthema's, inclusief klimaatgerelateerde thema's. Zoals vermeld in E1-Klimaatverandering hebben we echter geen gedetailleerde klimaatscenarioanalyse uitgevoerd. De herbeoordeling voor 2025 is beoordeeld en gevalideerd door interne functies:

- HR
- Juridische team
- Financiën/interne controles
- Hoofd GxP-kwaliteitssystemen en compliance
- Duurzaamheid ESG-verantwoordelijke
- Dierenwelzijn coördinator
- Gegevensprivacy expert
- Informatiebeveiliging en risicobeheer verantwoordelijke
- Hoofd EHS
- Wereldwijd hoofd kwaliteitsrisicobeheer

Beoordeling van onze resultaten

De resultaten van onze dubbele materialiteitsanalyse voor 2025 zijn door interne materiedeskundigen beoordeeld op volledigheid, consistentie en relevantie. Op basis van de inzichten van stakeholders die ten grondslag lagen aan de impactmaterialiteitsanalyse en de financiële analyses in overeenstemming met ons risicoregister, hebben we de definitieve lijst met materiële onderwerpen voor opname in de duurzaamheidsverklaring voor 2025 vastgesteld. Voor het impactmaterialiteitsgedeelte van de beoordeling heeft een team van interne deskundigen de door stakeholder geïdentificeerde onderwerpen en de bijbehorende scores beoordeeld. Voor het financiële materialiteitsaspect hebben we de geïdentificeerde financiële risico's en kansen gevalideerd, inclusief de potentiële financiële effecten die in onze jaarrekening zijn opgenomen. Deze beoordeling had betrekking op alle duurzaamheidsthema's, inclusief klimaatgerelateerde thema's.

Verklaringsvereisten in ESRS die onder de duurzaamheidsverklaring vallen

Naar aanleiding van de uitkomst van onze dubbele materialiteitsanalyse voor 2025 hebben we een lijst samengesteld van de informatievereisten die in deze duurzaamheidsverklaring zijn opgenomen, samen met verwijzingen naar de alinea's waar elke informatie te vinden is (Zie: **Referentietabel**). We hebben de verplichte informatievereisten en gegevenspunten van ESRS in kaart gebracht voor de materiële impacts, risico's en kansen om de materialiteit van de informatie binnen de thematische normen te beoordelen. De materiële IRO's zijn gekoppeld aan de volgende onderwerpen, die de basis vormen voor de voorbereiding van deze duurzaamheidsverklaring: E1 – Klimaatverandering, S1 – Eigen personeel, S4 – Consumenten en eindgebruikers, G1 – Zakelijk gedrag en entiteitsspecifieke onderwerpen, waaronder wetenschappelijke innovatie, intellectueel eigendom en productportfolio & R&D. Wanneer er geen verband met een materiële IRO werd vastgesteld, werden de relevante vermeldingen weggelaten. Dit wordt weergegeven in de ESRS-inhoudsopgave aan het einde van deze verklaring, waarin wordt aangegeven waar we gefaseerde bepalingen hebben toegepast, informatie door middel van verwijzing hebben opgenomen of waar een informatievereiste niet van toepassing is.

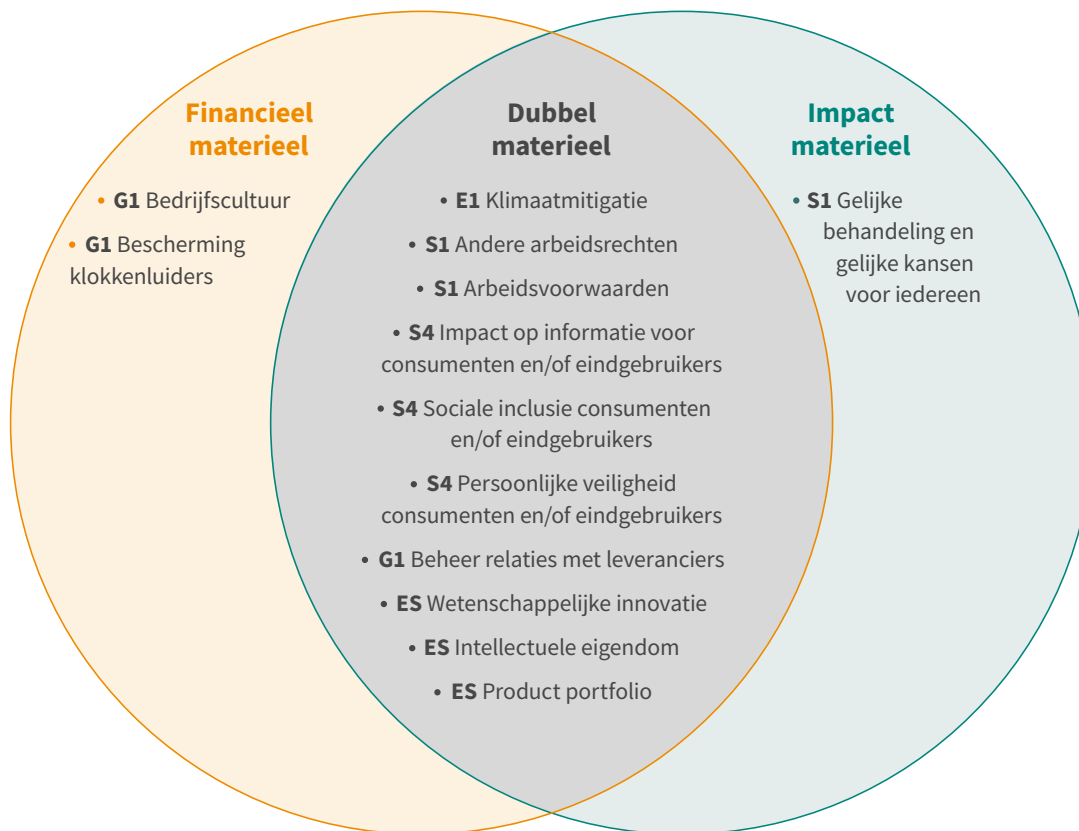
Materiële impacts, risico's en kansen en wisselwerking daarvan met onze strategie en ons bedrijfsmodel (SBM-3)

De materiële onderwerpen die zijn geïdentificeerd door middel van onze herziening van de dubbele materialiteitsanalyse voor 2025, worden samengevat in de onderstaande matrix. Deze weerspiegelen de resultaten van de herziening die is uitgevoerd met interne materiedeskundigen na de aankondiging op 21 oktober 2025 van het voornemen om de activiteiten op het gebied van celtherapie af te bouwen en de start van de implementatie. Voor een gedetailleerde beschrijving van onze materiële impacts, risico's en kansen, inclusief de verwachte tijdshorizon, of de effecten positief of negatief zijn en waar in onze waardeketen deze zich voordoen, verwijzen wij u naar de relevante thematische secties. Hoewel de inhoud van onze IRO's grotendeels consistent blijft met die van vorig jaar, zijn verschillende beschrijvingen bijgewerkt om de duidelijkheid te verbeteren en beter aan te sluiten bij de terminologie en structuur van ESRS. Daar beschrijven we ook onze reacties op de geïdentificeerde materiële impacts, risico's en kansen, en hoe deze onderwerpen aansluiten bij onze strategie en ons bedrijfsmodel.

Vier actuele ESRS-normen werden als materieel aangemerkt voor het verslagjaar: E1 Klimaatverandering, S1 Eigen personeel, S4 Consumenten en eindgebruikers, en G1 Zakelijk gedrag. Daarnaast werden tijdens de verslagperiode drie entiteitsspecifieke materiële onderwerpen geïdentificeerd: Wetenschappelijke innovatie, Intellectueel eigendom, en Productportfolio en R&D.

In 2025 werd, in vergelijking met de vorige verslagperiode, het S1-subonderwerp 'Baanzekerheid' nieuw aangemerkt als materieel vanuit zowel impact- als financieel oogpunt, wat resulteerde in twee nieuwe materiële IRO's die in 2024 niet als materieel werden beschouwd. Het onderwerp 'betrokkenheid van patiënten', dat in de vorige verslagperiode als een entiteitsspecifiek onderwerp werd behandeld, werd dit jaar opnieuw toegewezen aan ESRS S4 – Consumenten en eindgebruikers, omdat het beter aansluit bij de reikwijdte en definities van de norm.

De onderstaande grafiek geeft een overzicht van alle subonderwerpen die voor ons als materieel zijn aangemerkt:



Gezien de stopzetting van de bedrijfsactiviteiten en de daaruit voortvloeiende verandering in de strategische langetermijnkoers van de Vennootschap, is er in 2025 geen veerkrachtanalyse uitgevoerd met betrekking tot het vermogen om de materiële impacts en risico's aan te pakken en de materiële kansen te benutten.

a) Identificatie en beoordeling van negatieve effecten	Dubbele materialiteitsbeoordeling S1 – Eigen personeel – Maatregelen voor mitigatie, preventie en herstel S4 – Consumenten en eindgebruikers G1 – Zakelijk gedrag – Beheer van relaties met leveranciers Entiteitspecifieke informatie – Patiëntenbetrokkenheid
b) Maatregelen nemen om die negatieve effecten aan te pakken	S1 – Eigen personeel – Maatregelen voor mitigatie, preventie en herstel S4 – Consumenten en eindgebruikers G1 – Zakelijk gedrag – Beheer van relaties met leveranciers Entiteitspecifieke informatie – Patiëntenbetrokkenheid
c) De effectiviteit van deze inspanningen bijhouden en communiceren	S1 – Eigen personeel – Maatregelen voor mitigatie, preventie en herstel S4 – Consumenten en eindgebruikers G1 – Zakelijk gedrag – Beheer van relaties met leveranciers Entiteitspecifieke informatie – Patiëntenbetrokkenheid

Milieu-informatie

Klimaatverandering

ESRS E1 – Klimaatverandering

E1-1 – Transitieplan voor klimaatmitigatie

Naar aanleiding van de in 2025 afgeronde herziening van de organisatie, die heeft geleid tot het stopzetten van het portfolio met kleine moleculen van de Vennootschap en de bijbehorende onderzoeksactiviteiten, is de operationele voetafdruk van de Vennootschap reeds aanzienlijk verkleind. Deze vermindering zal verder worden beïnvloed door de uitvoering van de afbouw van de celtherapie-activiteiten, zoals beschreven in de sectie “**Een nieuwe strategische koers**”. Gezamenlijk veranderen deze ontwikkelingen de bedrijfsactiviteiten die eerder gecommuniceerde klimaatdoelstellingen en het voorgaande transitieplan als uitgangspunt hadden. Gezien deze ingrijpende organisatorische en operationele veranderingen, weerspiegelt het in voorgaande jaren bekendgemaakte klimaattransitieplan, met inbegrip van de broeikasgasreductiedoelstellingen voor 2030 en 2040, momenteel niet de operationele omstandigheden van de Vennootschap. Deze doelstellingen zijn ontwikkeld voor een wezenlijk andere operationele perimeter en kunnen niet langer als relevant worden beschouwd voor de strategische koers van de Vennootschap.

We herpositioneren ons momenteel voor groei op lange termijn door middel van baanbrekende *business development*. Ons operationele model, de configuratie van de waardeketen en de investeringsprioriteiten worden momenteel herbekeken. In deze context achten we het op dit moment niet gepast om herziene klimaatdoelstellingen, plannen voor koolstofreductie of toekomstgerichte klimaatgerelateerde ambities te publiceren, in overeenstemming met de ESRS-verwachtingen van vergelijkbaarheid, voorzichtigheid en neutraliteit in onzekere omstandigheden (ESRS 1).

Op dit moment is er geen transitieplan voor klimaatmitigatie voor de periode na de afbouw van de activiteiten, en er is nog geen besluit genomen over de vraag of, en zo ja wanneer, een nieuw transitieplan zal worden aangenomen. De relevantie van eerder vastgestelde doelstellingen en koolstofreductiemaatregelen wordt momenteel geëvalueerd, en de toepasbaarheid ervan zal afhangen van de uitkomst van de strategische evaluatie zodra het toekomstige bedrijfsmodel duidelijker wordt.

We blijven niet uitgesloten van de EU-benchmarks die zijn afgestemd op de Overeenkomst van Parijs, overeenkomstig artikel 12, lid 1, onder d) tot en met g), en artikel 12, lid 2, van Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818 van de Commissie.

Materiële impacts, risico's en kansen en wisselwerking met de strategie en het bedrijfsmodel (SBM-3)

Klimaatverandering werd beoordeeld als een belangrijk onderwerp voor ons in 2025, op basis van de emissies van broeikasgassen (*Green House Gas*, GHG) die verband houden met onze activiteiten en waardeketen tijdens de verslagperiode. Klimaatgerelateerde impacts werden geïdentificeerd via ons dubbele materialiteitsbeoordelingsproces, waarbij we gebruikmaakten van onze volledige Scope 1-, 2- en 3-broeikasgasinventaris, die door een externe consultant werd berekend in overeenstemming met het GHG-protocol en werd beoordeeld op basis van de ESRS-criteria voor ernst en waarschijnlijkheid. Dit proces bevestigde dat de broeikasgasemissies die verband houden met onze activiteiten en waardeketen een materiële negatieve impact vormen met een hoge schaal en waarschijnlijkheid. Onze klimaatgerelateerde impact en kansen werden bekeken vanuit een breder 'One Health'-perspectief, waarbij we het onderlinge verband tussen het welzijn van mensen (waaronder patiënten en medewerkers) en de planeet onderkenden. Het aanpakken van milieukwesties, waaronder klimaatverandering, maakte deel uit van onze bredere duurzaamheidsoverwegingen. We erkennen het belang van het aanpakken van broeikasgasemissies en de potentiële voordelen van koolstofarmere bedrijfsvoering, terwijl we ook rekening hielden met mogelijke overgangrisico's, waaronder reputatierisico's en verwachtingen van stakeholders.

Hoewel klimaatmitigatie als materieel werd beschouwd, heeft onze dubbele materialiteitsanalyse geen materiële klimaatgerelateerde fysieke of overgangrisico's voor ons aan het licht gebracht. Gezien onze verminderde operationele

voetafdruk en beperkte emissie van broeikasgassen in 2025 zijn er voor deze verslagperiode geen gedetailleerde klimaatgerelateerde risicobeoordeling, klimaatscenarioanalyse en veerkrachtanalyse uitgevoerd. Het weglaten van deze informatie weerspiegelt de uitkomst van onze materialiteitsanalyse en de beperkte blootstelling van ons huidige bedrijfsmodel aan fysieke risico's in verband met het klimaat. Bijgevolg kan geen uitspraak worden gedaan over de veerkracht van de Vennootschap ten aanzien van klimaatverandering. Naarmate de strategische herziening vordert, zal de relevantie van klimaatgerelateerde impacts, risico's en kansen blijven worden gemonitord in de context van ons evoluerende bedrijfsmodel.

De onderstaande tabel geeft een overzicht van de materiële impacts, risico's en kansen (IRO's) die voor het boekjaar 2025 zijn geïdentificeerd in overeenstemming met ESRS 2 (SBM 3 en IRO 1), en weerspiegelt de uitkomst van onze dubbele materialiteitsanalyse voor het boekjaar 2025.

Materiële kwestie	Beschrijving	Type IRO	Waardeketen
Milieu	De emissies van broeikasgassen door onze activiteiten en waardeketen dragen bij aan klimaatverandering.	Werkelijk negatieve impact	Geheel
■ Beperking van klimaatverandering			

Alle materiële IRO's die onder ESRS E1 zijn geïdentificeerd, vallen binnen de korte termijn (d.w.z. <3 jaar).

E1-2 – Beleid ten aanzien van klimaatverandering

In het verslagjaar hebben we een beleid inzake milieu, gezondheid en veiligheid gehandhaafd, waarvoor de Chief Operating Officer (COO) verantwoordelijk is. Het beleid beschrijft onze toewijding aan duurzame bedrijfsvoering, waarbij de nadruk ligt op het minimaliseren van onze CO₂-voetafdruk en het verminderen van het verbruik van natuurlijke hulpbronnen in al onze activiteiten en de gehele waardeketen. Aangezien het beleid ook in 2025 relevant en van toepassing bleef op onze bedrijfsactiviteiten, werd het opnieuw ondertekend door de COO en CFO om de steun van het uitvoerend management te bevestigen.

Ons beleid omvat toezeggingen om:

- Het minimaliseren van broeikasgasemissies door het implementeren van duurzame operationele praktijken;
- De energie-efficiëntie verbeteren door middel van technologische upgrades en optimalisatie van hulpbronnen;
- Vermindering van vervuiling en afval in onze hele waardeketen; en
- Het verbruik van natuurlijke hulpbronnen optimaliseren en waar mogelijk gebruikmaken van duurzame materialen.

Het beleid inzake milieu, gezondheid en veiligheid bleef het primaire kader voor onze klimaatgerelateerde aanpak in 2025. Nu we een nieuwe strategische fase ingaan, zoals uitgelegd in het hoofdstuk “**Een nieuwe strategische koers**”, zal het beleid worden herzien en indien nodig worden bijgewerkt om eventuele toekomstige veranderingen in onze organisatiestructuur of ons bedrijfsmodel weer te geven.

E1-3 – Maatregelen en middelen wat betreft beleid ten aanzien van klimaatverandering

In 2025 zijn we doorgegaan met het nemen van maatregelen ter ondersteuning van ons beleid inzake klimaatverandering. Onze focus bleef liggen op het beheren van operationele emissies, het verbeteren van de energieprestaties in al onze faciliteiten en het beheren van de milieueffecten die gepaard gaan met veranderingen in onze operationele voetafdruk.

Vanwege de strategische reorganisaties in boekjaar 2025 hebben we geen analyse uitgevoerd waarin het effect van afzonderlijke maatregelen voor decarbonisatie op de CO₂-reductie apart wordt bekeken. Hoewel de gerapporteerde maatregelen vooral van invloed zijn op onze Scope 1-emissies, wordt ons totale emissieprofiel nog steeds gedomineerd door Scope 3-bronnen. Bovendien zijn er momenteel geen plannen om in 2026 aanzienlijke bedragen toe te wijzen aan operationele of CapEx-uitgaven.

Belangrijkste maatregelen en middelen in 2025:

- Overgang naar hernieuwbare energie: 42% van ons totale energieverbruik was afkomstig van hernieuwbare energiebronnen, zoals weergegeven in de tabel onder E1-5.
- Activiteiten op het gebied van energiebeheer: We zijn doorgegaan met het beheer van het energieverbruik in al onze faciliteiten door de instrumenten en systemen te onderhouden die worden gebruikt voor het meten, reguleren en controleren van de energieprestaties van gebouwen, in nauwe samenwerking met verhuurders.
- Hergebruik van activa tijdens de afbouw van locaties: bruikbare apparatuur en meubilair werden hergebruikt en geschonken aan lokale scholen en maatschappelijke organisaties. Deze aanpak heeft bijgedragen aan het verlengen van de levenscyclus van bestaande activa en het voorkomen van de koolstofimpact die gepaard gaat met de productie van nieuwe producten.
- Elektrificatie van het wagenpark: Tijdens de afbouwperiode leidde de inkrimping van het personeelsbestand tot een kleiner wagenpark. We hebben deze overgang aangegrepen als een kans om de emissies van het wagenpark te verminderen door bij het aflopen van contracten prioriteit te geven aan het behoud van elektrische voertuigen (EV's), zoals weergegeven in de tabel onder E1-6. Hoewel de stijging van het aandeel elektrische voertuigen heeft bijgedragen aan lagere emissies van het wagenpark, kan de bijbehorende broeikasgasreductie niet afzonderlijk worden gekwantificeerd, aangezien deze wijziging samenviel met een bredere afname van de omvang van het wagenpark en de gerelateerde activiteitsdata.
 - In januari 2025 maakten EV's 46,7% uit van het volledige wagenpark van 225 voertuigen.
 - In december 2025 vertegenwoordigden EV's 88% van het verkleinde wagenpark van 119 voertuigen.

Onze op taxonomie afgestemde CapEx in verband met klimaatmitigatie bedroeg €90.000, wat neerkomt op 0,6% van de totale CapEx. Er is in 2025 geen op taxonomie afgestemde OpEx. Meer details zijn te vinden in de [EU Taxonomieverklaring 2025](#). Andere investeringen maken integraal deel uit van onze kapitaalkostenallocaties en/of bedrijfskosten (zoals de overstap naar groene stroom) en worden daarom niet hier, maar in de algemene CapEx en OpEx gerapporteerd.

Maatstaven en doelen

E1-4 – Doelen inzake klimaatmitigatie en klimaatadaptatie

De doelstellingen voor de vermindering van broeikasemissies die in eerdere verslagperiodes zijn bekendgemaakt, zijn ontwikkeld voor een wezenlijk andere operationele perimeter en een ander bedrijfsmodel. Deze omvatten absolute reductiedoelstellingen voor 2030 voor scope 1, 2 en 3 en een langetermijndoelstelling om in 2040 netto nuluitstoot te realiseren, in overeenstemming met het *Science Based Targets initiative* (SBTi).

In de context van de aanzienlijke organisatorische veranderingen die zijn begonnen met de stopzetting van het portfolio met kleine moleculen en de bijbehorende onderzoeksactiviteiten begin 2025, gevolgd door de daaropvolgende strategische herziening die heeft geleid tot de afbouw van de celtherapieactiviteiten zoals in januari 2026 aangekondigd en beschreven in de sectie “[Een nieuwe strategische koers](#)”, worden deze eerder gecommuniceerde doelstellingen momenteel niet langer als van toepassing beschouwd op de organisatie na de afbouw.

Als gevolg hiervan hebben we op de rapporteringsdatum geen meetbare doelstellingen voor klimaatmitigatie of -adaptatie vastgesteld. Aangezien het toekomstige bedrijfsmodel, de configuratie van de waardeketen en de strategische prioriteiten nog niet volledig zijn gedefinieerd, acht het management het in dit stadium niet gepast om herziene doelstellingen voor klimaatmitigatie of -adaptatie vast te stellen.

Bij gebrek aan actieve doelstellingen blijven we de werkelijke broeikasgasemissies monitoren en rapporteren in overeenstemming met ESRSE1-6 en volgt het de jaar-op-jaar veranderingen in emissies als de belangrijkste prestatie-indicator tijdens deze overgangsperiode. Eventuele toekomstige beslissingen over het vaststellen van nieuwe klimaatgerelateerde doelstellingen zullen worden gebaseerd op de uitkomst van de strategische evaluatie en de definitie van onze langetermijnvoetafdruk.

E1-5 Energieverbruik en -mix

		2024	2025
Brandstofverbruik uit steenkool en steenkoolproducten	MWh	0	0
Brandstofverbruik uit ruwe olie en aardolieproducten (*)(**)	MWh	2.198	2.092
Brandstofverbruik uit aardgas	MWh	2.793	2.497
Brandstofverbruik uit andere fossiele bronnen	MWh	0	0
Verbruik van aangekochte of verworven elektriciteit, warmte, stoom en koeling uit fossiele bronnen	MWh	269	168
Totaal fossiel energieverbruik	MWh	5.260	4.757
Aandeel fossiele bronnen in het totale energieverbruik	%	48	57
Verbruik van nucleaire producten	MWh	231	108
Aandeel van het verbruik uit nucleaire bronnen in het totale energieverbruik	%	2	1
Brandstofverbruik uit hernieuwbare bronnen, inclusief biomassa (waaronder ook industrieel en gemeentelijk afval van biologische oorsprong, biogas, hernieuwbare waterstof, enz.	MWh	0	0
Verbruik van aangekochte of verworven elektriciteit, warmte, stoom en koeling uit hernieuwbare bronnen	MWh	5.282	3.425
Het verbruik van zelf opgewekte hernieuwbare energie die geen brandstof is	MWh	108	108
Totaal verbruik van hernieuwbare energie	MWh	5.390	3.533
Aandeel van hernieuwbare bronnen in het totale energieverbruik	%	50	42
Totaal energieverbruik	MWh	10.881	8.397

(*) Bevat de energie die wordt verbruikt in de gebouwen van Galapagos, door stationaire dieselconsumptie (gebruikt door noodgeneratoren en door het wagenpark van Galapagos). Laatstgenoemde is gebaseerd op een geschatte afgelegde afstand en een geschat brandstofverbruik.

(**) De gegevens over het brandstofverbruik van ruwe olie en aardolieproducten voor het boekjaar 2024 zijn aangepast vanwege een fout in de berekening van de mobiele verbranding en een verfijning van de berekeningsmethode. Meer informatie over deze aanpassingen is te vinden in ESRS 2 BP-2.

Het energieverbruik en de energiemix van 2022 zijn verwijderd uit de E1-5-tabel, aangezien we geen klimaatdoelstellingen meer hanteren die een vergelijking met historische trends vereisen. De cijfers voor 2024 blijven opgenomen als referentiejaar; vanwege beperkingen in de beschikbare data kunnen ze echter niet worden herzien om de impact van het stopzetten van het kleine molecule *discovery*-programma in 2025 te isoleren. Daardoor vertegenwoordigt 2024 de volledige organisatorische energieverbruik vóór de herstructurering, terwijl 2025 de verminderde energieverbruik weerspiegelt na de strategische transitie.

E1-6 – Bruto scope 1, 2, 3-emissies en totale broeikasemissies

Voor de berekening van onze broeikasgasemissies gebruiken we het GHG Protocol. Voor de organisatorische grens passen we de operationele controlebenadering toe. Dit omvat onze kantoren en laboratoria.

Onze scope 1 omvat energie-/warmteopwekking in onze faciliteiten, bedrijfsvoertuigen en vluchtige emissies. In onze scope 2-emissies zijn aangekochte elektriciteit en stadsverwarming opgenomen. Voor de berekeningen van scope 1 en 2 is gebruikgemaakt van directe gegevens.

Scope 3 bestaat uit zowel upstream- als downstream-activiteiten, zoals weergegeven in de onderstaande tabel. De emissies voor aangekochte goederen en diensten, kapitaalgoederen en upstream-geleasde activa worden berekend op basis van uitgavengegevens. Voor woon-werkverkeer en downstream-transport zijn schattingen gemaakt.

De berekeningen zijn gebaseerd op activiteitsgegevens vermenigvuldigd met de factor voor de emissie. Er is gebruikgemaakt van zowel leveranciersspecifieke factoren voor de emissie als gemiddelde factoren voor de emissie (gemiddelde waarden per sector en land uit verschillende databases).

We blijven werken aan het verbeteren van de kwaliteit van onze data en de consistentie van onze berekeningsmethoden. Voor het verslagjaar 2025 hebben we de volledigheid van onze Scope 3-inventaris uitgebreid door de dekking van relevante categorieën te verbreden. Dit omvatte de integratie van hotelgegevens in Categorie 6 (Zakenreizen) en de opname van Categorie 15 (Investerings). Het verbeteren van interne processen voor de verzameling en controle van broeikasgasdata blijft een belangrijk aandachtspunt, en verdere ontwikkeling van deze processen zal worden overwogen naarmate we verder evolueren. Gezien de aard van onze bedrijfsactiviteiten zijn wij tot de conclusie gekomen dat geen van de andere Scope 3-categorieën materieel of relevant is voor de rapportage.

De GHG-emissies van 2022 zijn verwijderd uit de E1-6-tabel, aangezien we geen klimaatdoelstellingen meer hanteren die een vergelijking met historische trends vereisen. De cijfers voor 2024 blijven opgenomen als referentiejaar; vanwege beperkingen in de beschikbare data kunnen ze echter niet worden herzien om de impact van het stopzetten van het kleine molecule *discovery*-programma in 2025 te isoleren. Daardoor vertegenwoordigt 2024 de volledige organisatorische voetafdruk vóór de herstructurering, terwijl 2025 de verminderde voetafdruk weerspiegelt na de strategische transitie.

We rapporteren een verdere vermindering van de Scope 1-, Scope 2- en Scope 3-emissies in 2025 ten opzichte van de emissies in het jaar 2024. Deze verminderingen kunnen echter niet worden geïnterpreteerd als vooruitgang ten opzichte van de eerder bekendgemaakte klimaatdoelstellingen die voor 2030 in 2024 of het transitieplan. De gerapporteerde daling van de emissies in 2025 is voornamelijk toe te schrijven aan de strategische reorganisatie van het bedrijf, zoals uitgelegd in het hoofdstuk “**Een nieuwe strategische koers**”, en slechts in mindere mate aan onze inspanningen om maatregelen voor koolstofreductie uit te voeren.

		2024	2025
Scope 1-emissies van broeikasgassen			
Bruto Scope 1 broeikasgasemissies (****)	TCO ₂ e	1.053	964
Percentage van Scope 1-emissies van broeikasgassen uit gereguleerde ETS	%	0	0
Scope 2-emissies van broeikasgassen			
Bruto locatiegebonden Scope 2 broeikasgasemissies	TCO ₂ e	1.188	749
Bruto marktgebaseerde Scope 2-broeikasgasemissies	TCO ₂ e	114	88
Significante Scope 3 broeikasgasemissies			
Totale bruto indirecte (Scope 3) broeikasgasemissies	TCO ₂ e	48.128	33.450
Aangekochte goederen en diensten (*)	TCO ₂ e	39.116	26.581
Kapitaalgoederen (*)	TCO ₂ e	6.133	3.362
Brandstof en energierelateerde activiteiten (*)	TCO ₂ e	350	329
Upstream geleasde activa (*)	TCO ₂ e	366	42
Afval gegenereerd tijdens activiteiten (*)	TCO ₂ e	212	168
Verwerking van verkochte producten (****)	TCO ₂ e	239	1.100
Gebruik van verkochte producten	TCO ₂ e	N/A	N/A
Behandeling van verkochte producten aan het einde van hun levensduur (*)	TCO ₂ e	3	0,43
Downstream geleasde activa	TCO ₂ e	N/A	42
Franchises	TCO ₂ e	N/A	N/A
Upstream transport en distributie (*)	TCO ₂ e	2	N/A
Downstream transport en distributie (**)	TCO ₂ e	1	0,07
Zakenreizen (*)	TCO ₂ e	1.450	1.461
Woon-werkverkeer van werknemers (**)	TCO ₂ e	255	225
Financiële investeringen	TCO ₂ e	N/A	140
Totale broeikasgasemissies			
Totale broeikasgasemissies (locatiegebonden)	TCO ₂ e	50.369	35.214
Totale broeikasemissies (marktgebaseerd)	TCO ₂ e	49.295	34.501
Totale broeikasgasemissies (locatiegebonden) per netto-opbrengsten (***)	TCO ₂ e per €000	0,183	0,0317
Totale broeikasemissies (marktgebaseerd) per netto-opbrengsten (***)	TCO ₂ e per €000	0,179	0,0310

(*) 96% van onze scope 3 emissies is berekend op werkelijke gegevens

(**) 4% van onze scope 3 emissies is berekend op geschatte data

(***) De netto-opbrengsten voor het boekjaar 2025 bedroeg €1.112.248 duizend, zoals opgenomen in de Geconsolideerde Resultatenrekening van het Jaarverslag. De GHG-intensiteit per nettowinst is berekend door de totale GHG-emissies te delen door de netto-opbrengsten, uitgedrukt in duizenden euro (€000)

(****) De bruto Scope 1-emissies voor het boekjaar 2024 zijn aangepast vanwege een fout in de berekening van de mobiele verbranding en een verfijning van de berekeningsmethodologie. Meer informatie over deze aanpassingen is te vinden in ESRs 2 BP-2

(*****) Er zijn voor het eerst gegevens gerapporteerd over de verwerking van verkochte producten. Meer informatie is te vinden in ESRs 2 BP-2.

EU Taxonomieverklaring 2025

Het actieplan van de Europese Commissie voor de financiering van duurzame groei heeft geleid tot de invoering van een EU-classificatiesysteem voor duurzame activiteiten, ook wel bekend als de EU Taxonomie. De EU Taxonomie introduceert een classificatiesysteem voor ecologisch duurzame activiteiten. Een activiteit wordt als ecologisch duurzaam beschouwd als zij aan alle volgende overkoepelende criteria voldoet:

- een substantiële bijdrage leveren aan ten minste één van de zes milieudoelstellingen van de EU Taxonomie-verordening: (i) beperking van de klimaatverandering; (ii) aanpassing aan de klimaatverandering; (iii) duurzaam gebruik en bescherming van water en mariene hulpbronnen; (iv) overgang naar een circulaire economie; (v) preventie en bestrijding van verontreiniging; en (vi) bescherming en herstel van de biodiversiteit en ecosystemen;
- geen van deze milieudoelstellingen aanzienlijk schaadt;
- voldoet aan minimale waarborgen

Zoals aangegeven in de Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2178, moeten niet financiële ondernemingen het aandeel van de in aanmerking komende voor de EU Taxonomie en op de Taxonomie afgestemde economische activiteiten in hun totale omzet, kapitaaluitgaven (“CapEx”) en operationele uitgaven (“OpEx”) openbaar maken.

Onze aanpak

Veranderingen ten opzichte van de vorige verslagperiode

We hebben de ontwikkeling van de Gedelegeerde Verordening Omnibus, die de EU-taxonomieverordening stroomlijnt en op 28 januari 2026 in werking is getreden, op de voet gevolgd. De wet is met terugwerkende kracht van toepassing vanaf 1 januari 2026 en daarom hebben we onze aanpak voor de rapportage over de EU Taxonomie aangepast aan de gewijzigde regels.

Belangrijke wijzigingen die dit jaar zijn doorgevoerd, zijn onder meer het gebruik van de herziene rapportagesjablonen voor de EU Taxonomie, het weglaten van speciale sjablonen voor prestaties en blootstellingen met betrekking tot fossiele gas- en nucleaire activiteiten, en de toepassing van de nieuwe materialiteitsdrempel, waardoor entiteiten de beoordeling van activiteiten die financieel niet materieel zijn, kunnen weglaten. De methodologie die wordt toegepast voor de beoordeling van het in aanmerking komen en afstemming en de berekening van de bijbehorende KPI's is grotendeels ongewijzigd gebleven ten opzichte van vorig jaar, met uitzondering van een aanpassing van de aanpak voor de berekening van de OpEx KPI. Meer details vindt u in het hoofdstuk ‘Grondslagen voor financiële verslaggeving’.

Materialiteit

De gewijzigde Gedelegeerde Verordening staat niet-financiële ondernemingen toe om na te gaan of sommige van hun economische activiteiten in aanmerking komen voor de taxonomie of op taxonomie afgestemd zijn, wanneer de cumulatieve waarde van die economische activiteiten minder dan 10% bedraagt. In overeenstemming met deze bepaling hebben we de materialiteit voor elke KPI afzonderlijk beoordeeld door de economische activiteiten en de bijbehorende waarden van de KPI te identificeren. Activiteiten die cumulatief onder de drempel van 10% vallen, zijn als niet-materieel aangemerkt en uitgesloten van verdere beoordeling op geschiktheid en afstemming.

Niet-materiële activiteiten zijn geïdentificeerd onder CapEx en OpEx. Voor CapEx omvatten deze investeringen in software en databases (NACE 62.01 Computerprogrammeringsactiviteiten) en geleaste voertuigen met gebruiksrecht (77.11 Verhuur en leasing van auto's en lichte motorvoertuigen). Deze activiteiten vertegenwoordigen cumulatief ongeveer 4% van de totale CapEx.

Onder OpEx bestonden niet-materiële activiteiten uit uitgaven in verband met het onderhoud van onroerend goed, installaties en apparatuur (NACE 81.1 Gecombineerde facilitaire ondersteunende activiteiten) en kortlopende leases van warmtepompen (NACE 77.3 Verhuur en leasing van andere machines, apparatuur en materiële goederen), goed voor ongeveer 0,5%. Deze niet-materiële activiteiten maken geen deel uit van de kernactiviteiten van Galapagos, maar hebben betrekking op ondersteunende functies en maken daarom slechts een klein deel uit van de KPI's.

In aanmerking komend

Na een grondige evaluatie van het wettelijk kader van de EU Taxonomie, te beginnen met een beoordeling van onze kernactiviteiten en NACE-codes ten opzichte van de activiteiten die onder de EU Taxonomie zijn geïdentificeerd, zijn wij van mening dat onze kernactiviteiten, namelijk het ontdekken en ontwikkelen van innovatieve geneesmiddelen, niet onder het toepassingsgebied van de gedelegeerde handelingen vallen. Bijgevolg zijn er geen in aanmerking komende activiteiten voor omzet gerapporteerd.

Voor CapEx hebben we activiteit 7.3 geïdentificeerd. Installatie, onderhoud en reparatie van energie-efficiënte apparatuur als in aanmerking komend. Dit heeft betrekking op kosten in verband met de installatie van verwarming, ventilatie en airconditioning (HVAC) in een gebouw in Nederland dat eigendom is van Galapagos.

Het grootste deel van onze OpEx volgens de definitie van de EU Taxonomie bestaat uit R&D-uitgaven in verband met de ontwikkeling van geneesmiddelen, die momenteel niet onder de EU Taxonomie vallen en niet in aanmerking komen.

Afstemming

Er is een beoordeling voor afstemming uitgevoerd voor de in aanmerking komende activiteit 7.3. Installatie, onderhoud en reparatie van energie-efficiënte apparatuur. De beoordeling heeft betrekking op de criteria substantiële bijdrage, geen significante schade (DNSH) en minimale waarborgen.

Aan de criteria voor substantiële bijdrage wordt voldaan, aangezien de verwarmings-, ventilatie- en airconditioningsystemen (HVAC) gebruikmaken van zeer efficiënte technologieën. De DNSH-criteria voor activiteit 7.3 vereisen naleving van de algemene criteria voor DNSH met betrekking tot aanpassing aan klimaatverandering en preventie en bestrijding van verontreiniging. Aan de criteria wordt voldaan, aangezien Galapagos de fysieke klimaatrisico's voor de betreffende locatie heeft gescreend en de activiteit niet leidt tot de productie, het in de handel brengen of het gebruik van stoffen die in de criteria worden genoemd.

In overeenstemming met onze duurzaamheidsverplichtingen voldoen we aan de minimale waarborgen. We hanteren een holistische benadering om ervoor te zorgen dat het bereiken van milieudoelstellingen geen afbreuk doet aan de mensenrechten, eerlijke concurrentie of naleving van wetten tegen omkoping, corruptie en belastingontduiking. We hebben een gedragscode die betrekking heeft op mensenrechten, eerlijke concurrentie en corruptie en omkoping, evenals een beleid tegen omkoping en corruptie en een wereldwijd belastingbeleid, en we hebben geen van de minimale waarborgen geschonden.

Grondslagen voor financiële verslaggeving

Voor de bepaling van de omzet, CapEx en OpEx gebruiken we de gerapporteerde gegevens in de **geconsolideerde jaarrekening 2025** die in dit verslag is opgenomen:

De omzet omvat de netto-omzet uit producten of diensten. De omzet omvat alle voortgezette activiteiten van Galapagos per 31 december 2025 en de noemer kan worden afgestemd met de totale netto-omzet volgens IFRS voor 2025 van €1,1 miljard, zoals vermeld in **toelichting 7**, die bestaan uit samenwerkingsopbrengsten en opbrengsten uit leveringen. De teller is 0, aangezien activiteiten met betrekking tot onderzoek en ontwikkeling van geneesmiddelen momenteel niet onder de EU Taxonomie vallen.

CapEx bestaat uit toevoegingen aan materiële en immateriële activa tijdens het boekjaar 2025, vóór afschrijvingen, amortisatie en eventuele herwaarderings die door Galapagos zijn opgenomen overeenkomstig IAS 38. De noemer (totale CapEx) kan worden afgestemd met de som van de regels "Toevoegingen" zoals vermeld in **toelichting 14** en **15** (totaal €15,2 miljoen) van de geconsolideerde jaarrekening. Het grootste deel van de CapEx houdt verband met de installatie van machines en laboratoriumapparatuur, en materiële vaste activa (zowel volledig in eigendom als gebruikrecht). De teller bestaat uit uitgaven in verband met de installatie van verwarmings-, ventilatie- en airconditioningsystemen (HVAC) in gebouwen die eigendom zijn van Galapagos.

OpEx omvat volgens de EU Taxonomie directe niet-geactiveerde kosten voor onderzoek en ontwikkeling, renovatiewerkzaamheden aan gebouwen, kortlopende huurovereenkomsten, onderhoud en reparatie en alle andere directe uitgaven in verband met het dagelijks onderhoud van materiële vaste activa door Galapagos of derden die nodig zijn om de voortdurende en effectieve werking van dergelijke activa te waarborgen. Na een verdere beoordeling van de verordening hebben we ons proces voor de rapportage van OpEx onder de EU Taxonomie herzien en hebben we R&D-kosten, onderhoudskosten en kortlopende huurovereenkomsten strikt opgenomen in de noemer, wat resulteert in een strengere aanpak in vergelijking met vorig jaar. De R&D-uitgaven bedragen €459,4 miljoen, zoals vermeld in **toelichting 8**, en de onderhouds- en kortetermijnleasingkosten bedragen €4 miljoen, wat resulteert in een totaal van €461,7 miljoen (€335 miljoen in het voorgaande jaar, aangepast voor vergelijkbaarheid). De teller is 0, aangezien activiteiten met betrekking tot onderzoek en ontwikkeling van geneesmiddelen momenteel niet onder de EU Taxonomie vallen.

Op basis van onze beoordeling en de beschikbare gegevens rapporteren we 0% taxonomie-geschikte en -op taxonomie afgestemde omzet. We rapporteren 0,6% taxonomie-geschikte en -op taxonomie afgestemde CapEx en 0% taxonomie-geschikte en -op taxonomie afgestemde OpEx (zoals weergegeven in de EU Taxonomie-tabellen 2025).

Raadpleeg de **EU Taxonomie-tabellen 2025** voor de openbaarmaking van KPI's van niet-financiële ondernemingen, zoals vereist door Gedelegeerde Verordening (EU) 2026/73 van de Commissie. De cijfers over geschiktheid weerspiegelen het feit dat onze kernactiviteiten buiten het toepassingsgebied vallen van de economische activiteiten waarvoor technische screeningcriteria (TSC) zijn vastgesteld in het kader van de gedelegeerde handelingen

EU Taxonomie Tabel

Tabel 1: Aandeel omzet, CapEx, OpEx uit producten of diensten die verband houden met voor de taxonomie in aanmerking komende of op taxonomie afgestemde economische activiteiten — rapportage over jaar (2025) (samenvattende KPI's)

Boekjaar 2025		Aandeel van voor de taxonomie in aanmerking komende afgestemde activiteiten				Uitsplitsing naar milieudoelstellingen van op de taxonomie afgestemde activiteiten					Aandeel ondersteunende activiteiten		Niet-beoordeelde activiteiten die als niet-materieel worden beschouwd		Op de taxonomie afgestemde activiteiten in het vorige boekjaar		Aandeel van op de taxonomie afgestemde activiteiten in 2024
KPI	Totaal					Klimaat-mitigatie	Klimaat-adaptatie	Circulaire Water economie	Verontreiniging	Bio-diversiteit							
	EUR ('000)	%	EUR ('000)	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	EUR ('000)	%		
Omzet	1.082.324	0,00%	0	0,00%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0,00%	0	0,00%		
CapEx	15.272	0,60%	90	0,60%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			4,00%	2.772	3,03%		
OpEx	461.659	0,00%	0	0,00%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0,40%	3.470	0,00%		

Tabel 2: Aandeel CapEx uit producten of diensten die verband houden met voor de taxonomie in aanmerking komende of op taxonomie afgestemde economische activiteiten — rapportage over jaar (2025) (uitsplitsing naar activiteit)

CapEx Boekjaar 2025		Voor de taxonomie in aanmerking komende KPI (aandeel van voor de taxonomie afgestemde in aanmerking komende waarde van afgestemde CapEx)				Op de taxonomie afgestemde KPI op de milieudoelstelling van op de taxonomie afgestemde activiteiten					Faciliterende activiteit		Transitie-ondersteunende activiteit	
Economische activiteiten	Code					Klimaat-mitigatie	Klimaat-adaptatie	Circulaire Water economie	Verontreiniging	Bio-diversiteit				
		%	EUR ('000)	%	%	%	%	%	%	%	(E where applicable)	(T where applicable)	%	
Installatie, onderhoud en herstel van energie-efficiënt uitrusting	CCM 7.3	0,60%	90	0,60%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			100%	
Sum of alignment per objective					0%	0%	0%	0%	0%	0%				
Total KPI (CapEx)		0,60%	90	0,60%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			100%	

Sociale Informatie

Eigen personeel

ESRS – S1 Eigen personeel

Onze mensen spelen een cruciale rol bij het mogelijk maken van onze onderzoeks- en ontwikkelingsactiviteiten, zelfs nu we in boekjaar 2025 ingrijpende veranderingen hebben ondergaan. Dit hoofdstuk gaat over ons eigen personeelsbestand, dat in boekjaar 2025 gemiddeld 540 medewerkers telde, waarvan 441 in Europa, 98 in de VS en 1 in China. Aan het einde van het jaar hadden we in totaal 416 medewerkers, wat een weerspiegeling is van de impact van de organisatorische herstructurering tijdens het verslagjaar. Een overzicht van VTE's in onze jaarrekening kan worden geraadpleegd in **toelichting 9**.

Tijdens boekjaar 2025 hebben we ingrijpende organisatorische veranderingen doorgemaakt. Deze verschuivingen hadden belangrijke gevolgen voor onze medewerkers. Op 8 januari 2025 werd aangekondigd dat Galapagos zijn ontdekkingsprogramma's voor kleine moleculen zou stopzetten en zijn activiteiten zou herorganiseren om zich te richten op langetermijnwaarderealiserende in celtherapie binnen oncologie.

Vervolgens werd op 21 oktober 2025 aangekondigd dat Galapagos, na een uitgebreide strategische herziening, voornemens was zijn celtherapieactiviteiten af te bouwen. In aansluiting hierop startte de Vennootschap de overlegprocedures in Nederland en België, in overeenstemming met de toepasselijke wettelijke kaders. Het overlegproces omvatte de fasen van informatieverstrekking, consultatie en onderhandeling. Het overleg met de ondernemingsraden over de voorgenoemde afbouw van onze celtherapieactiviteiten werd afgerond. De afbouw treft ongeveer 365 medewerkers in Europa, de Verenigde Staten en China, en leidt tot de sluiting van de vestigingen in Leiden (Nederland), Basel (Zwitserland), Princeton en Pittsburgh (VS), en Shanghai (China).

Gedurende het hele proces heeft de Vennootschap transparant overleg gevoerd met de medezeggenschapsorganen, in lijn met de geldende wettelijke vereisten, zodat de perspectieven van medewerkers werden meegenomen en passende ondersteuningsmaatregelen konden worden vastgesteld. De toewijding van collega's gedurende deze periode van onzekerheid hebben bijgedragen aan een ordelijke voorbereiding en uitvoering van de transitie. Tijdens het gehele traject hanteerden we principes die bedoeld waren om getroffen medewerkers te ondersteunen en een verantwoorde uitvoering van de transitie te waarborgen.

Op 5 januari 2026 kondigde Galapagos aan dat het overlegproces met de ondernemingsraden over de afbouw van de celtherapieactiviteiten was afgerond en dat de Raad van Bestuur had besloten de afbouw van deze activiteiten te starten. In de context van deze transitie blijven onderwerpen met betrekking tot personeel materieel relevant, gezien hun verband met organisatorische continuïteit en capaciteiten.

De onderstaande tabel geeft een overzicht van de negen materiële impacts, risico's en kansen (IRO's) die in onze dubbele materialiteitsanalyse voor ons eigen personeelsbestand zijn geïdentificeerd.

Materiële kwestie	Beschrijving	Type IRO	Waardeketen
Arbeidsomstandigheden ■ Baanzekerheid	Onzekerheid en reorganisaties kunnen van invloed zijn op de motivatie en betrokkenheid van werknemers.	Werkelijke negatieve impact	Eigen activiteiten
	Het risico van strategische reorganisaties voor ons personeelsbestand houdt verband met een mogelijke afname van de motivatie en betrokkenheid van werknemers, verlies van talent als gevolg van onzekerheid, gevolgen voor de algehele prestaties en mogelijke schade aan onze reputatie als werkgever.	Risico	Eigen activiteiten
Arbeidsomstandigheden ■ Leefbare lonen	Door een eerlijke en concurrerende verloning te bieden, dragen we bij aan het ondersteunen van het financiële welzijn van werknemers en het helpen waarborgen dat werk op passende wijze wordt gewaardeerd en beloond.	Werkelijke positieve impact	Eigen activiteiten
Arbeidsvoorwaarden ■ Werktijden	Door onze medewerkers een goede balans tussen werk en privé te bieden ondersteunt het welzijn en de geestelijke gezondheid en stelt werknemers in staat om op hun best presteren.	Werkelijke positieve impact	Eigen activiteiten
Gelijke behandeling en gelijke kansen voor iedereen ■ Gendergelijkheid en gelijke verloning bij gelijkwaardig werk	Ongelijke vertegenwoordiging van vrouwen en minderheidsgroepen in verschillende functies en op verschillende niveaus kan van invloed zijn op het welzijn van werknemers, de bedrijfscultuur en ons vermogen om divers talent aan te trekken	Werkelijke negatieve impact	Eigen activiteiten
Gelijke behandeling en gelijke kansen voor iedereen ■ Werkgelegenheid voor en inclusie van mensen met een beperking	We dragen bij aan inclusieve werkgelegenheidskansen en ondersteunen gelijke deelname aan het arbeidsproces.	Werkelijke positieve impact	Eigen activiteiten
Gelijke behandeling en gelijke kansen voor iedereen ■ Diversiteit	Door gelijke kansen te bieden binnen ons personeelsbestand, dragen we bij aan een meer inclusieve en diverse werkomgeving, die de betrokkenheid van werknemers kan ondersteunen, verschillende perspectieven kan bevorderen en de veerkracht van de organisatie kan vergroten.	Werkelijke positieve impact	Eigen activiteiten
Andere arbeidsvoorwaarden ■ Privacy	Cyberbeveiliging of beveiligingsinbreuken, waaronder inbreuken op persoonsgegevens, brengen de vertrouwelijkheid van de informatie van onze medewerkers in gevaar.	Potentiële negatieve impact	Eigen activiteiten
	Een inbreuk op de privacy kan financiële of juridische gevolgen hebben voor het bedrijf als de integriteit, vertrouwelijkheid of toegankelijkheid van de persoonsgegevens van werknemers in het gedrang komt.	Risico	Eigen activiteiten

Alle materiële IRO's die onder ESRS S1 zijn geïdentificeerd, vallen binnen de korte termijn (d.w.z. <3 jaar).

Overzicht van hoe materiële impacts, risico's en kansen samenhangen met onze strategie en ons bedrijfsmodel (SBM-3)

Hoewel de organisatorische veranderingen in FY25 ertoe hebben geleid dat baanzekerheid al materieel is bevonden, blijven de andere S1-onderwerpen routinematige en voortdurende aandachtsgebieden weerspiegelen, zoals arbeidsomstandigheden, gelijke behandeling en privacy.

Baanzekerheid en arbeidsomstandigheden

Zekerheid van werkgelegenheid is een belangrijke IRO vanwege de organisatorische veranderingen tijdens boekjaar 2025. De werkzekerheid werd beïnvloed door de herstructureringsactiviteiten en het overlegproces over de voorgenomen afbouw van onze celtherapieactiviteiten. Deze ontwikkelingen hadden gevolgen voor de betrokkenheid en het welzijn van onze medewerkers. In deze context blijft werkzekerheid relevant voor de continuïteit van de organisatie, het behoud van institutionele kennis en het vermogen om de resterende activiteiten tijdens een overgangsperiode te ondersteunen.

Het ondersteunen van onze getalenteerde medewerkers door het bieden van een eerlijke en billijke verloning binnen de hele organisatie blijft een prioriteit. Adequate lonen en gevestigde beloningspraktijken bleven een rol spelen bij het ondersteunen van interne gelijkheid en het behouden van betrokkenheid. Het bevorderen van een goede balans tussen werk en privéleven bleef ook relevant voor het welzijn van de medewerkers en de duurzaamheid van de werkpraktijken tijdens deze periode.

Gelijke behandeling en kansen voor iedereen

Gedurende het jaar hebben we onze gevestigde praktijken gehandhaafd om eerlijkheid en gelijke beloning voor gelijkwaardig werk te ondersteunen, waaronder het gebruik van interne benchmarkingactiviteiten en gestructureerde beloningskaders die gelijkheid tussen functies waarborgen. Deze praktijken ondersteunden de consistentie en transparantie van de beloning tijdens het boekjaar 2025 en bleven relevant tijdens de overgangsperiode.

Inclusieve wervingspraktijken droegen ook bij aan een eerlijke en inclusieve werkomgeving en hielpen de toegang tot een breed scala aan vaardigheden en perspectieven binnen het personeelsbestand te behouden. Diversiteit leverde een positieve bijdrage aan de werkomgeving door verschillende standpunten te stimuleren en de betrokkenheid van werknemers te ondersteunen.

Privacy

Privacy en gegevensbeveiliging zijn cruciale risicogebieden, met name op korte termijn, aangezien we uitdagingen moeten aangaan op het gebied van cyberbeveiliging, mogelijke datalekken en naleving van regelgeving, zoals de AVG. Om deze risico's te beperken, investeren we in robuuste cyberbeveiligingssystemen, voeren we beoordelingen door derden uit en hanteren we strenge nalevingsmaatregelen. Deze initiatieven zijn bedoeld om gevoelige en persoonlijke gegevens te beveiligen, informatie over onze werknemers te beschermen en het vertrouwen van stakeholder te behouden.

Impact-, risico- en kansenbeheer

Beleid

We hanteren beleid en praktijken die zijn ontworpen om eerlijke, veilige en respectvolle arbeidsomstandigheden voor alle werknemers te ondersteunen. Gedurende het boekjaar 2025 hebben we beleid gehanteerd dat in overeenstemming is met de *UN Guiding Principles on Business and Human Rights*, *International Labour Organization Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work* en *OECD Guidelines for Multinational Enterprises*.

ESRS-subonderwerpen	Beleid	Beschrijving
Arbeidsomstandigheden en gelijke behandeling en kansen	Gedragscode	Hierin worden de essentiële normen voor zakelijk gedrag uiteengezet die Galapagos en zijn werknemers te allen tijde moeten toepassen. De verantwoordelijkheid voor de gedragscode en het toezicht op de naleving daarvan berust bij de General Counsel, die lid is van het Directiecomité. De raad van bestuur keurt de gedragscode goed.
	Beleid tegen discriminatie en intimidatie	Discriminatie en/of intimidatie zijn verboden volgens de definities van het Global Compact van de VN. De Chief HR Officer en de General Counsel zijn verantwoordelijk voor dit beleid.
	Speak-Up-beleid	Hierin wordt uiteengezet hoe eventuele zorgen van werknemers op een consistente en gepaste manier kunnen worden behandeld. De General Counsel is verantwoordelijk voor dit beleid.
	Beloningsbeleid	Definieert het kader voor de structuur en het beheer van salarissen, inclusief het gebruik van vastgestelde salarisranges op basis van onze halfjaarlijkse benchmarking.
	Remuneratiebeleid	Beschrijft het kader dat wordt gebruikt om de beloning binnen de organisatie, inclusief benchmarking ten opzichte van relevante referentiegroepen, het koppelen van variabele beloning aan gedefinieerde bedrijfs- en individuele prestatiemaatstaven, en het toepassen van differentiatie in beloning uitsluitend op basis van prestaties en andere vastgestelde criteria.
	Bedrijfskader voor hybride werken	Het schetsen van de basisrichtlijnen voor hybride werken binnen de organisatie, inclusief flexibiliteit in werkplek en werktijden in overeenstemming met lokale wetgeving en teamafspraken. Het beleid bevat principes voor het vinden van een balans tussen individuele behoeften en die van het team en het bedrijf als geheel, het beschikbaar blijven tijdens landspecifieke kernuren en het ondersteunen van een gezonde balans tussen werk en privé.
Privacy	Beleid inzake gegevensbescherming	Beschrijft hoe persoonsgegevens moeten worden verwerkt binnen de Galapagos-groep van en is afgestemd op de vereisten van de AVG. De General Counsel is verantwoordelijk voor dit beleid.

Acties

Tijdens boekjaar 2025 hebben we de principes gehandhaafd die bedoeld zijn om getroffen werknemers te ondersteunen en hebben we verbeterde maatregelen geïmplementeerd die verder gingen dan de minimale wettelijke vereisten. Dit omvatte uitgebreide kennisgevingsregelingen en overgangsondersteuning en het erkennen van de prestaties van werknemers die het bedrijf verlaten in overeenstemming met vastgestelde beloningscycli.

Arbeidsomstandigheden en gelijke behandeling en kansen

In overeenstemming met de lokale wetgeving hebben we in landen waar dit vereist is ondernemingsraden opgericht om de vertegenwoordiging van werknemers met betrekking tot hun rechten te ondersteunen, waaronder het opzetten van collectieve onderhandelingen waar dit nodig is. Tijdens de personeelsinkrimping in boekjaar 2025 kregen alle werknemers zes individuele coachingssessies aangeboden door een externe aanbieder. We bleven vastgestelde beloningspraktijken toepassen, ondersteund door interne benchmarking en gestructureerde beloningskaders, die eerlijkheid en transparantie tussen functies bevorderden. Werknemers hadden toegang tot beleid inzake gezinsverlof en initiatieven op het gebied van geestelijke gezondheid, die hun welzijn tijdens een periode van organisatorische veranderingen ondersteunden.

Tijdens boekjaar 2025 hebben we praktijken gehandhaafd om eerlijkheid en gelijke beloning voor gelijkwaardig werk te ondersteunen. Inclusieve wervingspraktijken ondersteunden de toegang tot een breed scala aan vaardigheden en perspectieven binnen het personeelsbestand. Aan het begin van het jaar waren er werkstromen op het gebied van diversiteit, gelijkheid, inclusie en verbondenheid (*Diversity, Equality, Inclusion, and Beloning*) die als leidraad dienden voor inclusieve praktijken. Deze activiteiten werden echter beïnvloed door de organisatorische herstructurering en vervolgens teruggedroefd toen het bedrijf in omvang afnam, hoewel de onderliggende praktijken ter ondersteuning van een rechtvaardige behandeling gedurende het hele boekjaar 2025 van kracht bleven.

Privacy van werknemers

Met betrekking tot gegevensprivacy hebben we een grondige beoordeling uitgevoerd van de verschillende persoonlijke gegevens en informatie die we verzamelen en hebben we onze interne inventaris van persoonlijke gegevens en informatie verfijnd om onze strategie voor gegevensprivacy verder te verbeteren. We controleren regelmatig de naleving van ons gegevensbeleid en blijven ons risicobeheerbeleid verder ontwikkelen om in te spelen op de veranderende risico's.

Toepassing van gefaseerde vrijstelling

Voor boekjaar 2025 past Galapagos de geleidelijke vrijstelling toe zoals beschikbaar voor S1 – Eigen personeel. In overeenstemming met ESRS 2 BP-2 (17) verstrekt Galapagos alleen de vereiste korte samenvatting van zijn personeelsbestand voor deze verslagperiode. Galapagos heeft voor deze periode geen S1-gerelateerde doelstellingen vastgesteld of bekendgemaakt, aangezien deze nog niet vereist zijn op grond van de overgangsbepalingen.

Patiënten, consumenten en eindgebruikers

ESRS S4 Patiënten, consumenten en eindgebruikers

Hoewel we momenteel een op R&D gerichte organisatie zijn zonder gecommercialiseerde producten, hebben we elementen van ESRS S4 geïdentificeerd als essentieel voor ons bedrijfsmodel en onze waardeketen. Aangezien patiënten de eindgebruikers zijn van onze kandidaat-geneesmiddelen, inclusief die in klinische ontwikkeling, hebben de impacts, risico's en kansen (IRO's) betrekking op hoe we patiëntgegevens beheren, veiligheidsbewijs genereren en onderzoek uitvoeren op een inclusieve manier.

De onderstaande tabel geeft een overzicht van de negen materiële IRO's die in onze dubbele materialiteitsanalyse zijn geïdentificeerd voor patiënten, consumenten en eindgebruikers.

Materieel onderwerp	Beschrijving	Type IRO	Waardeketen
Impact op informatie voor consumenten en/of eindgebruikers ■ Privacy	De verwerking van patiënt- en eindgebruikersgegevens tijdens klinische ontwikkeling en aanverwante activiteiten kan negatieve gevolgen hebben als persoonlijke informatie wordt blootgesteld, misbruikt of zonder toestemming wordt geraadpleegd. De betrokkenheid van meerdere externe leveranciers die toegang tot gevoelige gegevens nodig hebben, kan het risico op inbreuken op de privacy vergroten, wat het recht van individuen op gegevensbescherming en vertrouwelijkheid in gevaar kan brengen.	Potentiële negatieve impact	Geheel
	We zijn onderworpen aan uitgebreide wettelijke, regelgevende en andere vereisten tijdens preklinische en klinische ontwikkeling, evenals aan vereisten op het gebied van transparantie, privacy en gegevensbescherming en andere vereisten.	Risico	Geheel
Persoonlijke veiligheid van consumenten en/of eindgebruikers ■ Veiligheid en gezondheid	Het verstrekken van onvoldoende, onduidelijke of niet-conforme informatie over productrisico's en bijwerkingen kan leiden tot onoordeelkundig gebruik, nadelige gevolgen en schade voor patiënten.	Werkelijke negatieve impact	Geheel
	Problemen met de veiligheid van patiënten of de kwaliteit van producten binnen onze klinische studies kunnen ons vermogen om ons product op de markt te brengen beperken. Als we geen toegang krijgen, zou dit financiële gevolgen hebben die de financiële materialiteitsdrempel van Galapagos overschrijden.	Risico	Geheel
Sociale inclusie van consumenten en/of eindgebruikers ■ Non-discriminatie	Onvoldoende diversiteit en inadequate vertegenwoordiging van patiëntengroepen in klinische studies kunnen leiden tot bevooroordeelde klinische bewijzen en geneesmiddelen die niet voldoen aan de behoeften van alle patiëntenpopulaties.	Potentiële negatieve impact	Down stream
Sociale inclusie van consumenten en/of eindgebruikers ■ Toegang tot producten en diensten ■ Patiëntenbetrokkenheid	Als biotechbedrijf is het onze verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat onze geneesmiddelen en kennis toegankelijk zijn. Betrokkenheid van patiënten helpt ervoor te zorgen dat onze geneesmiddelen de bevolkingsgroepen bereiken die ze nodig hebben, wat een positieve maatschappelijke impact heeft door de gezondheidsresultaten te verbeteren en het vertrouwen te versterken.	Werkelijke positieve impact	Down stream
	Door kennis op transparante wijze te delen en samen te werken met patiëntenorganisaties, kunnen we een positieve impact genereren door te helpen bij het identificeren van niet-klinische on vervulde behoeften en door verbeteringen in de levenskwaliteit van patiënten te ondersteunen.	Werkelijke positieve impact	Eigen activiteiten
	Onze toewijding om toegang en betaalbaarheid voor patiënten te waarborgen kunnen financiële gevolgen hebben voor het bedrijf. Prijsbeslissingen en initiatieven op het gebied van toegankelijkheid of betaalbaarheid kunnen kosten met zich meebrengen of inkomsten beperken op een manier die onze financiële materialiteitsdrempel zou kunnen overschrijden.	Risico	Eigen activiteiten
	Een betere toegang tot en een grotere betaalbaarheid van onze geneesmiddelen kunnen leiden tot groei in specifieke markten.	Kansen	Eigen activiteiten

Alle materiële IRO's die onder ESRS S4 zijn geïdentificeerd, vallen binnen de korte termijn (d.w.z. <3 jaar).

Overzicht van hoe materiële impacts, risico's en kansen zich verhouden tot onze strategie en ons bedrijfsmodel (SBM-3)

Privacy

Privacy is van materieel belang voor ons bedrijfsmodel, aangezien we tijdens klinisch onderzoek gevoelige persoonsgegevens verzamelen en verwerken. Het beschermen van patiëntgegevens is essentieel voor het handhaven van ethische normen in klinische ontwikkeling, het voldoen aan wettelijke verwachtingen en het behouden van het vertrouwen van deelnemers aan klinische studies. Privacyoverwegingen zijn van invloed op hoe we klinische activiteiten ontwerpen, met partners samenwerken en ervoor zorgen dat gegevensverwerkingspraktijken de naleving ondersteunen en de rechten van patiënten waarborgen.

Patiëntveiligheid en productkwaliteit

Patiëntveiligheid en de kwaliteit van onze experimentele therapieën staan centraal in onze onderzoeks- en ontwikkelingsactiviteiten. Ze zijn van fundamenteel belang voor het behoud van het vertrouwen van de regelgevende instanties, het veiligstellen van tijdige markttoegang en het ondersteunen van waardecreatie op lange termijn. Deze materialiteit vormt de basis voor onze strategie en ons bedrijfsmodel, waarin het genereren van robuust veiligheidsbewijs, transparante communicatie met regelgevende instanties en een sterke kwaliteitscultuur in al onze ontwikkelingsprogramma's voorop staan. Tegelijkertijd ontstaan er materiële risico's als er tijdens klinische studies veiligheidsproblemen of kwaliteitsproblemen aan het licht komen, omdat deze de goedkeuring door de regelgevende instanties kunnen vertragen of verhinderen en ons vermogen om nieuwe therapieën aan patiënten aan te bieden kunnen beperken.

Sociale inclusie van consumenten

Toegang tot producten en diensten

Sociale inclusie is van essentieel belang voor ons bedrijfsmodel, omdat de relevantie van klinisch bewijs afhankelijk is van diverse en representatieve patiëntenpopulaties. Door ervoor te zorgen dat klinisch onderzoek een afspiegeling is van de behoeften van dergelijke populaties, kunnen we een positieve impact genereren door de toegang tot geneesmiddelen te verbeteren, het begrip van patiënten te vergroten en ervoor te zorgen dat de door ons ontwikkelde experimentele therapieën potentieel ten goede komen aan een breed scala aan patiëntengroepen, waaronder patiënten met grote onvervulde medische behoeften.

Betrokkenheid van patiënten

Patiëntenbetrokkenheid was van wezenlijk belang voor ons bedrijfsmodel in boekjaar 2025, omdat de relevantie en bruikbaarheid van activiteiten van de klinische ontwikkeling afhankelijk zijn van het meenemen van de perspectieven van patiënten en zorgverleners, bijvoorbeeld door betrokkenheid bij patiëntenorganisaties, het verzamelen van inzichten van patiënten en zorgverleners en het in overweging nemen van deze inzichten in het klinische ontwerp en de communicatie om transparante en gezondheidsgerichte informatie te ondersteunen. Het besluit om de celtherapieactiviteiten van het bedrijf af te bouwen, zoals beschreven in het hoofdstuk "**Een nieuwe strategische koers**", had gevolgen voor de voortzetting van deze werkstroom.

Beheer van impact, risico's en kansen

Beleid

We hanteren een reeks specifieke beleidsregels en normen om de risico's bij de ontwikkeling van nieuwe geneesmiddelen op passende wijze te beheren. Deze omvatten:

ESRS-subonderwerpen	Beleid	Beschrijving
Impact op informatie voor consumenten en/of eindgebruikers	Beleid inzake gegevensbescherming	Ons beleid inzake gegevensbescherming, dat is afgestemd op de vereisten van de AVG, definieert hoe persoonsgegevens binnen de Galapagos-groep moeten worden verwerkt. De General Counsel is verantwoordelijk voor dit beleid.
	Kwaliteitshandboek	Ons kwaliteitshandboek beschrijft de structuur en werking van ons kwaliteitsmanagementsysteem (QMS) om ervoor te zorgen dat alle activiteiten van de hoogste kwaliteit zijn en voldoen aan de toepasselijke regelgevende verwachtingen, waaronder Good Clinical Practice (GCP) en Good Manufacturing Practice (GMP), met een sterke focus op patiëntveiligheid. In 2025 heeft het handboek kleine updates ondergaan, voornamelijk om herziene referenties en actuele documentatie weer te geven. De Global Head of Quality is verantwoordelijk voor dit beleid.
	Beleid inzake toezicht op klinische studies	Ons beleid voor toezicht op klinische studies zorgt ervoor dat we passend toezicht en governance van door Galapagos gesponsorde klinische studies. Het hoofd van R&D is verantwoordelijk voor dit beleid.
Persoonlijke veiligheid van consumenten en/of eindgebruikers	Beleid inzake GxP-risicobeheer	Het GxP-risicobeheerbeleid vormt een kernonderdeel van ons QMS en zorgt ervoor dat risico's worden beheerd of geëlimineerd in alle GxP-processen en -activiteiten. Het Global Head of Quality is verantwoordelijk voor dit beleid.
	Bedrijfscontinuïteit en crisisbeheer	Bedrijfscontinuïteit en crisisbeheer beschrijft de mechanismen die nodig zijn om incidenten met grote gevolgen te voorkomen, te beperken en erop te reageren. Het doel ervan is om verstoringen van kritieke activiteiten tot een minimum te beperken, onze medewerkers te beschermen, onze reputatie te behouden en de continuïteit van onze exploitatievergunning te waarborgen. De Global Head of Quality is verantwoordelijk voor dit beleid.
	Probleem- en escalatiebeheer	Definieert de bestuursstructuur en processen die nodig zijn om ervoor te zorgen dat kritieke en belangrijke kwesties tijdig en op transparante wijze worden geëscaleerd naar het senior management. De Global Head of Quality is verantwoordelijk voor dit beleid.
Sociale inclusie van consumenten en/of eindgebruikers	Beleid inzake medische veiligheid	In 2025 werd ons vorige beleid inzake geneesmiddelenbewaking vervangen door een medisch veiligheidsbeleid, ondersteund door een uitgebreid kader van standaardwerkprocedures (SOP's). Dit bijgewerkte beleid versterkt ons bestuur, onze monitoring en ons beheer van de patiëntveiligheid gedurende de hele levenscyclus van onze onderzoeksbehandelingen en op de markt gebrachte producten. Het Head of Medical Safety is verantwoordelijk voor dit beleid.
	Principes voor Interacties met patiënten en Patiëntenorganisaties	Hierin wordt het ethische en nalevingskader uiteengezet waarbinnen wij ons engageren met patiënten en patiëntenorganisaties. Het omvat wat en hoe er gecommuniceerd moet worden en wat voor soort activiteiten gepast zijn om samen met deze belanghebbenden uit te voeren. De algehele verantwoordelijkheid voor interacties met patiënten en patiëntenorganisaties ligt bij het Patient Advocacy Team. Het beleid wordt gecontroleerd door de General Counsel als Head of Compliance & Ethics.

Acties

Privacy

We hebben maatregelen genomen om het risico op mogelijke datalekken te minimaliseren en controles ingesteld om de kans op datalekken met betrekking tot patiëntgegevens te beperken. We hanteren gegevensbeschermingspraktijken die in overeenstemming zijn met de AVG, waaronder gestructureerd toezicht op externe gegevensverwerkers en cyberbeveiligingscontroles om gevoelige informatie in de hele waardeketen te beschermen. Deze maatregelen zijn bedoeld om gegevens van klinische studies te beveiligen, patiëntinformatie te beschermen en onze ethische en wettelijke verplichtingen na te komen.

Patiëntveiligheid, productkwaliteit en toegang tot producten en diensten

We passen processen toe om ervoor te zorgen dat veiligheid en kwaliteit worden geïntegreerd in onze activiteiten van klinische ontwikkeling. Het is van cruciaal belang dat we gedurende de gehele levenscyclus van de ontwikkeling van geneesmiddelen een passende risico-batenbenadering hanteren om ervoor te zorgen dat we veilige en effectieve geneesmiddelen op de markt brengen en uiteindelijk een zo breed mogelijk patiëntenpopulatie bereiken, terwijl we bijwerkingen, waaronder ongewenste voorvallen die een onaanvaardbaar risico kunnen vormen, monitoren, beoordelen en beheren.

We hebben een onafhankelijk Comité voor gegevensmonitoring, bestaande uit onafhankelijke medische, wetenschappelijke en biostatistische deskundigen, dat tijdens onze klinische studies regelmatig voortdurende baten-risicobeoordelingen van veiligheids- en werkzaamheidsgegevens uitvoert. We implementeren uitgebreide risicobeheerplannen en voeren geformaliseerde kwaliteitsaudits uit om potentiële problemen te identificeren en continue verbetering te stimuleren. We verzamelen ook gegevens gedurende de hele levenscyclus van onze geneesmiddelen, waaronder het verzamelen en analyseren van fase 4-onderzoeken met praktijkgegevens, om opkomende veiligheidssignalen te identificeren en een passende balans tussen voordelen en risico's te behouden vanuit het oogpunt van regelgeving en patiëntenbescherming. Daarnaast werken we aan het versterken van onze interacties met patiënten en patiëntenorganisaties, wat de kwaliteit van leven kan verbeteren en kan helpen bij het identificeren van niet-klinische on vervulde behoeften.

Samen ondersteunen deze maatregelen ons vermogen om op verantwoorde wijze vooruitgang te boeken op het gebied van onderzoek en ontwikkeling en om innovatieve geneesmiddelen te ontwikkelen die waarde toevoegen voor patiënten en gezondheidszorgstelsels.

Wat betreft patiëntenbetrokkenheid bleef ons **Patient Partnership Charter** gedurende het boekjaar 2025 van kracht. Hierin wordt onze ambitie uiteengezet, ondersteund door onze waarden en principes, om pionier te zijn voor patiënten en samen te werken met patiënten en patiëntenorganisaties. Het handvest bleef als leidraad dienen voor de manier waarop we rekening hielden met het perspectief van patiënten in onze onderzoeksactiviteiten en interacties met belanghebbenden. Tijdens het verslagjaar werden er geen verdere gestructureerde activiteiten op het gebied van patiëntenbetrokkenheid uitgevoerd en werd de Patient Engagement Council (PEC) opgeheven als onderdeel van de organisatorische herstructurering van 2025. Hoewel de specifieke activiteiten werden beëindigd, bleven de principes in het handvest een ondersteuning vormen voor transparante, respectvolle en gezondheidsbewuste interacties met patiënten en zorgverleners.

Toepassing van fase-in-vrijstelling

In overeenstemming met ESRS 1 Bijlage C maken wij gebruik van de geleidelijke invoering van ESRS S4. Als gevolg daarvan maken we voor dit verslagjaar geen S4-gerelateerde statistieken of doelstellingen bekend. Gezien de lopende organisatorische herstructurering zou het op dit moment niet gepast zijn om zinvolle of consistente S4-doelstellingen te definiëren.

Governance Informatie

Zakelijk gedrag

ESRS G1 – Zakelijk gedrag

Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking met de strategie en het bedrijfsmodel (SBM-3)

Zakelijk gedrag en bedrijfsintegriteit vormden de basis van onze activiteiten tijdens het verslagjaar. We hebben gehandeld in overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving en interne normen, en hebben een bedrijfscultuur gehandhaafd die is gebaseerd op ethisch gedrag, verantwoordelijkheid en transparantie.

Als biotechnologiebedrijf dat actief is in een sterk gereguleerde omgeving, waren compliance, effectieve interne controles en verantwoord management van de toeleveringsketen een integraal onderdeel van de uitvoering van ons bedrijfsmodel. Gedurende de verslagperiode bleven de gevestigde beleidsstructuren en controlemechanismen van kracht.

De onderstaande tabel geeft een overzicht van de vijf materiële effecten, risico's en kansen (IRO's) die zijn geïdentificeerd voor onze activiteiten en onze bestuursstructuren in overeenstemming met ESRS 2 (SBM 3 en IRO 1), en weerspiegelt de uitkomst van onze dubbele materialiteitsanalyse voor het boekjaar 2025.

Materieel onderwerp	Beschrijving	Type IRO	Waardeketen
Bedrijfscultuur en zakelijk gedrag	Een ongepaste bedrijfscultuur en bedrijfsvoering kunnen de reputatie en het succes van onze organisatie op lange termijn schaden en van invloed zijn op bijvoorbeeld het aantrekken en behouden van talent of de interactie met klanten, toezichhouders, partners en leveranciers.	Risico	Geheel
Bescherming van klokkenluiders	Het niet op passende wijze aanhoren, onderzoeken of beschermen van klokkenluiders meldingen kunnen leiden tot financiële sancties en reputatieschade schade, met name in het licht van de uitbreiding van onze activiteiten in de Verenigde Staten.	Risico	Geheel
Beheer van relaties met leveranciers	Ons succes is afhankelijk van partnerschappen in de toeleveringsketen, ondersteund door ons vermogen om een betrouwbare toeleveringsketen op te bouwen en goede relaties te onderhouden om potentiële risico's in de toeleveringsketen te beperken.	Risico	Geheel
	Door een effectief beheer van leveranciersrelaties te handhaven, helpen we de continuïteit van de activiteiten te waarborgen en ondersteunen we ethische praktijken in onze hele waardeketen.	Werkelijke positieve impact	Geheel
	Als leveranciers niet in staat zijn om de benodigde therapie voor patiënten te leveren of niet voldoen aan de vereiste ethische normen, kan dit van invloed zijn op de toegang van patiënten tot behandeling en bijdragen aan niet-conforme praktijken in de waardeketen.	Werkelijke negatieve impact	Geheel

Alle materiële IRO's die onder ESRS G1 zijn geïdentificeerd, vallen binnen de korte termijn (d.w.z. <3 jaar).

De materiële IRO's van G1 waren gekoppeld aan de uitvoering van ons bedrijfsmodel door hun relevantie voor het gedrag van de Vennootschap, klokkenluidersmechanismen en het beheer van leveranciersrelaties. Risico's met betrekking tot de bedrijfscultuur en de bescherming van klokkenluiders hielden verband met ons vermogen om potentieel wangedrag tijdig te identificeren en aan te pakken. Niet-naleving van de toepasselijke wetgeving inzake klokkenluidersbescherming, met inbegrip van de EU-vereisten, had kunnen leiden tot financiële sancties en reputatieschade. IRO's gerelateerd aan onze leveranciers hielden verband met onze afhankelijkheid van gespecialiseerde externe partners voor belangrijke operationele activiteiten. Effectief beheer van leveranciersrelaties ondersteunde de continuïteit van de bedrijfsvoering en de naleving van de vereiste ethische normen binnen de waardeketen. Als leveranciers niet aan contractuele of ethische vereisten konden voldoen, had dit de operationele continuïteit kunnen beïnvloeden en kunnen bijdragen tot niet-conforme praktijken binnen de waardeketen.

Het toezicht op het zakelijk gedrag wordt beschreven in ESRS 2 (GOV-1) en het proces voor het identificeren van materiële effecten, risico's en kansen wordt uiteengezet in ESRS 2 (IRO-1).

Beleid inzake zakelijk gedrag en bedrijfscultuur (G1-1)

Om de hierboven beschreven materiële G1-impacts en risico's aan te pakken, hebben we tijdens het verslagjaar beleid en procedures gehandhaafd met betrekking tot bedrijfsgedrag, bescherming van klokkenluiders en leveranciersgerelateerde bedrijfspraktijken. Dit beleid definieert de verwachte gedragsnormen, stelt rapportage- en onderzoeksmechanismen vast en ondersteunt de naleving van de toepasselijke wettelijke en regelgevende vereisten.

We hebben een reeks beleidsregels en processen gehandhaafd om het zakelijk gedrag en de bedrijfscultuur te beheren. Deze beleidsregels werden ondersteund door interne processen die waren ontworpen om het bewustzijn en de consistente toepassing ervan binnen de hele organisatie te bevorderen. Nieuwe leden van het Audit Comité kregen een introductie in de Gedragscode en het beleid inzake Speak-Up. Naleving van de Gedragscode was een verplicht onderdeel van de introductie van nieuwe medewerkers en externe medewerkers (met inbegrip van, maar niet beperkt tot, consultants). In 2025 voltooide 97% van de nieuwe medewerkers en externe medewerkers de betreffende training. Dit percentage is gemeten ten opzichte van alle nieuwe medewerkers en externe medewerkers.

Hieronder vindt u gedetailleerde informatie over onze Gedragscode, nalevingsnormen en gerelateerde procedures.

Gedragscode

Onze Gedragscode beschrijft de algemene verwachtingen ten aanzien van het zakelijk gedrag van alle werknemers en externe medewerkers (met inbegrip van, maar niet beperkt tot, consultants) die namens ons werken. De verantwoordelijkheid voor de Gedragscode en het toezicht op de naleving ervan berust bij de General Counsel, die lid is van het Directiecomité. De Raad van Bestuur keurt de Gedragscode goed.

Tijdens het verslagjaar is de Gedragscode herzien om ervoor te zorgen dat deze actueel blijft en aansluit bij de huidige bedrijfsvoering. Waar nodig zijn kleine wijzigingen aangebracht, waaronder administratieve aanpassingen. Er zijn geen inhoudelijke wijzigingen doorgevoerd.

Meer informatie over onze **Gedragscode** is te vinden in het hoofdstuk Corporate Governance van dit verslag.

De principes van de Gedragscode zijn gericht op:

- Patiënten staan voorop bij onze besluitvorming
- Ethisch, eerlijk en transparant handelen
- Verantwoordelijk burgerschap
- Problemen die zich voordoen aan de kaak stellen
- Geen intimidatie of discriminerend gedrag tolereren
- UN Global Compact naleven
- Onszelf verantwoordelijk houden

Beleid en nalevingsnormen

Naast de Gedragscode hebben we een rigoureuus nalevingsprogramma opgezet dat is gebaseerd op richtlijnen en normen via groepsbrede beleidsregels, normen en procedures. Dit programma omvat:

- Een Speak-Up-beleid dat mechanismen biedt voor werknemers en derden om zorgen met betrekking tot zakelijk gedrag aan te kaarten in overeenstemming met de EU-klokkenluidersrichtlijn (zie gedetailleerde beschrijving hieronder).
- Een anti-omkopings- en anticorruptiebeleid dat alle vormen van omkoping in het kader van de bedrijfsactiviteiten van Galapagos verbiedt.
- Richtlijnen voor het identificeren en melden van persoonlijke belangen, die advies geven over hoe bepaalde situaties waarin persoonlijke belangen een rol spelen kunnen worden voorkomen, en regels vaststellen voor het identificeren, melden en omgaan met mogelijke risico's die zich in bepaalde (specifieke) situaties met persoonlijke belangen kunnen voordoen.
- Een inkoopbeleid waarin wordt uiteengezet hoe we goederen en diensten inkopen op basis van hun type, budget, risico en belang voor de bedrijfsvoering.

Via het beleid inzake klachtenprocedures van het Audit Comité kunnen klachten worden ingediend met betrekking tot (1) boekhouding, interne boekhoudcontroles of auditkwesties, met inbegrip van de vertrouwelijke, anonieme indiening door werknemers van bezorgdheden over twijfelachtige boekhoud- of auditkwesties, of (2) mogelijke schendingen van toepasselijke wetgeving, met inbegrip van de relevante federale effectenwetgeving en alle regels en voorschriften daaronder, of de Amerikaanse *Foreign Corrupt Practices Act*. Hoewel we nog geen specifieke functies hebben aangewezen die het grootste risico lopen op corruptie of omkoping, moeten alle medewerkers als onderdeel van hun introductieprogramma een training over de Gedragscode volgen.

Klokkenluidersbeleid

We hebben een Speak-Up-beleid gehandhaafd dat is ontworpen om het melden van zorgen te ondersteunen en individuen te beschermen tegen vergeldingsmaatregelen.

De algemene onderzoeksprincipes van het Speak-Up-beleid zijn:

- Vertrouwelijkheid
- Objectiviteit
- Tijdigheid
- Consistentie
- Integriteit
- Documentatie
- Transparantie

Hoewel het mogelijk is om anoniem zorgen te melden (waar dat is toegestaan), bevat ons Speak-Up-beleid een principe van geen vergelding en wordt beschreven hoe escalatie en rapportage moeten plaatsvinden.

We voorkomen en beschermen tegen vergeldingsmaatregelen door:

- Altijd proactief te handelen (bijvoorbeeld door middel van analytische tracking en monitoring van loonsverhogingen, bonussen, verhuizingen, promoties enz.);
- (Na toestemming) contact te houden met de melder om de uitkomst te bespreken;
- Alle beschuldigingen van vergeldingsmaatregelen grondig te onderzoeken;
- Passende disciplinaire maatregelen te nemen; en
- Waar mogelijk open te zijn over gevallen van vergelding.

Deze maatregelen helpen om vertrouwen in het systeem op te bouwen en anderen aan te moedigen om zich te melden. Daarnaast worden nieuwe en huidige werknemers regelmatig verplichte trainingen aangeboden.

Het Speak-up-beleid beschrijft de stappen die moeten worden genomen om incidenten met betrekking tot zakelijk gedrag snel en objectief te onderzoeken. Incidenten worden geregistreerd en bijgehouden via een onafhankelijk meldingsplatform. We hebben een duidelijk proces voor het melden van zorgen en nemen alle meldingen serieus. Bij gegronde of gedeeltelijk gegronde zorgen over de naleving worden in samenwerking met de relevante afdelingen corrigerende en preventieve maatregelen genomen. We houden ook toezicht op de activiteiten in onze toeleveringsketen en streven ernaar om eventuele problemen op verantwoorde wijze op te lossen.

Beheer van relaties met leveranciers (G1-2)

Tijdens het verslagjaar werden nieuwe leveranciers onderworpen aan een *Third Party Risk Assessment* (TPRA)-proces en handhaafden we een Gedragscode voor leveranciers waarin de verwachte gedragsnormen zijn vastgelegd.

Zoals uiteengezet in ons inkoopbeleid, bedragen onze standaardbetalingstermijnen voor vaste leveranciers 45 dagen. Voor leveranciers in de gezondheidszorg bedraagt onze betalingstermijn 30 dagen. Voor overheidsinstanties, personeelsverzekeringen en patiënten hanteren we een betalingstermijn van 0 dagen. Om betalingsachterstanden te voorkomen, maken we gebruik van een ERP-systeem (*Enterprise Resource Planning*) waarin de factuurverwerking is geïntegreerd. Er zijn enkele afwijkingen en uitzonderingen op dit beleid, maar we doen ons uiterste best om deze voorwaarden na te leven.

Risicobeoordeling door derden (TPRA)

De TPRA is van toepassing op alle nieuwe leveranciers en wordt in een vroeg stadium van het leveranciersselectieproces gestart. Hoewel de contractonderhandelingen kunnen beginnen zodra het TPRA-proces is gestart, wordt het contract pas uitgevoerd nadat de TPRA-beoordeling is afgerond.

Het TPRA-proces omvat een beoordeling van aspecten zoals kwaliteit, IT-beveiliging, naleving en ethiek, gegevensprivacy en duurzaamheid. Als onderdeel van het proces vullen leveranciers een voorlopige vragenlijst (PLQ) in, met vragen over sociale en milieukwesties. Deze kunnen bijvoorbeeld betrekking hebben op:

- Of de leverancier het Global Compact van de VN heeft ondertekend
- Het bestaan van een Gedragscode of beleid inzake bedrijfsethiek
- Of de leverancier een CO₂-voetafdruk of CO₂-reductiedoelstellingen heeft gedefinieerd
- Of de leverancier gecertificeerd is volgens erkende milieu-, gezondheids- en veiligheidsnormen (bijv. ISO 14001, ISO 45001 of vergelijkbaar)

Het TPRA-kader bleef tijdens het verslagjaar van kracht.

Gedragcode

Naast het TPRA-proces hebben we een gedragscode voor leveranciers gehanteerd waarin we onze verwachtingen ten aanzien van onze leveranciers hebben vastgelegd. De gedragscode voor leveranciers weerspiegelt de specifieke behoeften van de sector waarin we actief zijn en houdt rekening met verschillende belanghebbenden, zoals patiënten en zorgverleners. Leveranciers en andere belanghebbenden zijn op de hoogte van de gedragscode, die indien nodig in wettelijke overeenkomsten kan worden opgenomen.

Betalingspraktijken (G1-6)

We maken gebruik van een ERP-systeem (*Enterprise Resource Planning*) met een geïntegreerd factuurverwerkingssysteem. In 2025 hebben we facturen gemiddeld binnen 30 dagen na de startdatum van de contractuele of wettelijke termijn betaald, waarbij 77,33% van onze betalingen in overeenstemming was met de hierboven beschreven standaardbetalingsvoorwaarden. Op 31 december 2025 hadden we geen uitstaande gerechtelijke procedures wegens betalingsachterstanden.

Entiteit Specifieke Informatie

In dit hoofdstuk worden onze entiteit specifieke informatievervalsingen gepresenteerd die relevant zijn voor het verslagjaar. In de onderstaande tabel worden de zeven entiteit specifieke materiële effecten, risico's en kansen (IRO's) samengevat die in onze dubbele materialiteitsanalyse zijn geïdentificeerd.

Materieel onderwerp	Beschrijving	Type IRO	Waardeketen
Wetenschappelijke innovatie	Wetenschappelijke innovatie ondersteunde werkzaamheden gericht op het mogelijk maken van therapeutische vooruitgang die voorziet in onvervulde medische behoeften en de resultaten voor patiënten verbetert, in overeenstemming met de rol van innovatie bij het leveren van veiligere en effectievere behandelingen.	Werkelijk positieve impact	Eigen activiteiten
	Wetenschappelijke innovatie is financieel van belang voor een biotechbedrijf, omdat het rechtstreeks van invloed is op de waardecreatie op lange termijn en concurrentievermogen. Risico's zijn onder meer hoge R&D-kosten, lange ontwikkelingstermijnen, regelgevingsbelemmeringen en mogelijke mislukking van klinische studies, wat kan leiden tot verzonken kosten, vertraagde productlanceringen en volatiliteit van de aandelenkoers.	Risico/Kansen	Eigen activiteiten
Intellectueel eigendom	Intellectueel eigendom is van cruciaal belang omdat het wetenschappelijke ontdekkingen beschermt en ervoor zorgt dat innovatieve therapieën zonder onderbreking bij patiënten terechtkomen. Robuuste intellectuele-eigendomsrechten maken duurzame investeringen in onderzoek en ontwikkeling mogelijk, waardoor doorbraken worden bevorderd die voorzien in onvervulde medische behoeften. Door innovatie te beschermen, versnelt intellectueel eigendom uiteindelijk de toegang van patiënten tot levensveranderende behandelingen en versterkt het vertrouwen in het vermogen van het bedrijf om op lange termijn een positieve impact op de gezondheid te hebben.	Werkelijk positieve impact	Eigen activiteiten
	Intellectuele eigendom kan als een risico worden beschouwd in het geval van Galapagos inbreuk zouden maken op bestaande intellectuele-eigendomsclaims. Galapagos zal echter geen verslag uitbrengen over dit aspect, aangezien wij van mening zijn dat het specifieke marktgevoelige informatie bevat.	Risico	Eigen activiteiten
	Een kans om extra waarde te creëren voor patiënten en voor de organisatie. Galapagos zal echter geen verslag uitbrengen over dit aspect, aangezien wij van mening zijn dat het specifieke marktgevoelige informatie bevat.	Kansen	Eigen activiteiten
Productportfolio en R&D	Een sterke productportfolio en robuuste R&D-capaciteiten zijn van belang omdat ze bepalend zijn voor het vermogen om innovatieve producten te leveren, die de resultaten voor patiënten verbeteren. Samen zorgen ze voor een continue pijplijn van behandelingen in verschillende therapeutische gebieden, waardoor de afhankelijkheid van afzonderlijke producten wordt verminderd en onvervulde medische behoeften worden aangepakt. Door te investeren in R&D en een evenwichtige portfolio te handhaven, versnelt het bedrijf de toegang tot levensveranderende geneesmiddelen en stimuleert het de gezondheid van patiënten op de lange termijn.	Potentiële positieve impact	Eigen activiteiten

Alle materiële IRO's die als entiteitsspecifiek zijn geïdentificeerd, vallen binnen de korte termijn (d.w.z. <3 jaar). Wanneer er geen specifiek beleid bestaat voor een materiële entiteitsspecifieke IRO, bevestigt de Vennootschap dat er geen dergelijk beleid is aangenomen, in overeenstemming met ESRS 2 MDR-P. In dit geval zijn er geen beleidsmaatregelen vastgesteld vanwege de strategische reorganisaties in het boekjaar 2025.

Overzicht van materiële effecten, risico's en kansen en wisselwerking ten aanzien van onze strategie en ons bedrijfsmodel (SBM-3)

Wetenschappelijke innovatie

Wetenschappelijke innovatie bleef een relevant onderwerp in het verslagjaar, aangezien het wetenschappelijke werk dat in 2025 werd verricht, vooruitgang ondersteunde op gebieden waar nog onvervulde medische behoeften bestaan. In overeenstemming met het principe dat wetenschappelijke innovatie vooruitgang mogelijk maakt in therapieën en

technologieën die de resultaten voor patiënten verbeteren, ondersteunden de activiteiten gedurende het jaar het lopende onderzoek op het gebied van oncologie en de ontwikkeling van onze klinische en vroege programma's. Deze resultaten weerspiegelen de wetenschappelijke output van 2025. In januari 2026 kondigde Galapagos aan dat de Raad van Bestuur had besloten om de celtherapieactiviteiten van het bedrijf, met inbegrip van de programma's in een vroeg stadium, af te bouwen.

Intellectuele eigendom

Het beschermen van intellectueel eigendom (IE) is zowel een cruciaal risico als een kans om ons concurrentievoordeel te behouden. Het beschermen van eigen technologieën is essentieel om voortdurende innovatie en differentiatie in de biotechsector te waarborgen en tegelijkertijd de risico's van uitdagingen door derden te beperken. Overwegingen op het gebied van IE waren bepalend voor de operationele besluitvorming in 2025, met name wat betreft het toepassen van robuuste strategieën voor IE-bescherming, waaronder octrooien, handelsgeheimen en geheimhoudingsovereenkomsten met werknemers en partners. Deze maatregelen waren van invloed op de manier waarop het bedrijf tijdens de verslagperiode controle behield over eigen kennis en de waarde van lopend wetenschappelijk werk behield.

Productportfolio en R&D

Het succes van onze organisatie is onlosmakelijk verbonden met de diepgang en concurrentiekracht van ons productportfolio en de vooruitgang van onze kandidaatgeneesmiddelen. Dit brengt op korte termijn zowel risico's als kansen met zich mee. Uitdagingen zijn onder meer het waarborgen van een succesvolle voortgang van onze programma's in een vroeg stadium, terwijl kansen liggen in het versterken van onze impact door middel van strategische focus. Onze R&D-inspanningen in 2025 waren gericht op het therapeutische gebied van oncologie, met aanzienlijke investeringen in R&D om innovatie te stimuleren op gebieden waar veel on vervulde behoeften zijn. Deze initiatieven zijn gericht op het leveren van impactvolle therapieën die aansluiten bij onze missie en duurzaamheidsdoelstellingen.

Impact-, risico- en kansenbeheer

Wetenschappelijke innovatie

Wetenschappelijke innovatie was een belangrijk onderwerp voor ons in boekjaar 2025, aangezien de vooruitgang in onze CAR-T-programma's een betekenisvolle wetenschappelijke vooruitgang liet zien en het beheer van risico's die inherent zijn aan onderzoek en ontwikkeling in een vroeg stadium ondersteunde. Tijdens het verslagjaar hebben we belangrijke mijlpalen bereikt in onze klinische studies naar CD19 en BCMA CAR-T. Deze activiteiten vonden plaats vóór het latere besluit om onze celtherapieactiviteiten af te bouwen, zoals beschreven in '**Een nieuwe strategische koers**'.

Intellectueel eigendom

Als biotechnologisch bedrijf is het beschermen van eigen technologie en informatie cruciaal voor succes. We hebben een beleid inzake intellectuele eigendom opgesteld om onze intellectuele eigendom en bedrijfsgeheimen consequent te beschermen tegen uitdagingen van derden. Dit beleid wordt ondersteund door robuuste octrooien en geheimhoudingsovereenkomsten met werknemers, leveranciers en partners. De General Counsel van Galapagos is verantwoordelijk voor dit beleid. Zie het **hoofdstuk Risicobeheer** voor meer informatie.

Productportfolio R&D

Onze productportfolio en R&D-capaciteiten waren belangrijk voor ons bedrijfsmodel in boekjaar 2025, aangezien onze strategische focus op oncologie en investeringen in de vroege fase van geneesmiddelenontwikkeling waren bedoeld om de kans op succes te maximaliseren en de inherente risico's in de levenscyclus van geneesmiddelenontwikkeling op passende wijze te beheren. Het verslagjaar weerspiegelde de wetenschappelijke vooruitgang in onze oncologische celtherapie en programma's in een vroeg stadium, in overeenstemming met de resultaten die worden gepresenteerd in het hoofdstuk '**R&D-pijplijn**' van dit verslag. Daar vindt u ook meer informatie over de daaropvolgende afbouw van onze celtherapieactiviteiten.

Bijlagen

VN-duurzaamheidsdoelen bevorderen

In 2023 hebben we ons aangesloten bij de tien principes van het Global Compact van de Verenigde Naties op het gebied van mensenrechten, arbeid, milieu en corruptiebestrijding. In de jaarlijkse voortgangsrapportage, die te vinden is op het deelnameprofiel van Galapagos op de website van het Global Compact van de VN, maken we onze voortdurende inspanningen bekend om de tien principes te integreren in onze bedrijfsstrategie, cultuur en dagelijkse activiteiten, en bij te dragen aan de doelstellingen van de Verenigde Naties, met name de Duurzame Ontwikkelingsdoelen (SDG's).

We hebben twee kern-SDG-doelstellingen geïdentificeerd waarop we volgens ons een verschil kunnen maken, evenals zes ondersteunende SDG-doelstellingen. Samen zullen ze ons helpen om onze verbintenis ten aanzien van onze vier duurzaamheidspijlers na te komen.

De onderstaande tabel koppelt onze materiële aspecten en engagementgebieden aan bepaalde onderdelen van het SDG-kader:

KERN SDG



Goede gezondheid en welzijn

Onze visie is om de resultaten voor patiënten te transformeren door levensveranderende wetenschap en innovatie te versnellen voor meer levensjaren en een betere levenskwaliteit. Dit vormt de kern van wat we doen.



Partnerschappen voor de doelstellingen

We omarmen interne en externe partnerschappen om te werken aan onze ambitie om de broodnodige innovatie naar een zo breed mogelijk patiëntenpubliek te brengen.

ONDERSTEUNENDE SDGs



Kwaliteitsonderwijs

We investeren in onze medewerkers en bieden trainingen en coaching aan op al onze locaties in Europa en de VS.



Gendergelijkheid

We bevorderen een inclusieve en open werkomgeving en cultiveren een bedrijfscultuur waarin we streven naar gendergelijkheid.



Fatsoenlijk werk en economische groei

Wij zijn een wereldwijd biotechnologiebedrijf met activiteiten in Europa en de VS, met als doel duurzame waarde en groei te realiseren voor al onze stakeholders.



Industrie, innovatie en infrastructuur

Onze missie is om transformationele innovatie te versnellen door ons voortdurend in te zetten voor baanbrekende wetenschap, onze ondernemersgeest en een collaboratieve mentaliteit.



Vermindering van ongelijkheid

We streven naar een evenwichtig personeelsbestand op basis van een aantal criteria, waaronder geslacht, nationaliteit, etniciteit, ervaring en handicap.



Klimaatactie

We hechten veel waarde aan onze planeet en nemen initiatieven om het milieu te beschermen en groenere praktijken in onze hele organisatie te integreren.

Openbaarmakingsvereisten uit de ESRS die in de duurzaamheidsverklaring zijn opgenomen

De onderstaande tabel geeft een overzicht van de voortgang die is geboekt bij de implementatie van de bepalingen van de Europese normen voor duurzaamheidsverslaglegging, zoals gepubliceerd door de Europese Commissie op 31 juli 2023.

We hebben ook de actuele ESRS-normen geïdentificeerd die tijdens de verslagperiode als niet-materieel zijn beoordeeld: E2 Verontreiniging, E3 Water en mariene hulpbronnen, E4 Biodiversiteit en ecosystemen, E5 Gebruik van hulpbronnen en circulaire economie, S2 Werknemers in de waardeketen en S3 Getroffen gemeenschappen. Aangezien deze onderwerpen als niet-materieel werden beoordeeld, zijn de bijbehorende openbaarmakingsvereisten weggelaten en gemarkeerd als “Niet materieel” in de ESRS-inhoudsopgave. Klimaatverandering (ESRS E1) werd als materieel beoordeeld, daarom zijn de E1-openbaarmakingsvereisten in dit verslag opgenomen.

#	Omschrijving	Referentie	Uitleg
BP-1	Algemene basis voor het opstellen van de duurzaamheidsverklaringen	Duurzaamheidsverklaring: Algemene toelichtingen	
BP-2	Openbaarmaking in verband met specifieke omstandigheden	Duurzaamheidsverklaring: Algemene toelichtingen	
GOV-1	De rol van de bestuurs-, beheers- en toezichtsorganen	Corporate Governance: Comités; Duurzaamheidsverklaring: Algemene toelichtingen	
GOV-2	Informatie verstrekt aan en duurzaamheidszaken behandeld door de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen van de onderneming	Corporate Governance: Comités; Duurzaamheidsverklaring: Algemene toelichtingen	
GOV-3	Integratie van duurzaamheidsgerelateerde prestaties in incentiveprogramma's	Corporate Governance: Remuneratiebeleid; Remuneratieverslag: Raad van Bestuur	
GOV-4	Verklaring over due diligence	Duurzaamheidsverklaring: Algemene toelichtingen	
GOV-5	Risicobeheer en interne controles op duurzaamheidsrapportage	Risicofactoren: Risicobeheer en interne controlesystemen; Duurzaamheidsverklaring: Algemene toelichtingen	
SBM-1	Strategie, bedrijfsmodel en waardeketen	Een nieuwe strategische richting; Portfolio; Duurzaamheidsverklaring: Algemene toelichtingen; S1-Eigen personeel; Jaarrekening; Toelichting 7	
SBM-2	Belangen en standpunten van belanghebbenden	Duurzaamheidsverklaring: Algemene toelichtingen	
SBM-3	Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	Een nieuwe strategische richting, Duurzaamheidsverklaring: Milieu-informatie, Sociale Informatie, Governance Informatie, Entiteit Specifieke Informatie	Gefaseerde invoering van de optie om de door ESRS 2 SBM-3 paragraaf 48(e) (verwachte financiële gevolgen) voorgeschreven informatie weg te laten voor het eerste jaar van opstelling van de duurzaamheidsverklaring
IRO-1	Beschrijving van de processen om materiële impacts, risico's en kansen te identificeren en te beoordelen	Duurzaamheidsverklaring: Algemene toelichtingen	
IRO-2	Informatievereisten in het ESRS die vallen onder de duurzaamheidsverklaring van de onderneming	Openbaarmakingsvereisten uit de ESRS die in de duurzaamheidsverklaring zijn opgenomen; Lijst van datapunten in dwarsdoorsnijdende en thematische standaarden die voortkomen uit andere EU-wetgeving	

Galápagos

DUURZAAMHEIDSVERKLARING

#	Omschrijving	Referentie	Uitleg
Milieu-informatie			
E1-1	Overgangsplan voor beperking van klimaatverandering	E1-Klimaatverandering	
ESRS 2 SBM-3	Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	E1-Klimaatverandering	
ESRS 2 IRO-1	Beschrijving van de processen om materiële klimaatgerelateerde impacts, risico's en kansen te identificeren en te beoordelen	Duurzaamheidsverklaring: Algemene toelichtingen	
E1-2	Beleid met betrekking tot beperking van en aanpassing aan klimaatverandering	E1-Klimaatverandering	
E1-3	Acties en middelen in verband met het beleid inzake klimaatverandering	E1-Klimaatverandering	
E1-4	Doelstellingen met betrekking tot beperking van en aanpassing aan klimaatverandering	E1-Klimaatverandering	
E1-5	Energieverbruik en -mix	E1-Klimaatverandering	
E1-6	Bruto scopes 1, 2, 3 en totale broeikasgasemissies	E1-Klimaatverandering	
E1-9	Verwachte financiële effecten van materiële fysieke risico's en overgangsrisico's en potentiële klimaatgerelateerde kansen		Gefaseerde integratieoptie gebruikt voor DR 64-70 en AR 69-81 (verwachte financiële gevolgen) in overeenstemming met ESRS 1 Bijlage C: Lijst van gefaseerde informatievereisten.
Sociale informatie			
ESRS 2 SBM-2	Belangen en standpunten van belanghebbenden	Duurzaamheidsverklaring: Algemene toelichtingen	
ESRS 2 SBM-3	Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	S1-Eigen personeel, S4-Patiënten, consumenten en eindgebruikers	
S1		S1-Eigen personeel	Gefaseerde optie gebruikt voor alle toelichtingsvereisten van ESRS S1, aangezien Galapagos op de balansdatum het gemiddelde aantal van 750 werknemers tijdens het boekjaar op geconsolideerde basis niet overschreed.
S4		S4-Patiënten, consumenten en eindgebruikers	Gefaseerde optie gebruikt voor alle toelichtingsvereisten van ESRS S4, aangezien Galapagos op de balansdatum het gemiddelde aantal van 750 werknemers tijdens het boekjaar op geconsolideerde basis niet overschreed.

Galápagos

DUURZAAMHEIDSVERKLARING

#	Omschrijving	Referentie	Uitleg
Governance informatie			
ESRS 2 GOV1	De rol van de bestuurs-, toezichts- en beheersorganen	Corporate Governance; Duurzaamheidsverklaring: Algemene toelichtingen	
ESRS 2 IRO-1	Beschrijving van de processen om materiële impacts, risico's en kansen te identificeren en te beoordelen	Corporate Governance	
G1-1	Zakelijk gedrag en bedrijfscultuur	Corporate Governance: Gedragscode; Duurzaamheidsverklaring: G1-Zakelijk gedrag	
G1-2	Beheer van relaties met leveranciers	G1-Zakelijk Gedrag	
G1-6	Betalingspraktijken	G1-Zakelijk Gedrag	
Entiteitspecifieke informatie			
ESRS 2 SBM-3	Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	Entiteit Specifieke Informatie	
ESRS 2 IRO-1	Beschrijving van de processen om materiële impacts, risico's en kansen te identificeren en te beoordelen	Duurzaamheidsverklaring: Algemene toelichtingen	

Lijst van datapunten in dwarsdoorsnijdende en thematische standaarden die voortkomen uit andere EU-wetgeving

Rapportage-eis en betrokken datapunt	Referentie SFDR	Pilijler 3-reference	Referentie benchmark-verordening	Referentie EU-Klimaatwet	Deel
ESRS 2 GOV-1 Genderdiversiteit raad van bestuur alinea 21(d)	x		x		Corporate Governance: Raad van Bestuur
ESRS 2 GOV-1 Percentage onafhankelijke bestuurders alinea 21(e)			x		Corporate Governance: Raad van Bestuur
ESRS 2 GOV-4 Due diligence-verklaring alinea 30	x				Duurzaamheidsverklaring: due diligence
ESRS 2 SBM-1 Betrokkenheid bij activiteiten m.b.t. activiteiten fossiele brandstoffen alinea 40(d) i	x	x	x		Niet van toepassing
ESRS 2 SBM-1 Betrokkenheid bij activiteiten m.b.t. chemische productie alinea 40(d) ii	x		x		Niet van toepassing
ESRS 2 SBM-1 Betrokkenheid bij activiteiten m.b.t. controversiële wapens alinea 40(d) iii	x		x		Niet van toepassing
ESRS 2 SBM-1 Betrokkenheid bij activiteiten m.b.t. teelt en productie tabak alinea 40(d) iv			x		Niet van toepassing
ESRS E1-1 Transitieplan om tegen 2050 klimaatneutraliteit te bereiken alinea 14				x	Duurzaamheidsverklaring: E1-1
ESRS E1-1 Ondernemingen uitgesloten van op Overeenkomst van Parijs afgestemde benchmarks alinea 16(g)		x	x		Niet van toepassing
ESRS E1-4 Doelen BKG-emissiereductie alinea 34	x	x	x		Duurzaamheidsverklaring: E1-1
ESRS E1-5 Totale energieverbruik uit hernieuwbare bronnen, uitgesplitst naar bronnen (alleen sectoren met grote klimaatimpact) alinea 38	x				Niet van toepassing
ESRS E1-5 Energieverbruik en energiemix alinea 37	x				Duurzaamheidsverklaring: E1-5
ESRS E1-5 Energie-intensiteit activiteiten in sectoren met grote klimaatimpact alinea's 40 t/m 43	x				Niet van toepassing
ESRS E1-6 Bruto scope 1-, 2-, 3-emissies en totale BKG-emissies alinea 44	x	x	x		Duurzaamheidsverklaring: E1-6
ESRS E1-6 Intensiteit bruto-BKG-emissies alinea's 53 t/m 55	x	x	x		Niet verklaard
ESRS E1-7 BKG-verwijderingen en carbon credits alinea 56				x	Niet van toepassing

Rapportage-eis en betrokken datapunt	Referentie SFDR	Pilijer 3-reference	Referentie benchmark-verordening	Referentie EU-Klimaatwet	Deel
ESRS E1-9 Blootstelling benchmarkportefeuille aan fysieke klimaatrisico's alinea 66			x		Niet verklaard
ESRS E1-9 Uitsplitsing geldbedragen in acuut en chronisch fysiek risico alinea 66(a)		x			Niet verklaard
ESRS E1-9 Locatie significante activa die materieel fysiek risico lopen alinea 66(c)					
ESRS E1-9 Uitsplitsing boekwaarde vastgoedactiva naar energie-efficiëntieklasse alinea 67(c)		x			Niet verklaard
ESRS E1-9 Mate blootstelling portefeuille aan klimaatkansen alinea 69			x		Niet verklaard
ESRS E2-4 Hoeveelheid emissies naar lucht, water en bodem van elke verontreinigende stof in bijlage II bij E-PRTR-verordening (Europees register uitstoot en overbrenging verontreinigende stoffen) alinea 28	x				Niet materieel
ESRS E3-1 Water en mariene hulpbronnen alinea 9	x				Niet materieel
ESRS E3-1 Specifiek beleid alinea 13	x				Niet materieel
ESRS E3-1 Duurzame oceanen en zeeën alinea 14	x				Niet materieel
ESRS E3-4 Totale hoeveelheid gerecycled en hergebruikt water alinea 28(c)	x				Niet materieel
ESRS E3-4 Totale waterverbruik in m3 per netto-opbrengst eigen activiteiten alinea 29	x				Niet materieel
ESRS 2 – IRO 1 – E4 alinea 16(a) i	x				Niet materieel
ESRS 2 – IRO 1 – E4 alinea 16(b)	x				Niet materieel
ESRS 2 – IRO 1 – E4 alinea 16(c)	x				Niet materieel
ESRS E4-2 Praktijken of beleid duurzaam beheer bodem/duurzame landbouw alinea 24(b)	x				Niet materieel
ESRS E4-2 Praktijken of beleid duurzaam beheer oceanen/zee alinea 24(c)	x				Niet materieel
ESRS E4-2 Beleid tegen ontbossing alinea 24(d)	x				Niet materieel

Galápagos

DUURZAAMHEIDSVERKLARING

Rapportage-eis en betrokken datapunt	Referentie SFDR	Pilijer 3-reference	Referentie benchmark-verordening	Referentie EU-Klimaatwet	Deel
ESRS E5-5 Niet-gerecycled afval alinea 37(d)	x				Niet materieel
ESRS E5-5 Gevaarlijk afval en radioactief afval alinea 39	x				Niet materieel
ESRS 2 – SBM3 – S1 Risico incidenten gedwongen arbeid alinea 14 (f)	x				Niet verklaard
ESRS 2 – SBM3 – S1 Risico incidenten kinderarbeid alinea 14(g)	x				Niet verklaard
ESRS S1-1 Toezeggingen op gebied van mensenrechtenbeleid alinea 20	x				Niet verklaard
ESRS S1-1 Due-diligencebeleid rond kwesties aan de orde in fundamentele verdragen 1 t/m 8 van Internationale Arbeidsorganisatie alinea 21			x		Duurzaamheidsverklaring: S1
ESRS S1-1 Procedures en maatregelen ter voorkoming van mensenhandel alinea 22	x				Niet verklaard
ESRS S1-1 Beleid of beheersysteem ter voorkoming van arbeidsongevallen alinea 23	x				Niet materieel
ESRS S1-3 Klachtenregelingen alinea 32(c)	x				Niet verklaard
ESRS S1-14 Aantal sterfgevallen en aantal en aandeel arbeidsongevallen alinea 88(b) en (c)	x		x		Niet materieel
ESRS S1-14 Aantal verzuimdagen als gevolg van letsel, ongevallen, dodelijke ongevallen of ziekte alinea 88(e)	x				Niet materieel
ESRS S1-16 Niet-gecorrigeerde loonkloof man-vrouw alinea 97(a)	x		x		Niet verklaard
ESRS S1-16 Ratio buitensporige beloning CEO alinea 97(b)	x				Niet verklaard
ESRS S1-17 Gevalen van discriminatie alinea 103(a)	x				Niet verklaard
ESRS S1-17 Niet-nakoming UNGP's on Business and Human Rights en OESO-richtlijnen alinea 104(a)	x		x		Niet verklaard

Rapportage-eis en betrokken datapunt	Referentie SFDR	Pilijler 3-reference	Referentie benchmark-verordening	Referentie EU-Klimaatwet	Deel
ESRS 2- SBM3 – S2 Aanzienlijk risico kinderarbeid of gedwongen arbeid in waardeketen alinea 11(b)	x				Niet materieel
ESRS S2-1 Toezeggingen op gebied van mensenrechtenbeleid alinea 17	x				Niet materieel
ESRS S2-1 Beleid ten aanzien van werknemers in waardeketen alinea 18	x				Niet materieel
ESRS S2-1 Niet-nakoming UNGP's on Business and Human Rights en OESO-richtlijnen alinea 19	x		x		Niet materieel
ESRS S2-1 Due-diligencebeleid rond kwesties aan de orde in fundamentele verdragen 1 t/m 8 van Internationale Arbeidsorganisatie alinea 19			x		Niet materieel
ESRS S2-4 Mensenrechten-problemen en -incidenten m.b.t. upstream- en downstream-waardeketen alinea 36	x				Niet materieel
ESRS S3-1 Toezeggingen op gebied van mensenrechten-beleid alinea 16	x				Niet materieel
ESRS S3-1 Niet-nakoming UNGP's on Business and Human Rights, ILO-beginselen en/of OESO-richtlijnen alinea 17	x		x		Niet materieel
ESRS S3-4 Mensenrechtenproblemen en -incidenten alinea 36	x				Niet materieel
ESRS S4-1 Beleid ten aanzien van consumenten en eindgebruikers alinea 16	x				Duurzaamheidsverklaring: S4
ESRS S4-1 Niet-nakoming UNGP's on Business and Human Rights en OESO-richtlijnen alinea 17	x		x		Niet verklaard
ESRS S4-4 Mensenrechten-problemen en -incidenten alinea 35	x				Niet verklaard
ESRS G1-1 VN-Verdrag tegen corruptie alinea 10(b)	x				Niet van toepassing
ESRS G1-1 Bescherming klokkenluiders alinea 10(d)	x				Duurzaamheidsverklaring: G1-1
ESRS G1-4 Geldboeten voor overtredingen wetgeving tegen corruptie en omkoping alinea 24(a)	x		x		Niet materieel
ESRS G1-4 Normen bestrijding corruptie en omkoping alinea 24(b)	x				Niet materieel